



Annual Report

▼
2025

PUSAT PEMBELAJARAN DAN
STRATEGI KEBIJAKAN TALENTA
APARATUR SIPIL NEGARA NASIONAL

**BIGGER
SMARTER
BETTER**

KATA PENGANTAR

Tahun 2025 merupakan tahun awal pelaksanaan agenda pembangunan nasional dalam periode pemerintahan baru Presiden Prabowo Subianto dan Wakil Presiden Gibran Rakabuming Raka. Tahun ini menjadi fondasi penting bagi penguatan arah kebijakan pembangunan lima tahun ke depan, sekaligus momentum konsolidasi nasional dalam mewujudkan visi Indonesia yang berdaulat, maju, dan berkeadilan. Dalam konteks tersebut, Pemerintah menetapkan Rencana Kerja Pemerintah (RKP) Tahun 2025 sebagai instrumen strategis untuk mengakselerasi pelaksanaan Asta Cita, khususnya pada penguatan kualitas sumber daya manusia dan tata kelola pemerintahan yang efektif.



Asta Cita menempatkan pembangunan sumber daya manusia sebagai pilar utama, termasuk penguatan Aparatur Sipil Negara (ASN) yang profesional, berintegritas, adaptif terhadap perubahan, serta berorientasi pada pelayanan publik yang berkualitas dan berdampak. ASN diharapkan mampu menjadi penggerak transformasi birokrasi, pelaksana kebijakan strategis nasional, serta penjaga keberlanjutan pembangunan menuju Indonesia Emas 2045. Pusat Pembelajaran dan Strategi Kebijakan Talenta Aparatur Sipil Negara Nasional (Pusjar SKTAN), sebagai unit kerja di lingkungan Lembaga Administrasi Negara, berkomitmen mendukung pencapaian Asta Cita melalui penguatan kapasitas ASN, pengembangan kepemimpinan birokrasi, serta penyusunan dan pemanfaatan kajian kebijakan strategis yang berbasis bukti (*evidence-based policy*).

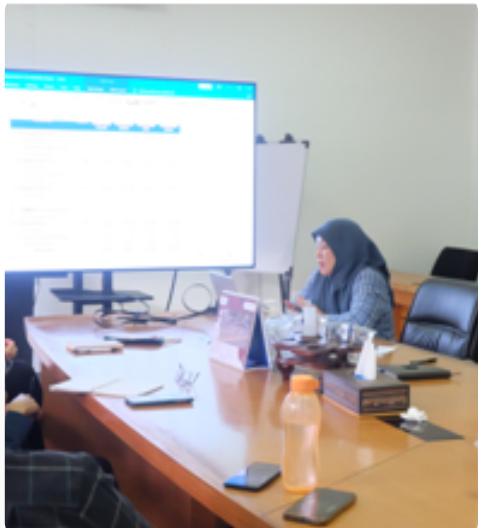
Sepanjang Tahun 2025, Pusjar SKTAN terus berupaya memperkuat perannya sebagai pusat pengembangan kompetensi dan rujukan kajian kebijakan administrasi negara yang relevan dengan kebutuhan pembangunan nasional.

Berbagai program dan kegiatan strategis telah dilaksanakan secara terencana dan berkelanjutan, meliputi penyelenggaraan pelatihan struktural kepemimpinan (PKN Tingkat II, PKA, dan PKP), evaluasi kebijakan, manajemen talenta, dan penyelenggaraan pengembangan kompetensi ASN, analisis kebijakan manajemen ASN, advokasi kebijakan, penerbitan Jurnal Wacana Kinerja, pemetaan kompetensi dan potensi ASN, serta pelaksanaan tugas-tugas layanan dan dukungan manajemen lainnya. Seluruh kegiatan tersebut dilaksanakan dengan menjunjung prinsip akuntabilitas, kolaborasi, dan orientasi hasil guna mendukung reformasi birokrasi yang berdampak nyata.

Annual Report Pusjar SKTAN Tahun 2025 ini menyajikan gambaran kinerja organisasi yang mencakup layanan pelatihan dan pengembangan, layanan pemetaan kompetensi, kajian dan analisis kebijakan, serta dukungan manajemen dan layanan umum. Informasi disajikan secara ringkas, sistematis, dan komunikatif melalui penyajian data kinerja dalam bentuk tabel, grafik, dan statistik perbandingan capaian antarperiode, sehingga diharapkan dapat memberikan pemahaman yang komprehensif mengenai kinerja dan kontribusi Pusjar SKTAN.

Akhir kata, kami menyampaikan apresiasi dan terima kasih kepada seluruh pihak yang telah berkontribusi dalam pelaksanaan tugas dan fungsi Pusjar SKTAN sepanjang Tahun 2025. Semoga berbagai upaya dan capaian yang telah diraih dapat memberikan kontribusi nyata bagi Lembaga Administrasi Negara, para pemangku kepentingan, serta mendukung keberhasilan pelaksanaan Asta Cita Pemerintahan Prabowo–Gibran demi kemajuan bangsa dan negara.

JANUARI 2025



- Penandatangan Kontrak Kerja Perseorangan Tahun 2025
- Rapat Evaluasi dan Penyusunan Renstra Pusjar SKTAN 2025-2029
- Rapat kerja (Raker) Konsolidasi Awal Tahun 2025 Pusjar SKTAN
- Capacity Building Pusjar SKTAN (Bigger, Smarter, Better) 2025
- Kunjungan BKPSDM Pemerintah Kota Lubuklinggau Ke BLPK



FEBRUARI 2025



- Kunjungan Pemerintah Desa Wantilan ke Pusjar SKTAN
- Pembukaan Pelatihan Kepemimpinan Pengawas Angkatan I 2025 secara daring
- Penilaian Kompetensi Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama (JPTP) Pemerintah Kota Lubuk Linggau
- Penguatan Fondasi Transformasi organisasi DWP Menuju Indonesia Emas 2045 Tingkat Provinsi Jawa Barat
- Tahrib Ramadhan 2025 di Lingkungan Pusjar SKTAN dalam menyambut Bulan Ramadhan



MARET 2025

- Kegiatan Monitoring dan Evaluasi Badan Pemeriksaan Keuangan (BPK)
- Perumusan Branding Pusjar SKTAN di Tahun 2025 Oleh Tim
- Pembukaan Pelatihan Kepemimpinan Administrator Angkatan I Tahun 2025 secara daring
- Pembagian bingkisan idul fitri Koperasi Pusjar SKTAN dan Aksi Sosial Pusjar SKTAN dengan Pembagian Zakat Mal DKM Ulul Albab 2025
- Rapat Koordinasi Tim Pemetaan Wilayah 2025

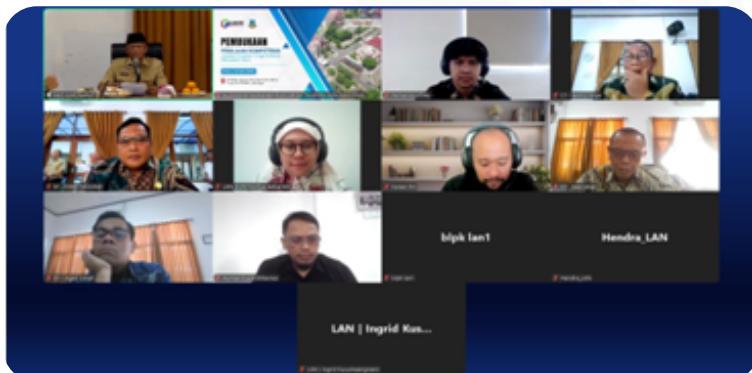
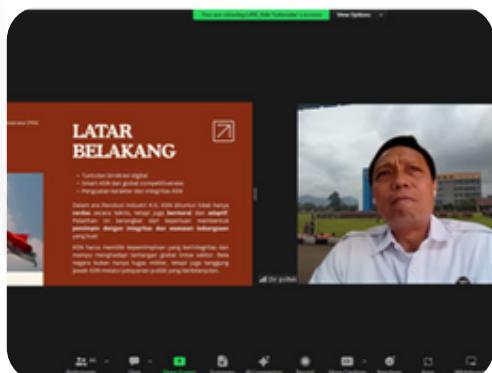


APRIL 2025



MEI 2025

- Pembelajaran E Learning Tahap II, Pembelajaran Agenda I - PKA Angkatan I
- Penilaian Kompetensi JPTP Pemerintah Kabupaten Garut
- Penerimaan Kunjungan Tim ESQ, Bahas Pemetaan Potensi melalui Konsep Talent DNA
- Upacara Peringatan Hari Kebangkitan Nasional Ke – 117
- Bedah Buku bersama Bapak Dr. Purnaman Natakusumah, MPA di STIA LAN Bandung



JUNI2025



- Penerimaan dan Orientasi CPNS TA 2024 Penempatan Pusjar SKTAN
- Pelaksanaan Asesmen Seleksi Sekda Pemerintah Kabupaten Way Kanan
- Melaksanakan Rapat CORPU ASN Pusjar SKTAN
- Pemantauan dan Evaluasi Kinerja Semester I Tahun 2025 Pusjar SKTAN (Rapat Monev)
- Sosialisasi SDM Pusjar SKTAN Terkait Kepegawaian dan Cuti di Tahun 2025



JULI 2025



- Kunjungan Studi Banding Tim BNN Ke Pusjar SKTAN dengan Tim Pelatihan dan Pengembangan
- Penutupan Kegiatan PKP Angkatan I Tahun 2025 Secara Luring
- Kunjungan Pemerintah Daerah Kabupaten Cianjur Ke Tim Analisis
- Kebijakan Pusjar SKTAN
- Workshop Pengembangan dan Penguatan Kualitas Kebijakan Peraturan Desa
- Bakti Sosial dengan Pembagian Mushaf Al – Quran Dalam Rangka HUT LAN
- dan HUT RI Tahun 2025



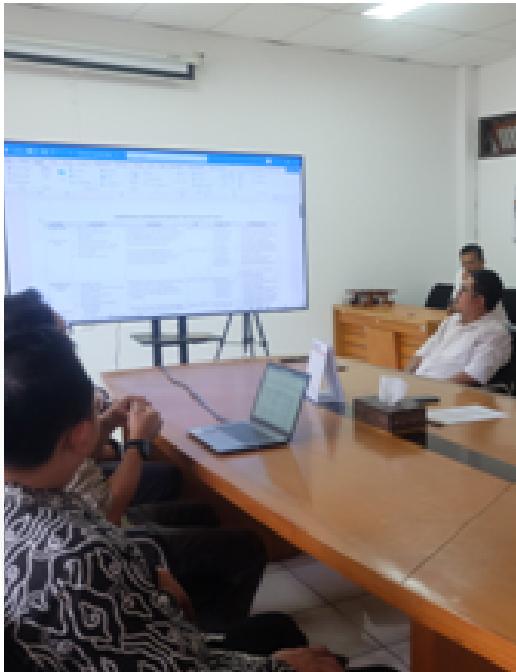
AGUSTUS 2025



- Gerakan Penghijauan dengan Menanam Pohon di Lingkungan Pusjar SKTAN Dalam Rangka Semangat HUT LAN dan HUT RI Tahun 2025
- Rapat Koordinasi Terkait KIP Pusjar SKTAN dengan Koordinastor Tim Humas
- Kunjungan Benchmarking PNBP dari BPOM
- Upacara Memperingati HUT RI Ke 80 Dilingkungan Pusjar SKTAN
- Jalan Sehat Bersama Kepala LAN RI dan Jajaran Di Pusjar SKTAN bersama seluruh pegawai



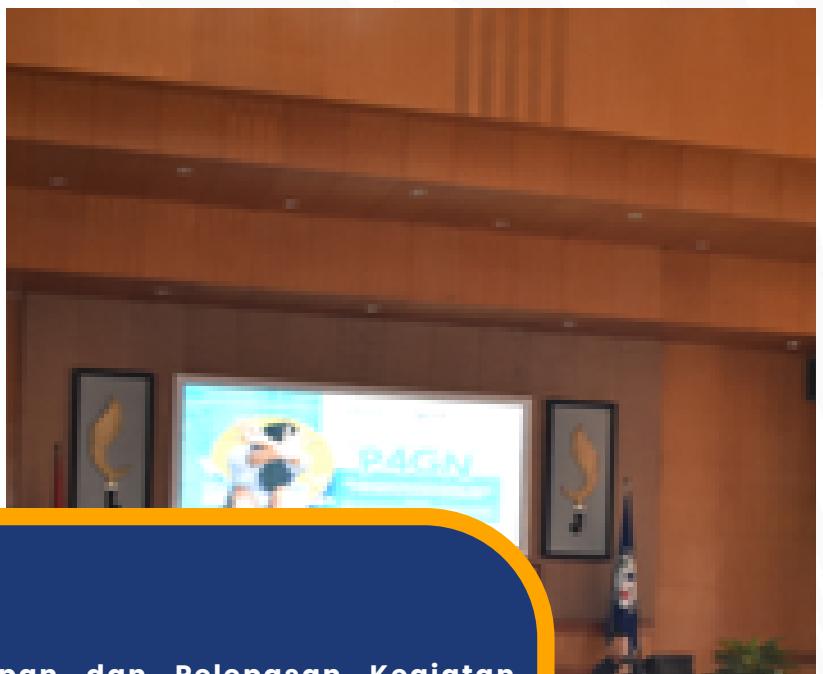
SEPTEMBER 2025



- Pertemuan Tim Pusjar SKTAN dan Komisi Yudisial Dalam Rangka Simulasi Pelatihan Fungsional Penata Kehakiman
- Konsultasi Ruang Publik Dalam Membahas Rancangan Per-LAN Tahun 2025 Di Pusjar SKTAN
- Pemetaan Kompetensi JPTP PPNSM Lido
- Sosialisasi Mitigasi Bencana Bersama Kepala BPBD Sumedang
- Koordinasi dan Pendampingan Corpu Oleh Tim Pusjar SKTAN Terhadap Stake Holder



OKTOBER 2025



- **Penutupan dan Pelepasan Kegiatan Latsar CPNS di Pusjar SKTAN**
- **Sosialisasi P4GN Pusjar SKTAN Tahun 2025**
- **Studi Banding Kementerian Imigrasi dan Pemasyarakatan di BLPK Pusjar SKTAN**
- **Pelaksanaan Pembekalan dan Ujikom JFAK di Pusjar SKTAN**
- **Pusjar SKTAN Dorong Penguatan Manajemen Talenta dan Corporate University ASN di NTT**



NOVEMBER 2025



DESEMBER 2025

- Seminar Nasional Mewujudkan Birokrasi Berdampak Percepatan Implementasi Manajemen Talenta dan Pengembangan Kompetensi ASN Terintegrasi
- Sosialisasi Manajemen Penanganan Kebakaran Gedung
- Kunjungan BPSDM Kementerian Perhubungan Studi Banding Ke Pusjar SKTAN
- Pemusnahan Arsip Secara keseluruhan Dalam Periode Waktu Tertentu Pusjar SKTAN
- Kick Off Pemagangan Kemnaker di Lingkungan LAN RI satker Pusjar SKTAN



PENGHARGAAN 2025

Pada tahun 2025 , tercatat ada beberapa penghargaan yang diterima oleh lembaga dan prestasi yang dicapai oleh Puslatbang PKASN LAN :



1. Puslatbang PKASN meraih Piagam Penghargaan Peringkat I LPJ Bendahara Tahun 2024 dari Direktorat Jenderal Perbendaharaan Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara Bandung II Kementerian Keuangan Republik Indonesia

2. Puslatbang PKASN meraih Piagam Penghargaan Peringkat I LPJ Bendahara Terbaik Triwulan I Tahun 2025 dari Direktorat Jenderal Perbendaharaan Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara Bandung II Kementerian Keuangan Republik Indonesia



PENGHARGAAN 2025

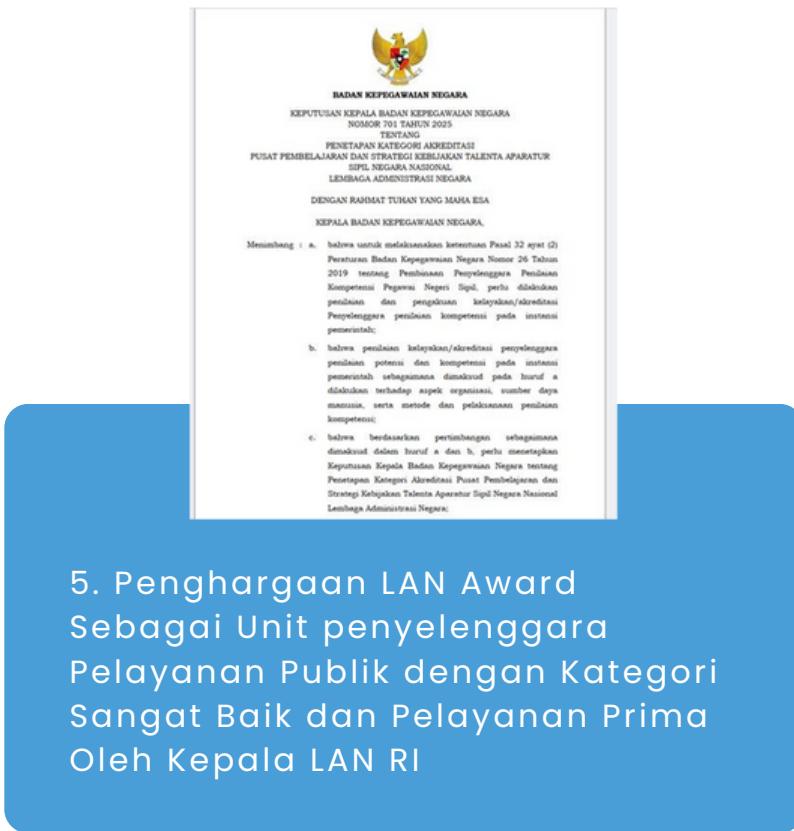


3. Pusjar SKTAN meraih Piagam Penghargaan Peringkat II LPJ Bendahara Terbaik Triwulan II Tahun 2025 dari Direktorat Jenderal Perbendaharaan Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara Bandung II Kementerian Keuangan Republik Indonesia



4. Pusjar SKTAN meraih Piagam Penghargaan Peringkat I LPJ Bendahara Terbaik Triwulan III Tahun 2025 dari Direktorat Jenderal Perbendaharaan Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara Bandung II Kementerian Keuangan Republik Indonesia

PENGHARGAAN 2025



5. Penghargaan LAN Award
Sebagai Unit penyelenggara
Pelayanan Publik dengan Kategori
Sangat Baik dan Pelayanan Prima
Oleh Kepala LAN RI



6. Pusjar SKTAN meraih Piagam
Penghargaan Sebagai Badan Publik
dengan Kualifikasi “INFORMATIF”
“Pelaksanaan Monev Keterbukaan
Informasi Publik Tahun 2025 dari Komisi
Informasi Provinsi Jawa Barat



DAFTAR ISI

03 kaleidoskop

15 Penghargaan

18 Daftar Isi

19 Highlight Kegiatan

- Layanan Pengembangan dan Pelatihan
- Balai Layanan Pemetaan Kompetensi
- Layanan Analisis Kebijakan
- Bagian Umum

106 Pengembangan kapasitas internal

109 Capaian Indikator Kinerja Utama

110 Pengelolaan anggaran

113 Statistik Puslatbang PKASN

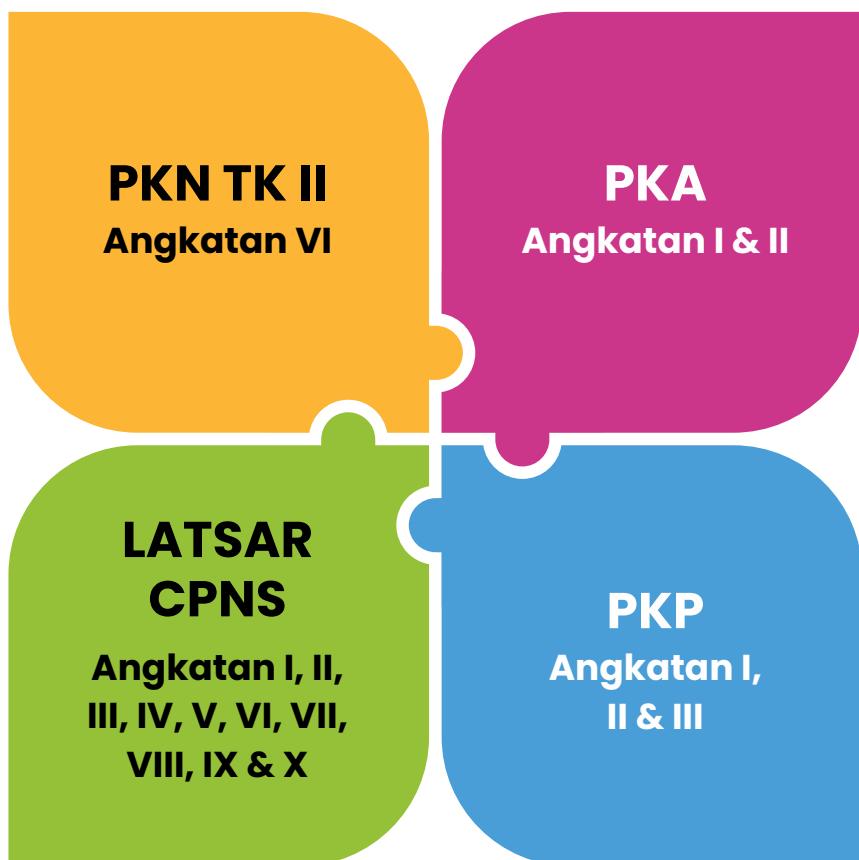
LAYANAN PENGEMBANGAN DAN PELATIHAN



LAYANAN PENGEMBANGAN DAN PELATIHAN

Tahun 2025, Pusjar SKTAN LAN telah menyelenggarakan 16 kegiatan pelatihan dan pengembangan ASN yang bersumber dari anggaran PNBP yang terdiri dari PKN Tingkat II, PKA, PKP, Latsar CPNS, dan pelatihan teknis, seperti yang terlihat pada gambar berikut ini:

Gambar 1
Penyelenggaraan Kegiatan Pelatihan dan Pengembangan
di Pusjar SKTAN LAN pada Tahun 2025



KEGIATAN YANG BERSUMBER DARI PNBP

Peserta PKN Tk. II, PKA, dan PKP ditugaskan oleh instansi pengirim yang terdiri dari lembaga negara, instansi pemerintah pusat, maupun instansi pemerintah daerah secara keseluruhan terdapat 33 instansi lintas kementerian/ lembaga/ daerah.



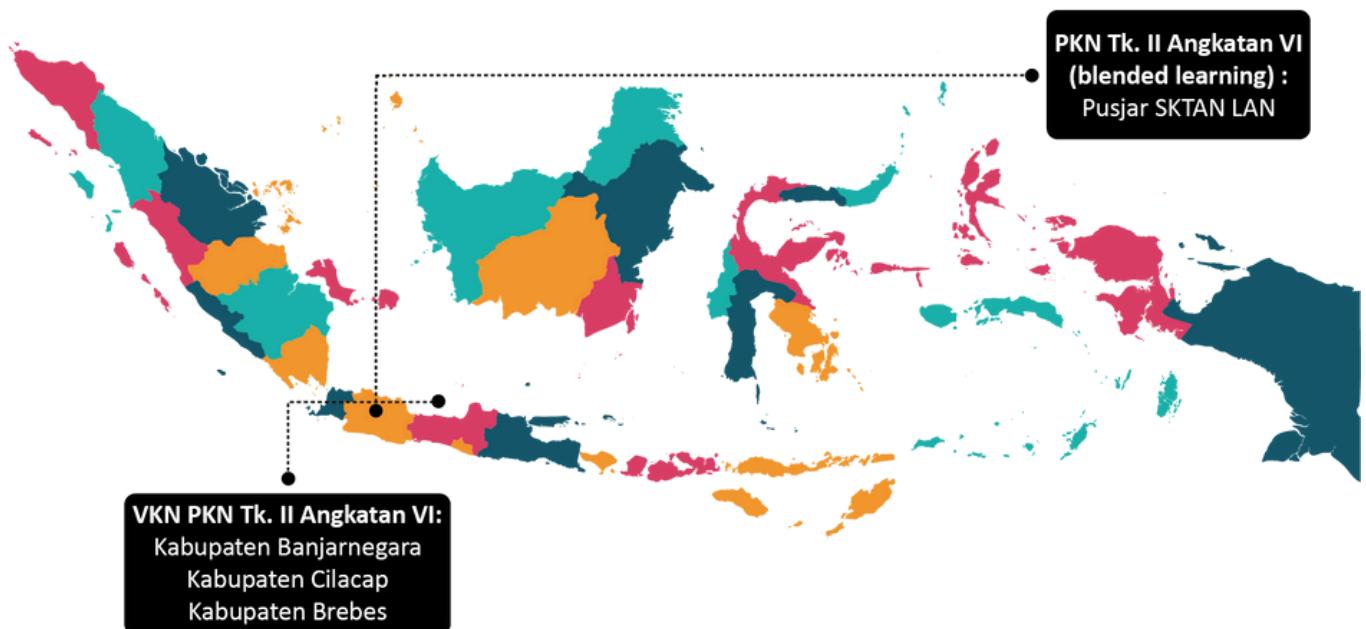
1. PELATIHAN KEPEMIMPINAN NASIONAL TINGKAT II (PKN TK. II)

Penyelenggaraan kegiatan Pelatihan Kepemimpinan Nasional (PKN) Tingkat II di PusjarSKTAN LAN pada tahun 2025 berpedoman pada :

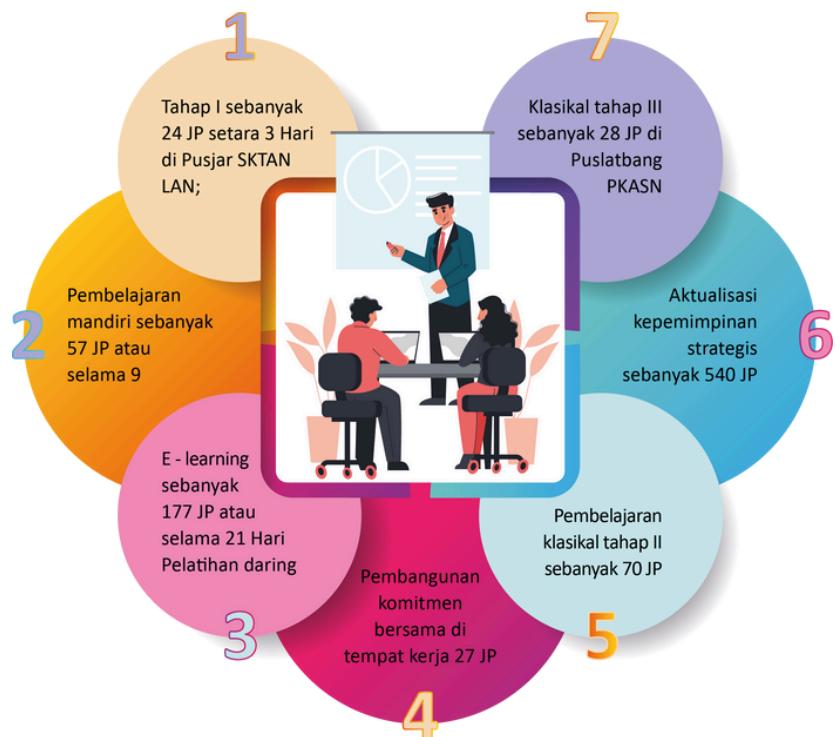
- a. UU Nomor 20 Tahun 2023 tentang Aparatur Sipil Negara;
- b. PP Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen PNS;
- c. PP Nomor 17 Tahun 2022 tentang Perubahan PP NO 11 Tahun 2017 tentang Manajemen PNS;
- d. PermenPAN & RB Nomor 38 Tahun 2017 tentang Standard Kompetensi Jabatan;
- e. Peraturan LAN Nomor 5 Tahun 2022 tentang Penyelenggaraan Pelatihan Kepemimpinan Struktural;
- f. Peraturan LAN Nomor 6 Tahun 2022 tentang Perubahan Atas Peraturan LAN Nomor 5 Tahun 2022 tentang Penyelenggaraan Pelatihan Kepemimpinan Struktural;
- g. Keputusan Kepala Lembaga Administrasi Negara Nomor: 1/K.1/PDP.07/2023 tentang Kurikulum Pelatihan Struktural Kepemimpinan;
- h. Keputusan Kepala Lembaga Administrasi Negara Nomor : 2/K.1/PDP.07/2023 tentang Pedoman Penyelenggaraan Pelatihan Struktural;
- i. SE Deputi Bidang Kebijakan Bangkom ASN Nomor 24/D.3/PDP.07 Tahun 2025 tentang Kebijakan Penyesuaian Penyelenggaraan Pelatihan Struktural Kepemimpinan Tahun 2025;
- j. SE Kepala LAN Nomor 3/K.1/HKM.02.3/2025 tentang Penyelenggaraan Pelatihan Struktural Kepemimpinan dan Pelatihan Dasar CPNS, serta Akreditasi Pelatihan ASN berbasis efisiensi anggaran tanggal 3 Februari 2025.

Penyelenggaraan PKN Tk. II di Pusjar SK TAN LAN Jatinangor hanya 1 angkatan yaitu PKN Tk. II Angkatan VI dengan jumlah peserta 52 orang. Dalam penyelenggaraan PKN Tingkat II, terdapat kegiatan Visitasi Kepemimpinan Nasional (VKN) sebagai bagian dari materi pembelajaran. Secara sistematis, penyelenggaraan PKN Tingkat II Tahun 2025 dilaksanakan melalui beberapa tahapan pembelajaran yang terstruktur dan berkesinambungan, yang membentuk satu siklus pembelajaran kepemimpinan. Siklus tersebut diawali dengan tahap diagnostic dan orientasi pembelajaran kemudian pembelajaran klasikal dan daring terintegrasi, selanjutnya, peserta memasuki tahap laboratorium kepemimpinan dan pembelajaran berbasis proyek perubahan. Tahap coaching, mentoring, dan monitoring evaluasi dilaksanakan secara berkelanjutan untuk memastikan kualitas implementasi proyek perubahan. Siklus pembelajaran ditutup dengan tahap evaluasi akhir dan diseminasi hasil pembelajaran, yang bertujuan untuk mengukur ketercapaian kompetensi kepemimpinan strategis peserta serta menyebarluaskan praktik baik (best practices) hasil proyek perubahan sebagai bahan pembelajaran bersama dan referensi pengembangan kebijakan di lingkungan instansi pemerintah. Lokus penyelenggaraan PKN Tk. II Angkatan VI dan VKN dapat dilihat pada gambar berikut:

Gambar 2
Lokus Penyelenggaraan dan VKN pada PKN Tk. II
di Pusjar SKTAN LAN pada Tahun 2025



Pelaksanaan PKN Tk. II dilaksanakan secara *blended learning* terbatas sejak 21 April sampai dengan 28 Agustus 2025 selama 923 JP atau setara dengan 107 Hari Pelatihan dengan rincian pada setiap tahapan pembelajaran dapat diuraikan dalam siklus sebagai berikut:

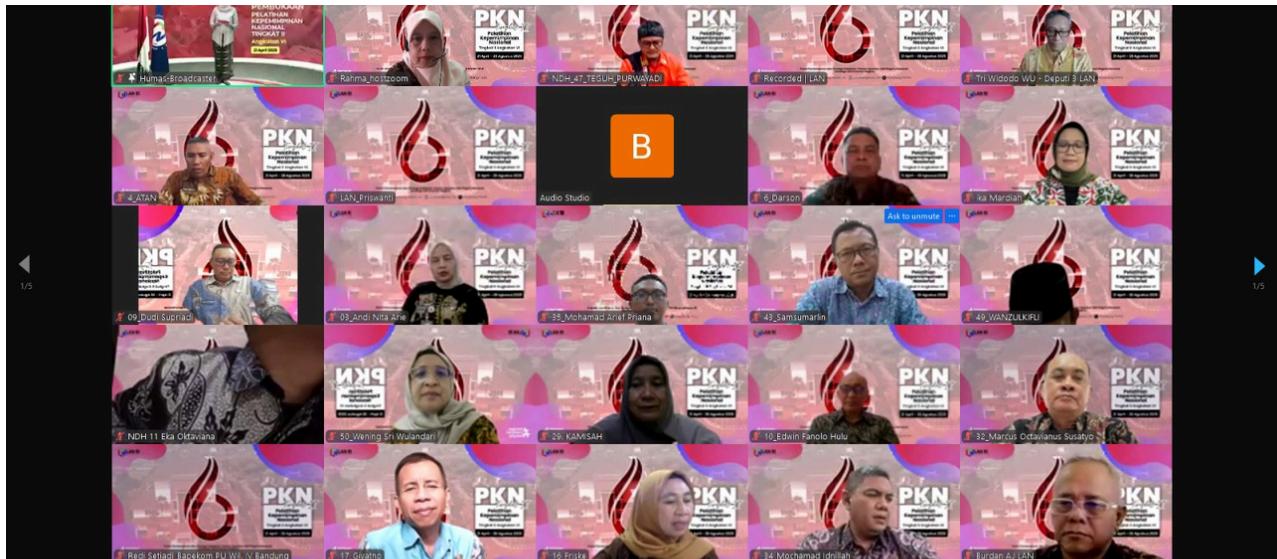


Gambar 3
Tahapan Pembelajaran (*Blended Learning*) Pelatihan Kepemimpinan Nasional (PKN) Tk. II di Pusjar SKTAN LAN pada Tahun 2025



Berikut ini daftar peserta PKN Tk. II yang berprestasi, yaitu memperoleh penghargaan 5 (lima) peserta teristimewa pada setiap angkatan:

No.	Nama Peserta	Jabatan	Asal instansi	Judul Proyek Perubahan
1	Dr.H. Enceng, Sp.B., MM.	Direktur Rumah Sakit Umum Daerah Umar Wirahadikusumah	Pemerintah Kabupaten Sumedang	SELEBRASI UMAR Untuk Penguatan Kapasitas SDM Dan Pembangunan Kultur Budaya Organisasi Mewujudkan Rumah Sakit Literasi Di Rumah Sakit Umar Wirahadikusumah
2	H. Teguh Purwayadi, S.STP., M.Si.	Kepala Dinas Perpustakaan dan Arsip	Pemerintah Kabupaten Bandung	Mewujudkan Kampung Bedas Literat (KABELAT) Melalui Kolaborasi Pentahelix Sebagai Langkah Strategis Meningkatkan Minat Baca Masyarakat di Era Efisiensi
3	Dr. Andi Nita Aris, S.STP., M.Si.	Kepala Biro Hubungan Masyarakat	Kementerian Desa dan Pembangunan Darah Tertinggal	Akselerasi Komunikasi Terpadu, Sistematis, Unggul, Akuntabel, Responsif, dan Adaptif (SATU SUARA) Mewujudkan Komunikasi Prima Desa Berdaya
4	Ns. Dianita Fitriani M.Kep.	Kepala Dinas Kesehatan	Pemerintah Kabupaten Belitung	Bejase Beltim Kawal Jaminan Kesehatan Semesta di Kabupaten Belitung Timur
5	Dr. Wening Sri Wulandari, S.Hut., M.Si.	Kepala Pusat Pengembangan Mitigasi dan Adaptasi Bencana Hidrometeorologi Kehutanan	Kementerian Kehutanan	COLL-TAPAK: Kolaborasi Pengembangan Mitigasi dan Adaptasi Bencana Hidrometeorologi Kehutanan di Tapak



Gambar 4
Dokumentasi Penyelenggaraan Kegiatan Pelatihan Kepemimpinan
di Pusjar SKTAN LAN pada Tahun 2025

Pelatihan Kepemimpinan Nasional (PKN) Tingkat II Angkatan VI





2. PELATIHAN KEPIMPINAN ADMINISTRATOR (PKA)

Penyelenggaraan kegiatan Pelatihan Kepemimpinan Administrator (PKA) berpedoman pada:

- a. UU Nomor 20 Tahun 2023 tentang Aparatur Sipil Negara;
- b. PP Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen PNS;
- c. PP Nomor 17 Tahun 2022 tentang Perubahan PP NO 11 Tahun 2017 tentang Manajemen PNS;
- d. PermenPAN & RB Nomor 38 Tahun 2017 tentang Standard Kompetensi Jabatan;
- e. Peraturan LAN Nomor 5 Tahun 2022 tentang Penyelenggaraan Pelatihan Kepemimpinan Struktural;
- f. Peraturan LAN Nomor 6 Tahun 2022 tentang Perubahan Atas Peraturan LAN Nomor 5 Tahun 2022 tentang Penyelenggaraan Pelatihan Kepemimpinan Struktural;
- g. Keputusan Kepala Lembaga Administrasi Negara Nomor: 1/K.1/PDP.07/2023 tentang Kurikulum Pelatihan Struktural Kepemimpinan;
- h. Keputusan Kepala Lembaga Administrasi Negara Nomor : 2/K.1/PDP.07/2023 tentang Pedoman Penyelenggaraan Pelatihan Struktural;
- i. SE Deputi Bidang Kebijakan Bangkom ASN Nomor 24/D.3/PDP.07 Tahun 2025 tentang Kebijakan Penyesuaian Penyelenggaraan Pelatihan Struktural Kepemimpinan Tahun 2025;
- j. SE Kepala LAN Nomor 3/K.1/HKM.02.3/2025 tentang Penyelenggaraan Pelatihan Struktural Kepemimpinan dan Pelatihan Dasar CPNS, serta Akreditasi Pelatihan ASN berbasis efisiensi anggaran tanggal 3 Februari 2025.

PKA di Pusjar SK TAN LAN Jatinangor tahun 2025 terdiri dari 2 angkatan yang dilaksanakan dengan metode blended learning terbatas dengan jumlah peserta untuk seluruh angkatan adalah 85 orang. Pelaksanaan PKA dilaksanakan secara *blended learning* selama 908 JP atau setara dengan 105 Hari Pelatihan dengan rincian pada setiap tahapan pembelajaran sebagai berikut:

- *Self Learning/pembelajaran mandiri* sebanyak 66 JP atau selama 11 Hari Pelatihan di tempat kedudukan Peserta;
- *Distance learning* sebanyak 104 JP atau selama 13 Hari Pelatihan menggunakan metode pembelajaran daring di tempat kedudukan Peserta dengan rincian sebagai berikut: a) *Synchronous* sebanyak 32 JP; dan b) *Asynchronous* sebanyak 72 JP;
- Pembangunan komitmen bersama di tempat kerja asal Peserta sebanyak 27 JP atau selama 3 Hari Kalender di tempat kerja asal Peserta;
- Pembelajaran klasikal tahap I (didaringkan) sebanyak 149 JP atau selama 15 Hari Pelatihan dengan rincian: a) pembelajaran kelas 116 JP atau setara dengan 11 hari pelatihan di Pusjar SKTAN LAN; dan b) studi lapangan secara daring selama 33 JP atau selama 4 hari pelatihan yang dapat dilaksanakan dengan memadukan pembelajaran di lapangan di Pusjar SKTAN LAN sesuai dengan kebutuhan;
- Aktualisasi kepemimpinan kinerja sebanyak 540 JP atau selama 60 Hari Kalender di tempat kerja asal Peserta; dan
- Pembelajaran klasikal tahap II sebanyak 22 JP atau selama 3 Hari Pelatihan di Pusjar SKTAN LAN.



Adapun tahapan pembelajaran pada PKA dapat digambarkan sebagai berikut:



Berikut ini daftar peserta PKA yang berprestasi, yaitu memperoleh penghargaan 5 (lima) peserta teristimewa pada setiap angkatan:

a. PKA Angkatan I

No.	Nama Peserta	Jabatan	Asal instansi	Judul Proyek Perubahan
1	Suherman, S.Hut., MP.	Kepala Bidang Prasarana dan Penyuluhan	Pemerintah Kabupaten Bandung Barat	SISTEM PERTANIAN DIGITAL (SIPADI) Smart Farming Berbasis Internet of Things (IoT)
2	Ahmad Jajuli, S.Kom, M.Si.	Kepala Bidang Pemasaran	Pemerintah Kab. Kuningan	Strategi Promosi Pariwisata melalui E-Tourism Kuningan (SI OM PARIS TOURING)
3	Bai Kusnadi, S.KM., MPH.	Kepala Bidang Pencegahan dan Penanggulangan Penyakit	Pemerintah Kota Bogor	GERCEP HABIS (Gerakan Percepatan Keberhasilan Pengobatan Tuberkulosis)

4	Dian Intannia Lesmana, S.Sos., MM.	Kabid IKP	Pemerintah Kota Bogor	"INARA (Memberi Terang Lewat Suara). Transformasi Digital Sistem Pengaduan Masyarakat SiBadra untuk Penyandang Disabilitas : Mewujudkan Layanan Publik yang Inklusif dan Setara"
5	Eyet Nurhidayat, S.Pd., M.MPd.	Kepala Bagian Pengadaan Barang dan Jasa	Pemerintah Kabupaten Bandung Barat	Peningkatan Manajemen Pengelolaan Arsip Digital Dokumen Pengadaan Barang dan Jasa Melalui Implementasi Teknologi Blockchain di UKPBJ Kabupaten Bandung Barat

b. PKA Angkatan II

No.	Nama Peserta	Jabatan	Asal instansi	Judul Proyek Perubahan
1	Irvan Alamsyah, S.I.P.,	Kepala Bidang Rehabilitasi Sosial	Pemerintah Kota Bandung	Mentari Pekkos (Asesmen Terintegrasi Pekerja Sosial) Bagi Anak Dengan Kedisabilitasan
2	Dian Herdiana, S.Hut., M.Si.	Kepala Bidang Pertanahan	Pemerintah Kabupaten Sumedang	Penguatan Regulasi Pengadaan Tanah Skala Kecil Untuk Kepentingan Umum Melalui Peraturan Bupati Sumedang
3	Irna Susanti, SE, M.Si. MM	Kepala Bidang keluarga Berencana	Pemerintah Kabupaten Garut	POLISI KB (Pelayanan Online dan Konsultasi KB)
4	Wuddan Lukmanul Hakim, S.STP. M.Si.	Kepala Bagian Protokol dan Komunikasi Pimpinan	Pemerintah Kabupaten Sumedang	PANANGAN GEDE (Penanganan Kemiskinan di Kecamatan Jadigede)
5	Deni Syafarat Sugandhi, ST, MM, MT	Kepala Bidang Binamarga	Pemerintah Kabupaten Sumedang	Analisis dan Data jalan untuk penanganan lanjutan (ANDALAN)

Gambar 6
Dokumentasi Penyelenggaraan Kegiatan Pelatihan Kepemimpinan
di Pusjar SKTAN LAN pada Tahun 2025

Pelatihan Kepemimpinan Administrator (PKA) Angkatan I



Pelatihan Kepemimpinan Administrator (PKA) Angkatan II





3. PELATIHAN KEPEMIMPINAN PENGAWAS (PKP)

Penyelenggaraan kegiatan Pelatihan Kepemimpinan Pengawas (PKP) berpedoman pada:

- a. UU Nomor 20 Tahun 2023 tentang Aparatur Sipil Negara;
- b. PP Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen PNS;
- c. PP Nomor 17 Tahun 2022 tentang Perubahan PP NO 11 Tahun 2017 tentang Manajemen PNS;
- d. PermenPAN & RB Nomor 38 Tahun 2017 tentang Standard Kompetensi Jabatan;
- e. Peraturan LAN Nomor 5 Tahun 2022 tentang Penyelenggaraan Pelatihan Kepemimpinan Struktural;
- f. Peraturan LAN Nomor 6 Tahun 2022 tentang Perubahan Atas Peraturan LAN Nomor 5 Tahun 2022 tentang Penyelenggaraan Pelatihan Kepemimpinan Struktural;
- g. Keputusan Kepala Lembaga Administrasi Negara Nomor: 1/K.1/PDP.07/2023 tentang Kurikulum Pelatihan Struktural Kepemimpinan;
- h. Keputusan Kepala Lembaga Administrasi Negara Nomor : 2/K.1/PDP.07/2023 tentang Pedoman Penyelenggaraan Pelatihan Struktural;
- i. SE Deputi Bidang Kebijakan Bangkom ASN Nomor 24/D.3/PDP.07 Tahun 2025 tentang Kebijakan Penyesuaian Penyelenggaraan Pelatihan Struktural Kepemimpinan Tahun 2025;
- j. SE Kepala LAN Nomor 3/K.1/HKM.02.3/2025 tentang Penyelenggaraan Pelatihan Struktural Kepemimpinan dan Pelatihan Dasar CPNS, serta Akreditasi Pelatihan ASN berbasis efisiensi anggaran tanggal 3 Februari 2025.

PKP di Pusjar SK TAN LAN Jatinangor terdiri dari 3 angkatan dengan jumlah peserta PKP untuk seluruh angkatan adalah 132 orang. Pelaksanaan PKP Angkatan I dan II dilaksanakan secara *blended learning* terbatas, sedangkan PKP Angkatan III dilaksanakan secara *blended learning*. Masing-masing penyelenggaraan PKP dilaksanakan selama 830 JP atau setara dengan 96 Hari Pelatihan dengan rincian pada setiap tahapan pembelajaran sebagai berikut:

- Self Learning sebanyak 73 JP atau selama 11 hari pelatihan
- E-Learning Synchronous dan Asynchronous sebanyak 98 JP atau selama 12 hari pelatihan
- Pembangunan komitmen bersama sebanyak 27 JP atau selama 3 hari
- Klasikal I sebanyak 146 JP atau selama 14 hari yang terdiri dari pembelajaran dalam kelas dan studi lapangan. Catatan: Untuk PKP Angkatan I dan II klasikal I ini dilaksanakan secara daring.
- Aktualisasi kepemimpinan pelayanan sebanyak 540 JP atau selama 60 hari kalender dan bertempat di tempat kerja peserta.
- Pembelajaran Klasikal Akhir sebanyak 22 JP atau 3 hari pelatihan bertempat di Pusjar SKTAN.

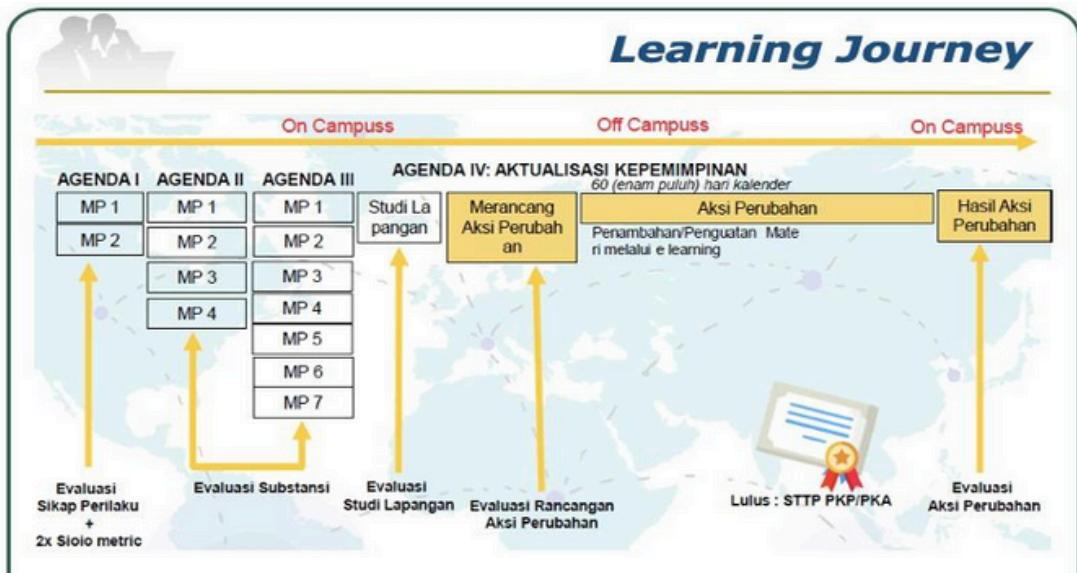


Kurikulum PKP terdiri dari 4 agenda pembelajaran, yaitu:

1) Agenda I; 2) Agenda II; 3) Agenda III; dan 4) Agenda IV: Aktualisasi Kepemimpinan. Keempat agenda pembelajaran tersebut dijabarkan ke dalam beberapa mata diklat yang diberikan dalam 3 tahap pembelajaran. Adapun tahapan pembelajaran pada PKP dapat digambarkan sebagai berikut:



Gambar 7
Tahapan Pembelajaran (*Blended Learning*) Pelatihan Kepemimpinan Pengawas (PKP)
di Pusjar SKTAN LAN pada Tahun 2025



Berikut ini daftar peserta PKP yang berprestasi, yaitu memperoleh penghargaan 5 (lima) peserta teristimewa pada setiap angkatan:

a. PKP Angkatan I

No.	Nama Peserta	Jabatan	Asal instansi	Judul Proyek Perubahan
1	Betaria Ayuh Suryaningsih, S.I.P., M.Tr.A.P.	Kepala Seksi Kesejahteraan Sosial	Pemerintah Kota Bandung	Strategi Peningkatan Pelayanan Publik Melalui Pendataan Kesejahteraan Sosial Berbasis Digital di Kelurahan Sukapada Kecamatan Cibeunying Kidul Kota Bandung
2	Teguh Mulyono, S.Kom., M.T.I.	Kepala Sub Bagian Tata Usaha	Pemerintah Kota Cirebon	Dolanbae : Kunci Efektivitas Pengembangan Kompetensi Aparatur di Era Digital
3	Rizqi Agti Sumaryo, S.Pt., M.E.	Kepala UPTD R&umah Potong Hewan	Pemerintah Kabupaten Bandung Barat	Perbaikan Pelayanan Publik di RPH dengan Gerakan Akselerasi Personil, Infrastruktur, Sistem Administrasi, dan Networking (GASKEUN P.I.S.A.N)
4	Arief Sulistyanto, SAP., MPA.	Kasubag Perencanaan Evaluasi dan Pelaporan	Pemerintah Kota Cirebon	Layanan Konsultasi Inspektorat Daerah (LAKON IRDA) dalam rangka mewujudkan Good Governance di Kota Cirebon
5	Muhammad Eko Saputra, S.I.P., MM.	Kepala Seksi Sosial Kelurahan Rancanumpang	Pemerintah Kota Bandung	Optimalisasi pencegahan stunting melalui pemanfaatan sistem informasi edukasi dan pengendalian stunting

b. PKP Angkatan II

No.	Nama Peserta	Jabatan	Asal instansi	Judul Proyek Perubahan
1	H. Iman Mutaqien Nopiana, SE., MAP.	Kepala Seksi Ketentraman dan Ketertiban Kecamatan Tanjungsiang	Pemerintah Kabupaten Subang	Sistem Pengawasan Jam Malam (SIPAM)
2	Farida Rahmawati, S.Ag., M.Kom. I.	Kasubag Tata Usaha	UIN Raden Intan Lampung	Sistem Informasi Musyawarah Kelurahan (SIMULA) dalam Optimalisasi Proses Penyusunan Perencanaan Anggaran Tingkat Kelurahan di Kecamatan Bandung Kidul
3	Ir. Bhirowo Wihardanto, ST., M.T.	Kepala Sub Bagian Tata Usaha	Direktorat Jenderal Industri Kimia, Farmasi dan Tekstil Direktorat Industri Kimia Hulu Kementerian Perindustrian	Sistem Monitoring Terpadu Pada Proses Layanan Penerbitan Rekomendasi Teknis Impor/Eksport Secara Real-Time, Terdokumentasi, dan Akuntabel
4	Yuniarti Putri Rahayu, S.Sos.	Kepala Seksi Ekonomi dan Pembangunan Kelurahan Kebon Jayanti	Pemerintah Kota Bandung	“KASIH ENERGI” (Kolaborasi Sadar dan peduli Lingkungan Hijau dengan siNERGI komunitas) upaya wujudkan lingkungan yang hijau dimulai dari hulu (rumah tangga)
5	Muhammad Nurin Faizin, S.Kesos.	Kasie Kesejahteraan Sosial kelurahan Cibaduyut Kidul	Pemerintah Kota Bandung	Gerakan Kekasih (Gerakan Kepedulian dan Kasih ASN serta Masyarakat kepada Balita dengan Risiko Stunting)



c. PKP Angkatan III

No.	Nama Peserta	Jabatan	Asal instansi	Judul Proyek Perubahan
1	Rian Hidayat, S.KM.	Pemkab. Cirebon	Kepala Seksi Pemerintahan	Pedoman Penyusunan Laporan Keuangan bagi Pengelola Akuntansi dan Pelaporan Perangkat Daerah di Lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten Cirebon (PEPES LAUK PEDA LAN REBON)
2	Endang Setiasih, S.E., M.M.	Pemkab. Cirebon	Kepala Subbag Umum dan Kepegawaian	"TOPENG" (Terintegrasi, Optimal, Efektif, Nyaman dan Gesit) melalui Optimalisasi Front Office Dalam Peningkatan Pelayanan Publik Pada Dinas Pengendalian Penduduk Keluarga Berencana Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kabupaten Cirebon
3	Dwi Kusumayanti, S.KM., M.KM.	Pemkab. Cirebon	Peneliti Ahli Muda	RISALAH: Strategi Inovatif Pemanfaatan Hasil Riset sebagai Landasan Penyusunan Kebijakan Pembangunan Daerah
4	M. Yusuf, SKM.	Pemkab. Cirebon	Kasubbag Program dan Keuangan	SIVERA (Sistem Verifikasi Pengelolaan Anggaran)
5	Rita Rumsari, S.I.P., M.M.	Pemkab. Cirebon	Kasubag Umum dan Kepegawaian	Optimalisasi Tata Kelola Penerimaan Tamu dan Pengaturan Jadwal Kegiatan Pegawai melalui Modul "PINTAR" pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Cirebon



Gambar 8
Dokumentasi Penyelenggaraan Kegiatan Pelatihan Kepemimpinan
di Pusjar SKTAN LAN pada Tahun 2025

Pelatihan Kepemimpinan Pengawas (PKP) Angkatan I



Pelatihan Kepemimpinan Pengawas (PKP) Angkatan II



Pelatihan Kepemimpinan Pengawas (PKP) Angkatan III



Pada setiap penyelenggaraan pelatihan kepemimpinan, evaluasi secara menyeluruh dilakukan untuk mengukur tingkat kepuasan peserta diklat. Evaluasi yang dilakukan meliputi: (1) evaluasi penyelenggaraan; dan (2) evaluasi terhadap pengampu materi; (3) evaluasi terhadap coach; (4) evaluasi terhadap penguji; (5) evaluasi terhadap penceramah; dan (6) evaluasi terhadap mentor peserta. Untuk kegiatan Pelatihan Kepemimpinan Tahun 2025, seluruh nilai evaluasinya mendapatkan kualifikasi "Sangat Baik".

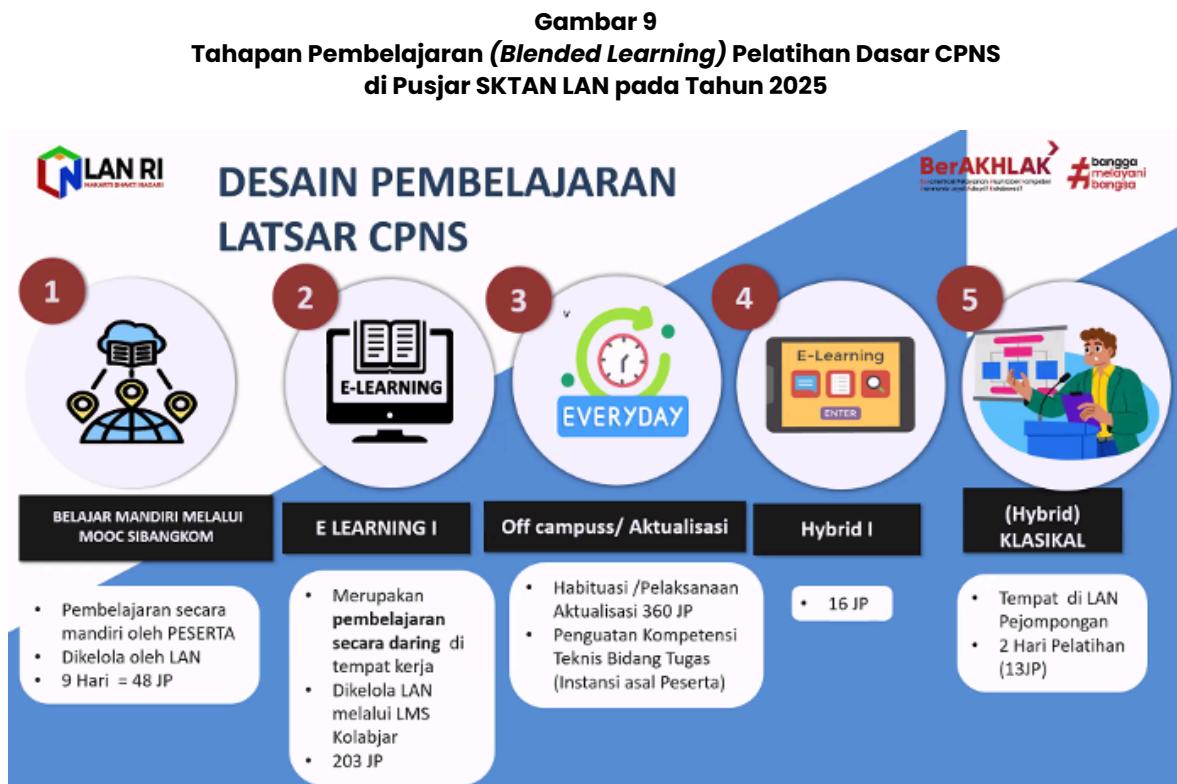


4. PELATIHAN DASAR CALON PEGAWAI NEGERI SIPIL (LATSAR CPNS)

Penyelenggaraan kegiatan Pelatihan Dasar (Latsar) CPNS oleh Pusjar SKTAN LAN pada tahun 2025 berpedoman pada Keputusan Kepala Lembaga Administrasi Negara Nomor 580/K.1/PDP.07/2024 dan 581/K.1/PDP.07/2024 tentang Kurikulum dan Pedoman Penyelenggaraan Pelatihan Dasar Calon Pegawai Negeri Sipil. Pelatihan Dasar Calon PNS dilaksanakan selama 74 Hari Kerja atau 647 Jam Pelatihan (JP), dengan perincian :

- a. Pembelajaran Mandiri, dilakukan secara mandiri oleh Peserta (*self learning*) dan *asynchronous* yang dilaksanakan selama 48 JP atau setara dengan 9 hari kerja yang dilaksanakan di tempat kedudukan Peserta.
- b. *Distance learning*, dilaksanakan secara terstruktur selama 177 JP atau setara dengan 19 hari kerja dengan rincian selama:
 - 33 JP yang dilaksanakan melalui pembelajaran daring secara langsung (*synchronous*); dan
 - 144 JP yang dilaksanakan secara *asynchronous*.
- c. Aktualisasi dilaksanakan secara terstruktur melalui pembelajaran di tempat kerja asal peserta selama 360 JP atau setara 40 hari kerja.
- d. Pembelajaran klasikal, dilaksanakan di kampus Pusjar SKTAN LAN selama 62 JP atau setara dengan 6 hari kerja.

Adapun tahapan pembelajaran pada Latsar CPNS di Pusjar SKTAN LAN dapat digambarkan sebagai berikut:



Pada tahun 2025, Pusjar SKTAN LAN menyelenggarakan Pelatihan Dasar bagi Calon Pegawai Negeri Sipil (Latsar CPNS) Golongan II dan Golongan III, yang terbagi dalam 10 angkatan, dengan total jumlah peserta 366 orang. Berikut daftar Instansi pengirim peserta Latsar CPNS Tahun 2025 :

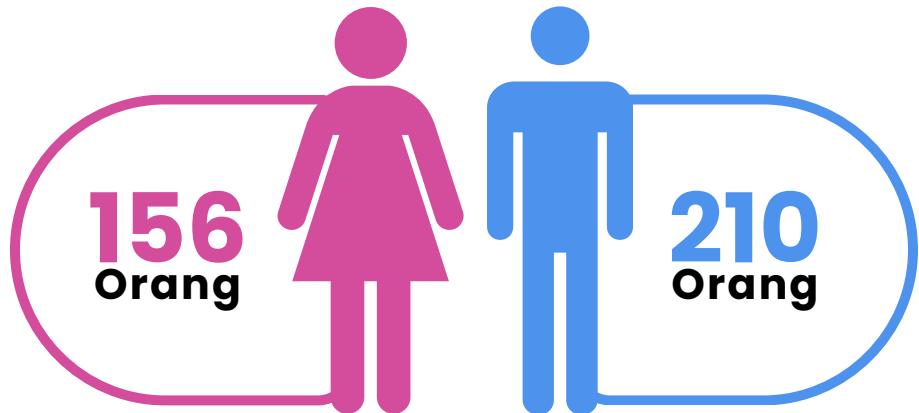
No.	Angkatan	Instansi Pengirim	Jumlah
1	I	Pemerintah Kota Bandung	18
		Pemerintah Kab. Banjarnegara	15
		Pemkab. Bandung Barat	7
2	II	Pemerintah Kota Bandung	18
		Pemerintah Kab. Banjarnegara	16
		Pemkab. Bandung Barat	6
3	III	Pemkab Banjarnegara	28
		Kota palu	2
4	IV	Pemerintah Kota Bandung	7
		Pemerintah Kab. Banjarnegara	10

		Pemkab. Bandung Barat	13
		Pemkab. Hulu Sungai Selatan	2
		Pemkab. Kota Baru	1
		Pemkab. Boalemo	1
		Pemerintah Kota Palu	2
5	V	BPOM	40
6	VI	BPOM	40
7	VII	BPOM	40
8	VIII	Komisi Yudisial	30
9	IX	Komisi Yudisial	30
10	X	BPOM	40
		JUMLAH	366

Gambar 10
Sebaran Peserta Latsar CPNS Berdasarkan Instansi Pengirim Peserta
di Pusjar SKTAN LAN pada Tahun 2025

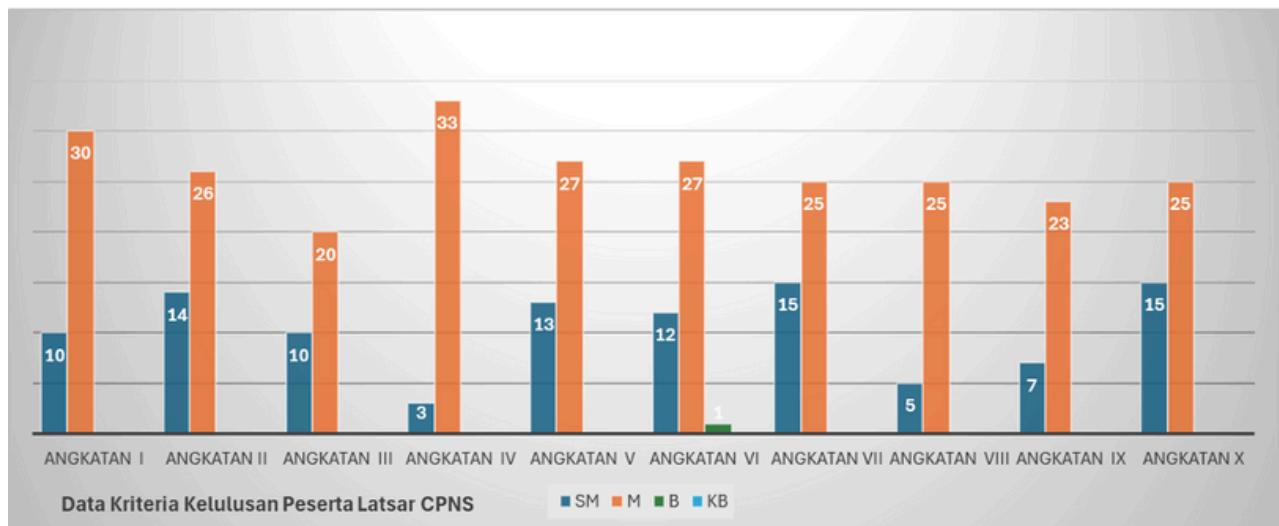


Gambar 11
Komposisi Peserta Latsar CPNS Berdasarkan Jenis Kelamin
di Pusjar SKTAN LAN pada Tahun 2025



Seluruh peserta Latsar CPNS tersebut dinyatakan lulus. Seluruh peserta yang dinyatakan lulus terbagi dalam tiga kualifikasi penilaian, yaitu Sangat Memuaskan (SM), Memuaskan (M), dan Baik (B). Data pada tabel berikut ini menunjukkan bahwa mayoritas peserta berada dalam kriteria kelulusan "Memuaskan (M)."

Gambar 12
Kriteria Kelulusan Peserta Latsar CPNS
di Pusjar SKTAN LAN pada Tahun 2025



Berikut ini adalah daftar peserta Latsar CPNS berprestasi yang memperoleh penghargaan 3 (tiga) peserta teristimewa pada setiap angkatan dan golongan:

a. Latsar CPNS Angkatan I

No.	Nama Peserta	Jabatan	Asal Instansi	Judul Aktualisasi
1	dr. Eva Noviani Lestari, <u>Sp.PD</u>		Pemerintah Kota Bandung	Penguatan Sistem Pelaporan dan Budaya Keselamatan Pasien melalui "LAPOR SIGAP" (Laporan Insiden, Gerak Cepat Selamatkan Pasien) Integrasi Aplikasi Digital dan Edukasi Tenaga Kesehatan di RSUD Kota Bandung
2	Faizah Mursyidah, <u>S.Tr.Ak</u>		Pemerintah Kab. Bandung Barat	Optimalisasi Pengelolaan Dokumen Pencairan Dana SPPD di Inspektorat Daerah Kabupaten Bandung Barat
3	apt. Karina Festia Ramadani, <u>S.Farm.</u>		Pemerintah Kab. BanjarNEGARA	Optimalisasi Pengelolaan Obat Mendekati Expired Date (Near ED) dengan Google Spreadsheet dan Pelabelan Obat dengan Metode Traffic Light di UPTD Puskesmas BanjarNEGARA 1

b. Latsar CPNS Angkatan II

No.	Nama Peserta	Jabatan	Asal Instansi	Judul Aktualisasi
1	Mohamad Syukron Jamil, S.E.		Pemerintah Kab. Bandung Barat	Optimalisasi Peran Mediator dalam Proses Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial (PPHI) di Kabupaten Bandung Barat Melalui Penguatan Kompetensi dan Sistem Pendukung
2	drg. Bellariani Khairunnisa		Pemerintah Kab. BanjarNEGARA	Edukasi dan Monitoring Pasca Tindakan Gigi dengan Kartu Pasca Tindakan Gigi (KAPAS CANTIG) di UPTD Puskesmas Pagantan 2
3	dr. Wahyu Tri Anggono		Pemerintah Kab. BanjarNEGARA	Peningkatan Kepatuhan Berobat Pasien Hipertensi di Wilayah UPTD Puskesmas Pagantan 1

c. Latsar CPNS Angkatan III

No.	Nama Peserta	Jabatan	Asal Instansi	Judul Aktualisasi
1	Iga Puspa Paraswati Hasan, <u>S.Tr.Tra.</u>	Pengawas Tranposrtasi Darat	Pemerintah Kota Palu	Peningkatan Keselamatan Lalu Lintas Di Lingkungan Pelajar melalui SOSKELIN (Sosialisasi Keselamatan Lalu Lintas) Dinas Perhubungan Kota Palu
2	Zahratun Ulil Mahmudah, S.K.M.	Epidemologi Kesehatan Ahli Pertama	Pemerintah Kab. Banjarnegara	Deteksi Dini Penyakit Potensial KLB/Wabah Menggunakan Digital Bulletin Book Mingguan di Dinas Kesehatan Kabupaten Banjarnegara
3	Nindayu Nurul Amanah, ST.	Pengawas Penyelenggaraan urusan pemerintah Daerah Ahli Pertama	Pemerintah Kab. Banjarnegara	Penguatan Sistem Pengawasan Kegiatan Fisik Melalui Digitalisasi Peta Informasi yang Terintegrasi dengan Google maps di Inspektorat Kabupaten Banjarnegara

d. Latsar CPNS Angkatan IV

No.	Nama Peserta	Jabatan	Asal Instansi	Judul Aktualisasi
1	Aisa Nurul Zahwa, A.Md.Ak.	Auditor Terampil	Pemerintah Kab. Banjarnegara	Optimalisasi Pengelolaan Dokumen Hasil pengawasan Terintegrasi Melalui LUMBUNG (Layanan Unggah Manajemen Basis Data Digital Unggul) Pada Inspektorat Kabupaten Banjarnegara
2	Muhammad Padlan, <u>A.Md.Tra.</u>	Petugas Transportasi Darat Dinas Perhubungan	Pemerintah Kabupaten Kotabaru	Optimalisasi Perencanaan Angkutan Wisata Melalui Demand Potensial mansyarakat (MANDI MAS) dengan QR Code di Kabupaten Kotabaru
3	Triarnada Sampurizkia, A.Md.	Pengelola Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak	Pemerintah Kota Bandung	Optimalisasi Sosialisasi Mekanisme Pelaporan Kasus Kekerasan Terhadap Perempuan dan Anak di Kota Bandung Melalui Media Video dan Infografis

e. Latsar CPNS Angkatan V

No.	Nama Peserta	Jabatan	Asal Instansi	Judul Aktualisasi
1	Abyadh, <u>A.Md.Kom</u>	Pranata Komputer Terampil	BPOM	Pengembangan Sistem Pelaporan di Direktorat Pengawasan Peredaran Pangan Olahan Terkait Penarikan Pangan Olaahan yang Tidak Memenuhi ketentuan oleh Pelaku Usaha
2	Muchtar Ghanda Taruna, <u>A.Md.</u>	Penata laksana Barang Trample	BPOM	Digitalisasi Laporan Barang Milik Negara Rusak Melalui Sitem Digital Pelaporan Kerusakan Barang Demi Akuntabilitas Aset dan Smart Governance pada Bali POM di Pangkal Pinang
3	Mualif Pringgodani Suryanto, A.Md.	Pranata Sumber Daya Aparatur Terampil	BPOM	Optimalisasi reminder Evaluasi Penilaian Kinerja Siklus Pendek terintegrasi SIPUSAKOM

f. Latsar CPNS Angkatan VI

No.	Nama Peserta	Jabatan	Asal Instansi	Judul Aktualisasi
1	Rizal Afif Rasyidi, SE.	Perencana Ahli Pertama	BPOM	Peningkatan Pemahaman Konsep PUGIS Melalui Website dan WhatsApp Chanel
2	Apt. Uyun Inayah, <u>S.Farm.</u>	Pengawas farmasi dan Makanan Ahli Pertama	BPOM	Meningkatkan Awareness ISO 17025 Melalui Video Edukasi di Laboratorium Pengujian Obat
3	Dimas Ady Nugraha, SM.	Analisis Pengelola Keuangan APBN Ahli Pertama	BPOM	Sistem Pemantauan Laporan Pertanggungjawaban (SiPantauLPJ) Berbasis Spreadsheet dan Google Apps Script di Balai Pengawas Obat dan Makanan Tanggerang.

g. Latsar CPNS Angkatan VII

No.	Nama Peserta	Jabatan	Asal Instansi	Judul Aktualisasi
1	priska Prina Febyanti, S.T.P.	Pengawas Farmasi dan Makanan Ahli Pertama	BPOM	Penguatan Pemahaman Regulasi Label Pangan Olahan Melalui E-Learning "MELABEL POL" (Memahami Label Pangan Olaahan) Bagi Masyarakat dan Pengguna Layanan Konsultasi Direktorat Standardisasi Pangan Olahan.
2	Miftahul Huda, <u>S.Sos.</u>	Asesor Sumber Daya Manusia Ahli Pertama	BPOM	Lensa Penilaian Assesment Center di PPSDM POM
3	apt. Nabila Fatin Aisiah, <u>S.Farm.</u> , M.Farm.	Widyaisawara Ahli Pertama	BPOM	Optimalisasi Pelayanan Pelatihan Pegawai Melalui Penyusunan Bahan Ajar dan Bahan Tayang Penguatan Nilai Nilai ASN berakhlik di BPOM.

h. Latsar CPNS Angkatan VIII

No.	Nama Peserta	Jabatan	Asal Instansi	Judul Aktualisasi
1	Nirvana Latifah, SIP.	Penata Kelola Pemerintahan	Komisi Yudisial RI	Digitalisasi pengingat Masa Berlaku Kerjasama di Komisi Yudisial Via Microsoft 365 Calendar
2	Ananda Ajeng Rahayu, SIP.	Penata Kelola Pemerintahan	Komisi Yudisial RI	Peningkatan Transparansi Tracking Alur Pengelolaan dana Operasional Penghubung Komisi Yudisial Via Spreadsheets
3	Naufal Afra Munis. A.Md. MRA.	Arsiparis Terampil	Komisi Yudisial RI	Pembuatan Sarana Temu Kembali Arsip Dengan Barcode di Unit Kearsipan Sekretariat Jenderal Komisi Yudisial

i. Latsar CPNS Angkatan IX

No.	Nama Peserta	Jabatan	Asal Instansi	Judul Aktualisasi
1	Muhammad Nur Amin, SIP	Penata Kelola Pemerintahan	Komisi Yudisial RI	Evaluasi dan Penyempurnaan Peta Proses Bisnis di Lingkungan Komisi Yudisial
2	Halley Marvelin, SIP.	Penata Kelola Pemerintahan	Komisi Yudisial RI	Humanisasi Google Form dalam Mengelola Frequently Asked Question (FAQ)
3	Oksa Reza Ernanda, S.I.P.	Penata Kelola Pemerintahan	Komisi Yudisial RI	Katalog Penyimpanan dan Unifikasi Penamaan Dokumen Kerjasama dan Hubungan Antar Lembaga di Komisi Yudisial

j. Latsar CPNS Angkatan X

No.	Nama Peserta	Jabatan	Asal Instansi	Judul Aktualisasi
1	Apt. Dilah Maulida Khoirunnisa, S.Farm.	Pengawas Farmasi dan Makanan Ahli Pertama	BPOM	Optimalisasi Rekapitulasi Data Pengawasan Daring (SISI PANDA) Obat Bahan Alam dan Suplemen Kesehatan
2	Hilda Anggita Ekawati, S.Si.	Pengawas Farmasi dan Makanan Ahli Pertama	BPOM	<u>SIPOTIK</u> : Sistem Pengingat Otomatis Dalam Monitoring Tibdakj Lanjut Produk dengan Iklan dan Penandaan Tidak Memenuhi Ketentuan
3	Yohana Veronica, SKM.	Pengawas Farmasi dan Makanan Ahli Pertama	BPOM	Penerapan Automated Reminder System Untuk meningkatkan Data Keamanan Obat Bahan Alam dari Pelaku Usaha di Direktorat Pengawasan Obat Tradisional dan Suplemen Kesehatan,

Gambar 13
Dokumentasi Penyelenggaraan Kegiatan Latsar CPNS
di Pusjar SKTAN LAN pada Tahun 2025

Latsar CPNS Angkatan I



Latsar CPNS Angkatan II



Latsar CPNS Angkatan III



Latsar CPNS Angkatan IV



Latsar CPNS Angkatan V



Latsar CPNS Angkatan VI



Latsar CPNS Angkatan VII



Latsar CPNS Angkatan VIII



Latsar CPNS Angkatan IX



Latsar CPNS Angkatan X



Pada Latsar CPNS, evaluasi secara menyeluruh dilakukan untuk mengukur tingkat kepuasan peserta diklat. Evaluasi yang dilakukan meliputi: (1) evaluasi penyelenggaraan; dan (2) evaluasi terhadap pengampu materi. Kemudian, mulai pertengahan tahun 2025, evaluasi tersebut ditambah dengan: (3) evaluasi terhadap coach; (4) evaluasi terhadap penguji; (5) evaluasi terhadap penceramah; dan (6) evaluasi terhadap mentor peserta. Untuk kegiatan Latsar CPNS Tahun 2025, hampir seluruh nilai evaluasinya mendapatkan kualifikasi "Sangat Baik."

BALAI LAYANAN PEMETAAN KOMPETENSI



BALAI LAYANAN PEMETAAN KOMPETENSI



Balai Layanan Pemetaan Kompetensi merupakan unit pelaksana teknis di bidang pemetaan kompetensi dan kapasitas sumber daya manusia aparatur, yang berdasarkan Peraturan Kepala Lembaga Administrasi Negara No. 3 Tahun 2025 tentang Organisasi dan Tata Kerja Balai Layanan Pemetaan Kompetensi yang merupakan pengganti Peraturan LAN No. 10 Tahun 2020 memiliki tugas untuk melaksanakan layanan pemetaan kompetensi dan kapasitas bagi pegawai ASN dan non-pegawai ASN dan menyelenggarakan fungsi pelaksanaan penilaian potensi dan penilaian kompetensi, pemberian feedback (umpan balik) hasil penilaian potensi dan penilaian kompetensi, pelaksanaan penyusunan instrumen penilaian potensi dan penilaian kompetensi, pelaksanaan kerjasama di bidang pemetaan kompetensi dan kapasitas sumber daya aparatur, evaluasi dan penyusunan laporan kegiatan pemetaan kompetensi dan kapasitas sumber daya aparatur.

Jenis kegiatan yang dilakukan Balai Layanan Pemetaan Kompetensi dituangkan dalam paket-paket penilaian kompetensi yang meliputi program seperti penilaian potensi aparatur dengan alat tes psikometri, penilaian kompetensi aparatur melalui metode Assessment Center, dan/atau konseling berupa pemberian feedback pasca penilaian kompetensi.

PENILAIAN KOMPETENSI DAN POTENSI PEGAWAI ASN



Sumber Daya Manusia (SDM) adalah faktor utama dan faktor kunci bagi organisasi Pemerintah dalam melaksanakan tugas dan fungsinya serta dalam melakukan pelayanan publik. Untuk dapat menjawab tuntutan masyarakat dalam melakukan pelayanan publik, perlu dilakukan upaya pengembangan pegawai Aparatur Sipil Negara (Pegawai ASN) guna mewujudkan Pegawai ASN yang memiliki integritas, profesionalitas, kompeten dan mampu berkinerja sesuai dengan tugas dan fungsinya menjadi sebuah kewajiban yang harus dilakukan oleh setiap Instansi Pemerintah.

Kepemimpinan birokrasi pemerintah berperan sangat strategis dalam kinerja birokrasi dalam mendukung kinerja dunia usaha maupun kualitas layanan masyarakat. Hal tersebut diyakini turut mempengaruhi dalam menentukan kebijakan pembangunan serta arah perjalanan suatu bangsa. Menghadapi tantangan abad ke-21 dan dinamika perubahan termasuk pergantian pimpinan pemerintahan, menuntut perubahan profil kepemimpinan birokrasi pemerintahan yang mampu mendukung birokrasi yang progresif dan melayani. Untuk dapat menghasilkan para pejabat yang diinginkan tersebut maka diperlukan sebuah instrument yang dapat mengukur dan mengetahui potensi dan kompetensi dari masing-masing ASN sehingga didapatkan para pejabat yang berkompeten.

Kegiatan penilaian kompetensi atau sering disebut sebagai asesmen kompetensi merupakan kegiatan pengukuran kompetensi terhadap pegawai/pejabat yang sedang duduk atau akan menduduki sebuah jabatan atau posisi dalam sebuah organisasi. Tentunya ada berbagai aspek penilaian yang dapat digunakan untuk menjustifikasi kesesuaian/kelayakan seseorang untuk menduduki suatu jabatan. Penilaian ASN berbasis kompetensi, sesuai dengan amanat UU No. 20 Tahun 2023 tentang Aparatur Sipil Negara menjadi salah satu cara dalam memproyeksikan kelayakan seseorang menduduki sebuah jabatan. Meski demikian, untuk melakukan asesmen atau penilaian kompetensi, perlu dipahami mengenai apa yang dimaksud sebagai kompetensi.

Kompetensi adalah karakteristik dan kemampuan kerja yang mencakup aspek pengetahuan, keterampilan, dan sikap sesuai tugas dan atau fungsi jabatan. Berdasarkan pengertian ini, maka tingkat kompetensi yang dikuasai akan menjadi salah satu acuan dalam memproyeksikan keberhasilan seseorang tersebut dalam menjalankan tugas dan fungsi suatu jabatan. Terdapat beberapa jenis kompetensi yang menjadi syarat dan melekat pada sebuah jabatan. Dalam konteks kegiatan penilaian kompetensi ini, jenis kompetensi yang diukur adalah kompetensi manajerial dan sosial kultural, terdiri dari 8 (delapan) kompetensi manajerial dan 1 (satu) kompetensi sosial kultural sebagaimana ditetapkan dalam Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia (Permen PAN & RB) No. 38 Tahun 2017 tentang Standar Kompetensi Jabatan Aparatur Sipil Negara, yaitu :



1. Integritas
2. Kerja sama
3. Komunikasi
4. Orientasi Pada Hasil
5. Pelayanan Publik
6. Pengembangan Diri dan Orang Lain
7. Mengelola Perubahan
8. Pengambilan Keputusan
9. Perekat Bangsa

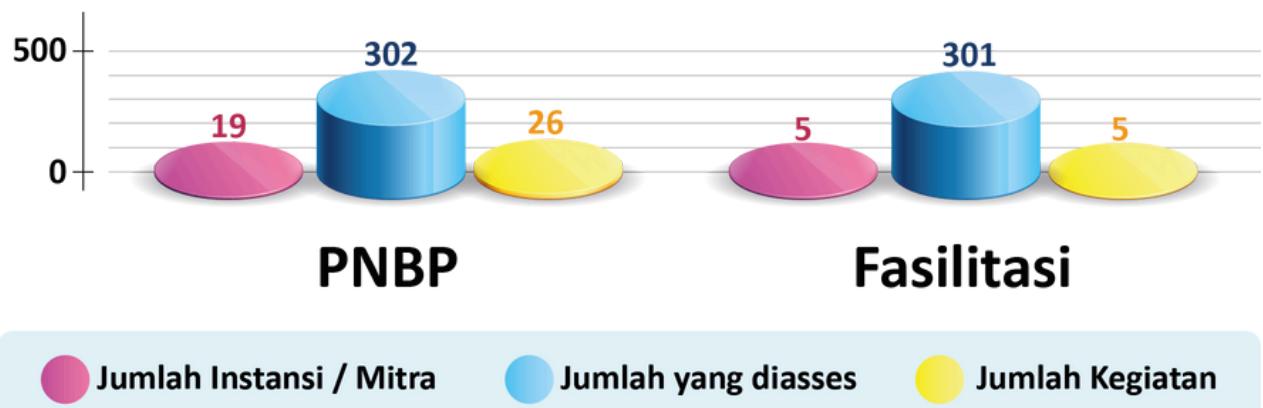
Sesuai dengan peraturan dan standar akademik yang berlaku,, maka proses pengambilan data mengacu prnsip *multi assessor* dan *multi simulation*, yakni pelibatan lebih dari satu assessor untuk mengamati peserta Sementara untuk pengambilan data menggunakan beberapa simulasi berupa test psikologi, pemberian simulasi berupa *Job Simulation* (JoSi), *Leaderless Group Discussion* (LGD), *Problem Analysis* (PA), *In-tray Exercise*, *Proposal Writing* (PW), dan wawancara dengan metode BEI, *personality inventory & questionnaire* serta penyusunan laporan individu untuk masing-masing asesi yang berisi profil potensi dan kompetensi serta rekomendasi dan pengembangan yang disarankan.

Dalam rangka menjalankan tugas dan fungsinya, Balai Layanan Pemetaan Kompetensi menjalin hubungan kerja sama dengan beberapa instansi pemerintah lainnya. Kerja sama yang dilakukan Balai Layanan Pemetaan Kompetensi dalam bentuk penyelenggaraan kegiatan atau pembantuan tenaga Asesor baik untuk kegiatan Penilaian Kompetensi maupun Penilaian Potensi. Berikut informasi penyelenggaraan kegiatan yang dilaksanakan pada tahun 2025:

Tabel 1
Data Instansi, Assesi dan Kegiatan yang Dilakukan oleh Balai Layanan Pemetaan Kompetensi
Tahun 2025

Uraian	PNBP	Fasilitasi	Total
Jumlah instansi/mitra	19	4	23
Jumlah yang diasses	302	83	385
Jumlah kegiatan	26	4	30

Gambar 14
Data Instansi, Assesi dan Kegiatan yang Dilakukan oleh Balai Layanan Pemetaan Kompetensi
Tahun 2025



Pada tahun 2025, Balai Layanan Pemetaan Kompetensi telah melakukan penilaian kompetensi dan potensi untuk pegawai di lingkungan Lembaga Administrasi Negara, Kementerian dan Pemerintah Provinsi, Kabupaten/Kota di Indonesia, yang secara total berjumlah 603 orang, dengan rincian 302 orang (Pola PNBP), 83 orang (Pola Fasilitasi Eksternal) dan 218 orang (Pola Fasilitasi Layanan Internal LAN). Adapun secara rinci terlihat dalam tabel-tabel berikut:

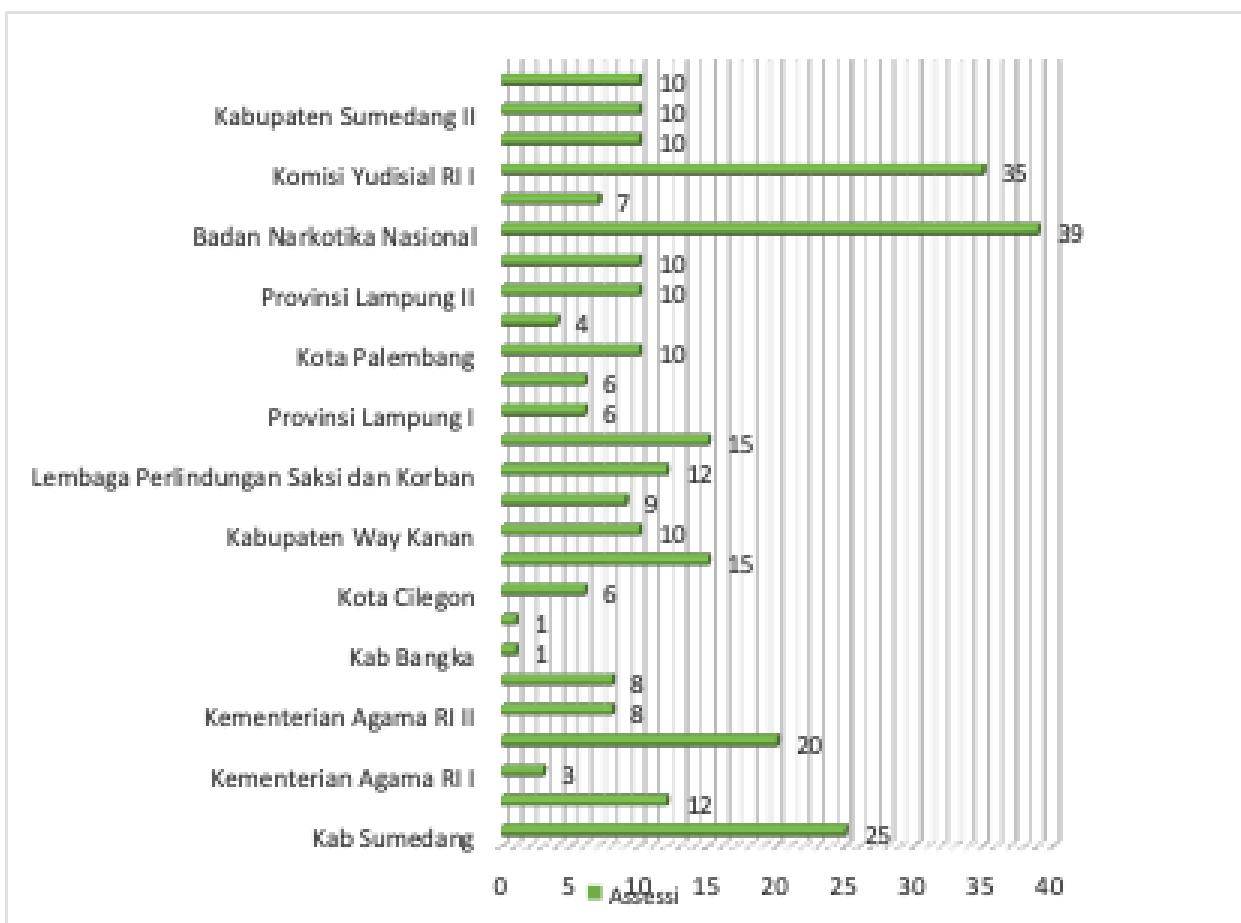
Tabel 2
Instansi Pengguna Layanan Pada Balai Layanan Pemetaan Kompetensi Pola PNBP Tahun 2025

No.	Instansi	Jenis Penilaian	Jabatan Yang Dinilai	Jumlah Peserta (Orang)	Waktu Pelaksanaan Intake Data
1.	Pemerintah Kabupaten Sumedang	Penilaian Kompetensi dalam rangka Pemetaan	JPT Pratama	25	13-14 Januari 2025
2.	Pemerintah Kota Palembang	Penilaian Kompetensi dalam rangka Seleksi	JPT Pratama	12	07-10 Februari 2025

No.	Instansi	Jenis Penilaian	Jabatan Yang Dinilai	Jumlah Peserta (Orang)	Waktu Pelaksanaan <i>Intake Data</i>
3.	Kementerian Agama RI	Penilaian Kompetensi dalam rangka Pemetaan	Jabatan Struktural	3	17-18 Februari 2025
4.	Pemerintah Kota Lubuklinggau	Penilaian Kompetensi dalam rangka Seleksi	JPT Pratama	20	20-21 Februari 2025
5.	Kementerian Agama RI	Penilaian Kompetensi dalam rangka Pemetaan	Jabatan Pengawas	8	17-18 Maret 2025
6.	Pemerintah Kota Makassar	Penilaian Kompetensi dalam rangka Seleksi	JPT Pratama (Sekretaris Daerah)	8	17-19 April 2025
7.	Pemerintah Kabupaten Bangka	Penilaian Kompetensi dalam rangka Pemetaan	JPT Pratama	1	24-25 April 2025
8.	Kementerian Agama RI	Penilaian Kompetensi dalam rangka Pemetaan (Proyeksi)	JF Ahli Madya	1	24-25 April 2025
9.	Pemerintah Kota Cilegon	Penilaian Kompetensi dalam rangka Pemetaan	JPT Pratama	6	6-7 Mei 2025
10.	Pemerintah Kabupaten Bandung	Penilaian Kompetensi dalam rangka Pemetaan	JPT Pratama	15	5-6 Mei 2025
11.	Pemerintah Kabupaten Way Kanan	Penilaian Kompetensi dalam rangka Seleksi	JPT Pratama (Sekretaris Daerah)	10	2-4 Juni 2025
12.	Sekretariat Jenderal Dewan Perwakilan Rakyat Republik Indonesia	Penilaian Kompetensi dalam rangka Seleksi	JPT Pratama	9	11-12 Juni 2025
13.	Lembaga Perlindungan Saksi dan Korban	Penilaian Kompetensi dalam rangka Pemetaan	Tenaga Ahli	12	24-25 Juni 2025
14.	Pemerintah Kabupaten Tanah Bumbu	Penilaian Kompetensi dalam rangka Pemetaan	JPT Pratama	15	17-19 Juli 2025
15.	Pemerintah Provinsi Lampung	Penilaian Kompetensi dalam rangka Seleksi	JPT Pratama	6	24-25 Juli 2025

No.	Instansi	Jenis Penilaian	Jabatan Yang Dinilai	Jumlah Peserta (Orang)	Waktu Pelaksanaan <i>Intake Data</i>
16.	Pemerintah Kabupaten Pringsewu	Penilaian Kompetensi dalam rangka Seleksi	JPT Pratama (Sekretaris Daerah)	6	22-24 Juli 2025
17.	Pemerintah Kota Palembang	Penilaian Kompetensi dalam rangka Seleksi	JPT Pratama	10	4-5 Agustus 2025
18.	Pemerintah Kabupaten Karo	Penilaian Kompetensi dalam rangka Seleksi	JPT Pratama (Sekretaris Daerah)	4	13-15 Agustus 2025
19.	Pemerintah Provinsi Lampung	Penilaian Kompetensi dalam rangka Seleksi	JPT Pratama	10	14-15 Agustus 2025
20.	Pemerintah Provinsi Lampung	Penilaian Kompetensi dalam rangka Seleksi	JPT Pratama	10	2-3 September 2025
21.	Badan Narkotika Nasional	Penilaian Kompetensi dalam rangka Seleksi	JPT Pratama	39	15-17 September 2025
22.	Pemerintah Kabupaten Pesisir Barat	Penilaian Kompetensi dalam rangka Seleksi	JPT Pratama (Sekretaris Daerah)	7	16-18 September 2025
23.	Komisi Yudisial RI	Penilaian Kompetensi dalam rangka Pemetaan	JF Ahli Muda	10	23-25 September 2025
24.	Komisi Yudisial RI	Penilaian Kompetensi dalam rangka Pemetaan	JF Ahli Pertama	35	23-25 September 2025
25.	Pemerintah Kabupaten Sumedang	Penilaian Kompetensi dalam rangka Pemetaan	Jabatan Administrator	10	7-8 Oktober 2025
26.	Pemerintah Kabupaten Bandung	Penilaian Kompetensi dalam rangka Pemetaan (Proyeksi)	JPT Pratama	10	28-29 Oktober 2025
	Total			302	

Gambar 15
Instansi Pengguna Layanan Pada Balai Layanan Pemetaan Kompetensi Pola PNBP Tahun 2025



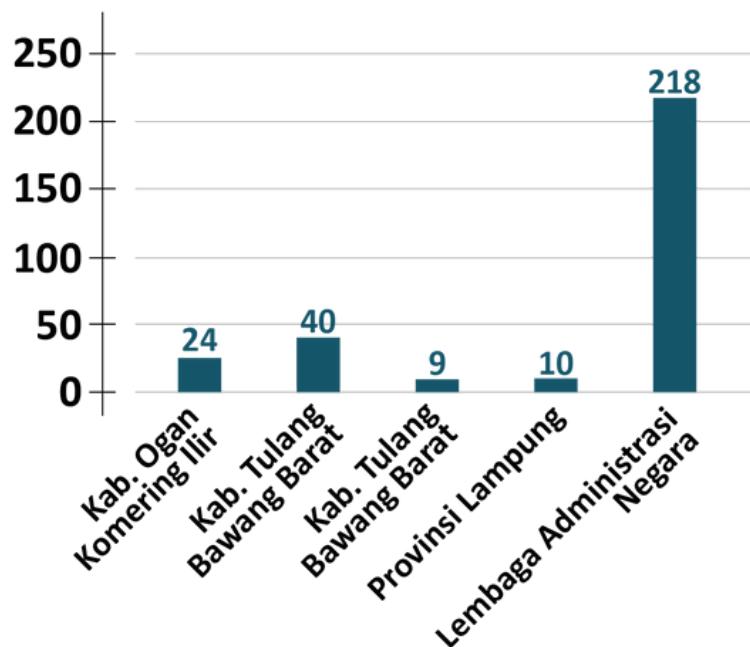
Tabel 3
**Instansi Pengguna Layanan Penilaian Kompetensi di Lingkungan Internal
Lembaga Administrasi Negara Tahun 2025**

No.	Instansi	Jenis Penilaian	Jabatan Yang Dinilai	Jumlah Peserta (Orang)	Waktu Pelaksanaan Intake Data
1.	Lembaga Administrasi Negara	Penilaian Kompetensi dalam rangka Pemetaan	JF Ahli Madya JF Ahli Muda JF Ahli Pertama Pelaksana	72	7-9 Mei 2025
		Penilaian Kompetensi dalam rangka Pemetaan	JF Ahli Muda JF Ahli Pertama Pelaksana	72	25-25 Agustus 2025
		Penilaian Kompetensi dalam rangka Pemetaan	JF Ahli Muda JF Ahli Pertama Pelaksana	74	10-14 November 2025
	Total			218	

Tabel 4
Instansi Pengguna Layanan Pada Balai Layanan Pemetaan Kompetensi Pola Fasilitasi Tahun 2025

No.	Instansi	Jenis Penilaian	Jabatan Yang Dinilai	Jumlah Peserta (Orang)	Waktu Pelaksanaan <i>Intake Data</i>
1.	Kabupaten Ogan Komering Ilir	Penilaian Kompetensi dalam rangka Seleksi	Jabatan Tinggi Pratama	24	20-21 Oktober 2025
2.	Kabupaten Tulang Bawang Barat	Penilaian Kompetensi dalam rangka Seleksi	Jabatan Tinggi Pratama	40	4-5 November 2025
3.	Kabupaten Tulang Bawang Barat	Penilaian Kompetensi dalam rangka Seleksi	Jabatan Tinggi Pratama (Sekda)	9	4-6 November 2025
4.	Provinsi Lampung	Penilaian Kompetensi dalam rangka Seleksi	Jabatan Tinggi Pratama	10	20-21 November 2025
	Total			83	

Gambar 16
Instansi Pengguna Layanan Pada Balai Layanan Pemetaan Kompetensi Pola Fasilitasi Tahun 2025



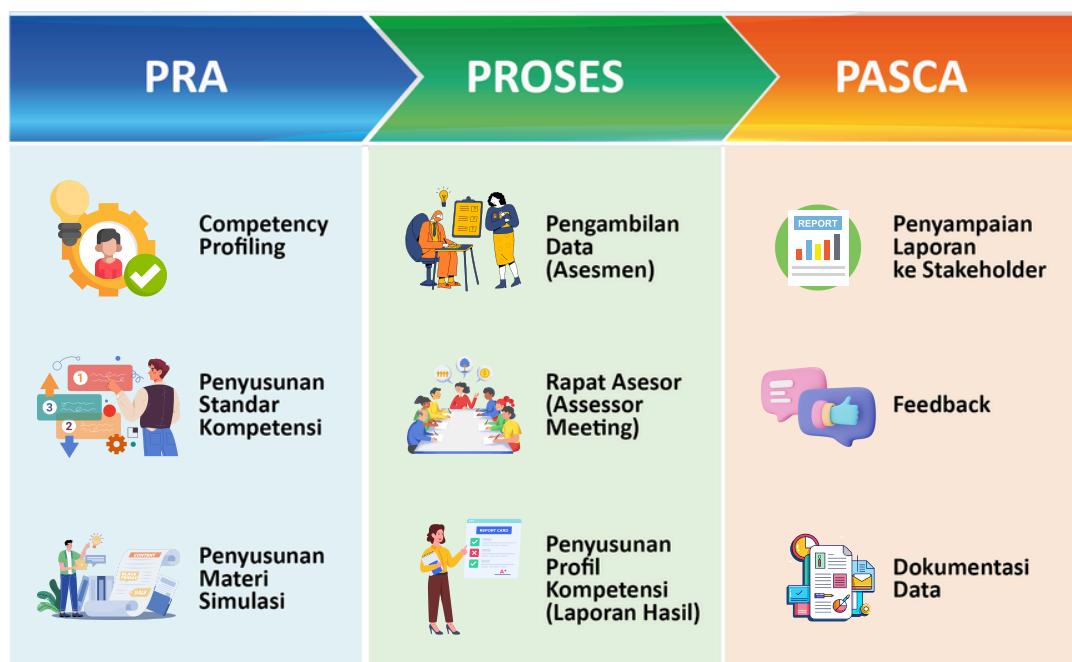
● ASSESSI

TAHAPAN PELAKSANAAN

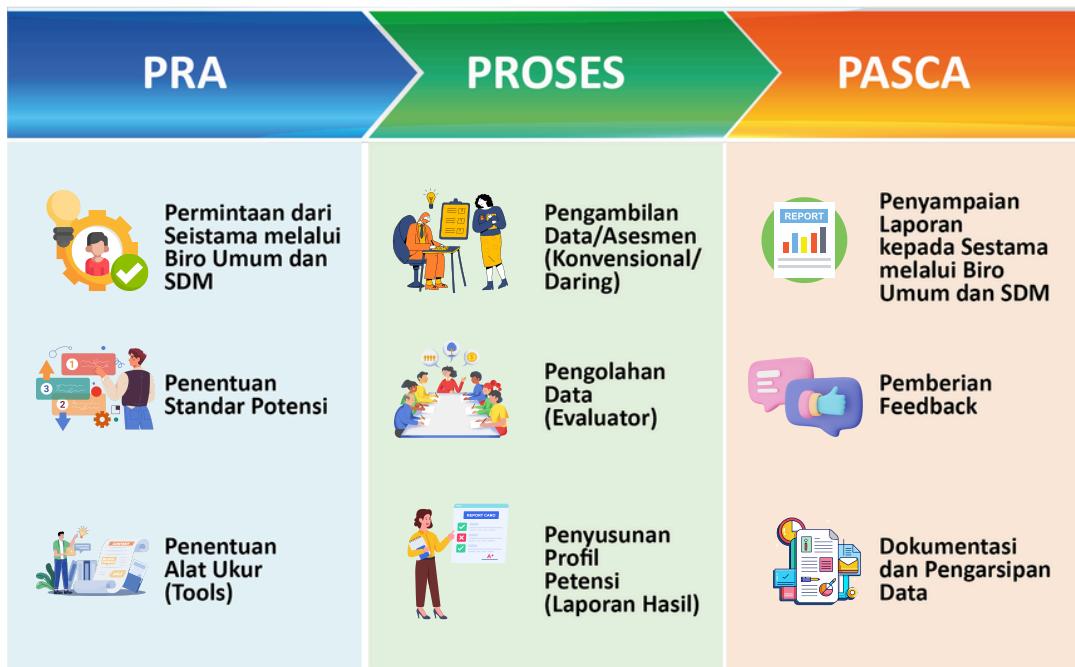


Proses tahapan pelaksanaan kegiatan Penilaian Kompetensi dan Potensi (PK dan PP) merupakan sebuah tahapan kompleks yang tersusun secara sistematis dan terukur. Hal ini guna mendukung kualitas, objektivitas, dan profesionalitas dalam pelaksanaan PK/ PP. Tahapan pelaksanaan kegiatan penilaian kompetensi dan potensi dapat dilihat pada gambar berikut :

Gambar 17
Tahapan Pelaksanaan Kegiatan Penilaian Kompetensi



Gambar 18
Tahapan Pelaksanaan Kegiatan Penilaian Potensi



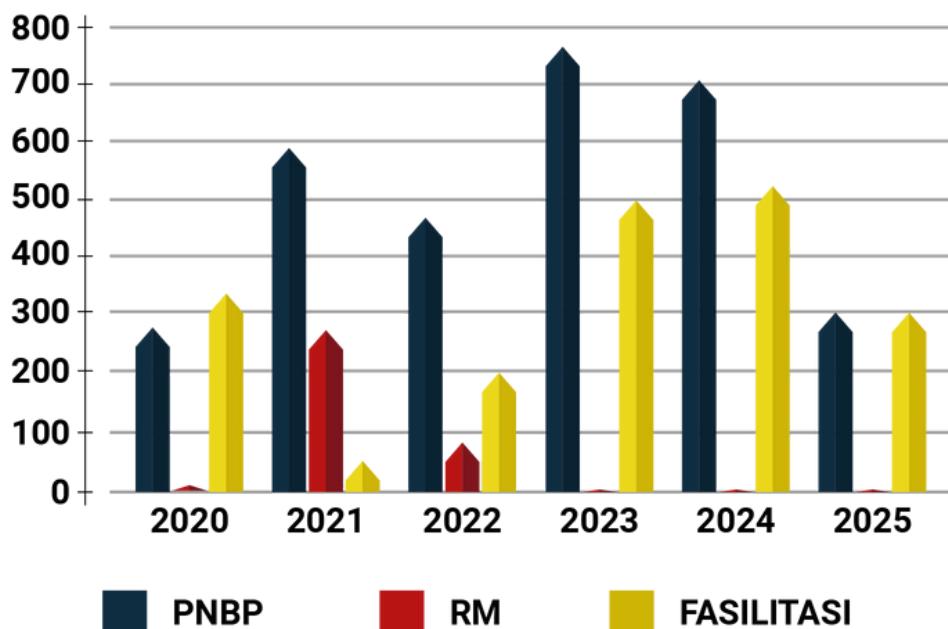
STATISTIK PENILAIAN DAN PEMETAAN KOMPETENSI APARATUR

Data-data tentang penyelenggaraan penilaian kompetensi yang telah dilaksanakan oleh BLPK Pusjar SKTAN LAN pada tahun 2020 sampai 2025, memperlihatkan jumlah aparatur yang telah terpetakan kompetensi serta kapasitasnya. Untuk data terkait jumlah peserta penilaian kompetensi dan potensi dari tahun 2020–2025 dapat dilihat pada tabel dan gambar dibawah ini:

Tabel 5
Jumlah Peserta Penilaian Kompetensi dan Penilaian Potensi tahun 2020–2025

Pola Kegiatan	Jumlah Peserta						
	Penilaian Kompetensi dan Penilaian Potensi						
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
PNBP	1991	275	586	465	761	702	302
RM	136	-	276	77	-	-	-
Fasilitasi/ Kerjasama	344	331	43	200	496	517	301
JUMLAH	2471	606	905	742	1257	1219	603

Gambar 19
Jumlah Peserta Penilaian Kompetensi dan Penilaian Potensi tahun 2020-2025



Balai Layanan Pemetaan Kompetensi Pusjar SKTAN LAN dalam rangka menjalankan tugas dan fungsinya pada tahun 2025 ini menjalin kerja sama dengan beberapa mitra kerja baik Kementerian/Lembaga Pemerintah maupun Pemerintah Provinsi/Kabupaten/Kota di Indonesia dalam pelaksanaan penilaian kompetensi dan potensi. Mitra kerja Balai Layanan Pemetaan Kompetensi Pusjar SKTAN LAN tahun 2025 dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 6
Mitra Kerja Balai Layanan Pemetaan Kompetensi Pusjar SKTAN Tahun 2025



NO	KEMENTERIAN
1	Kementerian Agama RI
NO	LEMBAGA/BADAN
1	Lembaga Administrasi Negara
2	Sekretariat Jenderal DPR RI
3	Lembaga Perlindungan Saksi dan Korban
4	Komisi Yudisial
5	Badan Narkotika Nasional
NO	PEMERINTAH KOTA
1	Pemerintah Kota Palembang
2	Pemerintah Kota Lubuklinggau
3	Pemerintah Kota Makassar
4	Pemerintah Kota Cilegon
NO	PEMERINTAH KABUPATEN
1	Pemerintah Kab Sumedang
2	Pemerintah Kab Bangka
3	Pemerintah Kab Bandung
4	Pemerintah Kab Way Kanan
5	Pemerintah Kab Tanah Bumbu
6	Pemerintah Kab Pringsewu
7	Pemerintah Kab Karo
8	Pemerintah Kab Pesisir Barat
9	Pemerintah Kab Ogan Komering Ilir
10	Pemerintah Kab Tulang Bawang Barat
NO	PEMERINTAH PROVINSI
1	Pemerintah Provinsi Lampung

HASIL PENILAIAN KOMPETENSI POLA PNBP DALAM RANGKA SELEKSI JPTP

Selama tahun 2025 BLPK Pusjar SKTAN LAN telah menjalin kerjasama dengan 19 (sembilan belas) mitra kerja/stakeholder untuk kegiatan penyelenggaraan penilaian kompetensi melalui pola PNBP dalam rangka seleksi Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama dengan jumlah peserta sebanyak 151 (seratus enam puluh enam) peserta. Berdasarkan rangkaian proses penilaian kompetensi yang telah dilakukan, maka hasil penilaian kompetensi peserta dalam rangka seleksi Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama dapat dilihat pada tabel dan gambar berikut:

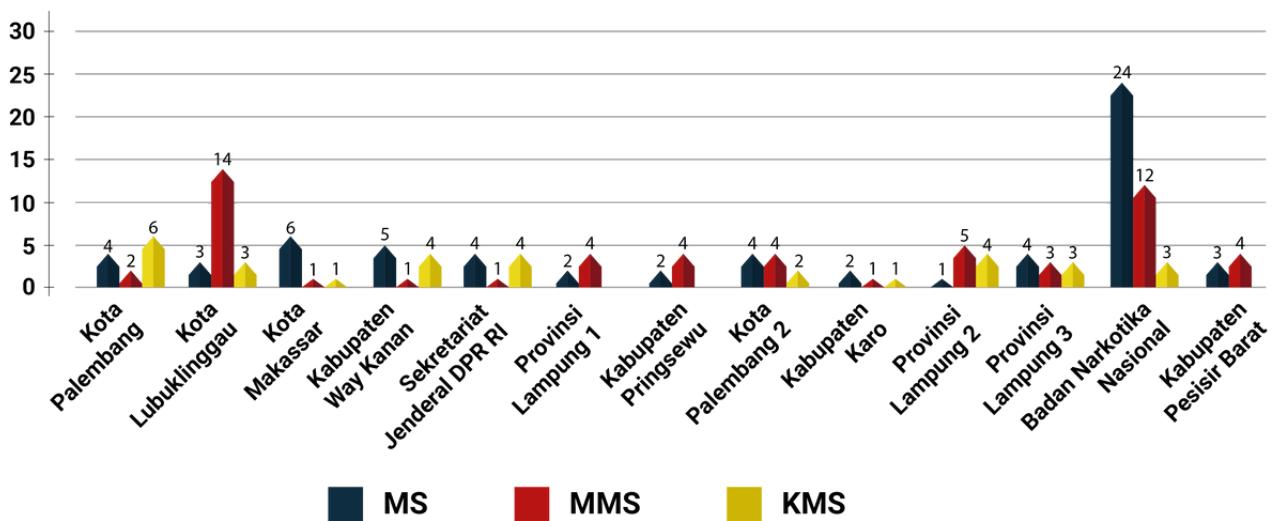
Tabel 7
Hasil Penilaian Kompetensi Pola PNBP Dalam Rangka Seleksi Tahun 2025
Skala Penilaian : MS (Memenuhi Syarat); MMS (Masih Memenuhi Syarat);
KMS (Kurang Memenuhi Syarat)

No	LOKUS KEGIATAN	JUMLAH PESERTA	KATEGORI		
			MS	MMS	KMS
1	Pemerintah Kota Palembang	12	4	2	6
2	Pemerintah Kota Lubuklinggau	20	3	14	3
3	Pemerintah Kota Makassar	8	6	1	1
4	Pemerintah Kabupaten Way Kanan	10	5	1	4
5	Sekretariat Jenderal DPR RI	9	4	1	4
6	Pemerintah Provinsi Lampung 1	6	2	4	-
7	Pemerintah Kabupaten Pringsewu	6	2	4	-
8	Pemerintah Kota Palembang 2	10	4	4	2
9	Pemerintah Kabupaten Karo	4	2	1	1
10	Pemerintah Provinsi Lampung 2	10	1	5	4
11	Pemerintah Provinsi Lampung 3	10	4	3	3
12	Badan Narkotika Nasional	39	24	12	3
13	Pemerintah Kabupaten Pesisir Barat	7	3	4	-
	Jumlah	151	64	56	31

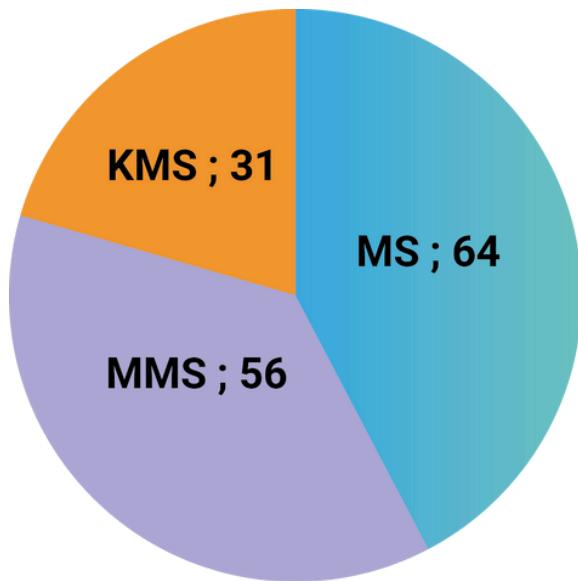
Adapun prosentase berdasarkan kategori hasil dari penilaian kompetensi adalah sebagai berikut :

1. Peserta yang masuk dalam kategori **Memenuhi Syarat** (MS) sebanyak 64 (enam puluh empat) peserta atau 42 % dari total peserta.
2. Peserta yang masuk dalam kategori **Masih Memenuhi Syarat** (MMS) sebanyak 55 (lima puluh enam) peserta atau 37 % dari total peserta.
3. Peserta yang masuk dalam kategori **Kurang Memenuhi Syarat** (KMS) sebanyak 31 (tiga puluh satu) peserta atau 21 % dari total peserta.

Gambar 20
Hasil Penilaian Kompetensi Pola PNBP Dalam Rangka Seleksi Tahun 2025
Skala Penilaian : MS (Memenuhi Syarat); MMS (Masih Memenuhi Syarat);
KMS (Kurang Memenuhi Syarat)



Gambar 21
Hasil Penilaian Kompetensi Pola PNBP Dalam Rangka Seleksi Tahun 2025
Skala Penilaian : MS (Memenuhi Syarat); MMS (Masih Memenuhi Syarat);
KMS (Kurang Memenuhi Syarat)



HASIL PENILAIAN KOMPETENSI POLA FASILITASI DALAM RANGKA SELEKSI JPTP

Selama tahun 2025 BLPK Pusjar SKTAN LAN telah menjalin kerjasama dengan 4 mitra kerja/stakeholder untuk kegiatan penyelenggaraan penilaian kompetensi melalui pola fasilitasi dalam rangka seleksi Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama dengan jumlah peserta sebanyak 83 (delapan puluh tiga) peserta. Berdasarkan rangkaian proses penilaian kompetensi yang telah dilakukan, maka hasil penilaian kompetensi peserta dalam rangka seleksi Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama dapat dilihat pada tabel dan gambar berikut:

Tabel 8

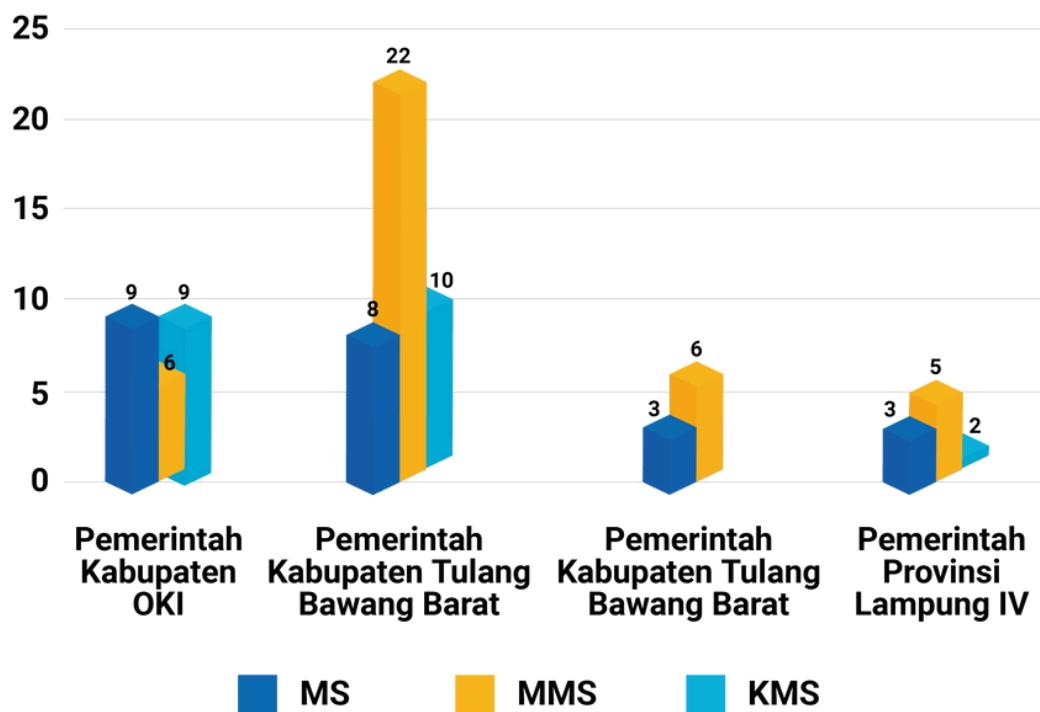
Hasil Penilaian Kompetensi Pola Fasilitasi Dalam Rangka Seleksi Tahun 2025
Skala Penilaian : MS (Memenuhi Syarat); MMS (Masih Memenuhi Syarat);
KMS (Kurang Memenuhi Syarat)

NO	LOKUS KEGIATAN	JUMLAH PESERTA	KATEGORI		
			MS	MMS	KMS
1.	Pemerintah Kabupaten OKI	24	9	6	9
2.	Pemerintah Kabupaten Tulang Bawang Barat	40	8	22	10
3.	Pemerintah Kabupaten Tulang Bawang Barat	9	3	6	-
4.	Pemerintah Provinsi Lampung IV	10	3	5	2
	Jumlah	83	23	39	21

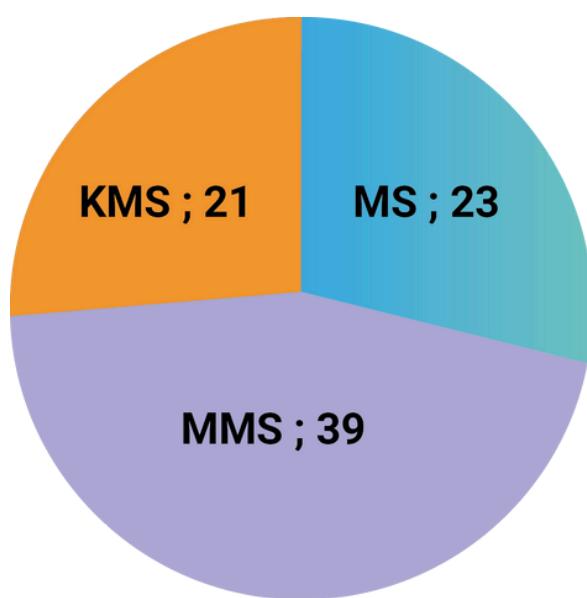
Adapun prosentase berdasarkan kategori hasil dari penilaian kompetensi adalah sebagai berikut:

- 1.Peserta yang masuk dalam kategori **Memenuhi Syarat** (MS) sebanyak 23 (dua puluh tiga) peserta atau 28 % dari total peserta.
- 2.Peserta yang masuk dalam kategori **Masih Memenuhi Syarat** (MMS) sebanyak 39 (tiga puluh sembilan) peserta atau 47 % dari total peserta.
- 3.Peserta yang masuk dalam kategori **Kurang Memenuhi Syarat** (KMS) sebanyak 21 (dua puluh satu) peserta atau 25 % dari total peserta.

Gambar 22
Hasil Penilaian Kompetensi Pola Fasilitasi Dalam Rangka Seleksi Tahun 2025
Skala Penilaian : MS (Memenuhi Syarat); MMS (Masih Memenuhi Syarat);
KMS (Kurang Memenuhi Syarat)



Gambar 23
Rekapitulasi Hasil Penilaian Kompetensi Pola Fasilitasi Dalam Rangka Seleksi Tahun 2025
Skala Penilaian : MS (Memenuhi Syarat); MMS (Masih Memenuhi Syarat);
KMS (Kurang Memenuhi Syarat)



HASIL PENILAIAN KOMPETENSI POLA PNBP DALAM RANGKA PEMETAAN

Untuk kegiatan penilaian kompetensi dengan pola PNBP dalam rangka pemetaan, mitra kerja yang menjalin kerjasama dengan BLPK Pusjar SKTAN LAN sebanyak 8 (delapan) mitra kerja/stakeholder dengan jumlah peserta sebanyak 151 (seratus lima puluh satu) peserta. Berdasarkan rangkaian proses penilaian kompetensi yang telah dilakukan, maka hasil penilaian kompetensi peserta dalam rangka pemetaan dapat dilihat pada tabel dan gambar berikut:

Tabel 9

Hasil Penilaian Kompetensi Pola PNBP Dalam Rangka Pemetaan Tahun 2025
Skala Penilaian : O (Optimal); CO (Cukup Optimal); KO (Kurang Optimal)

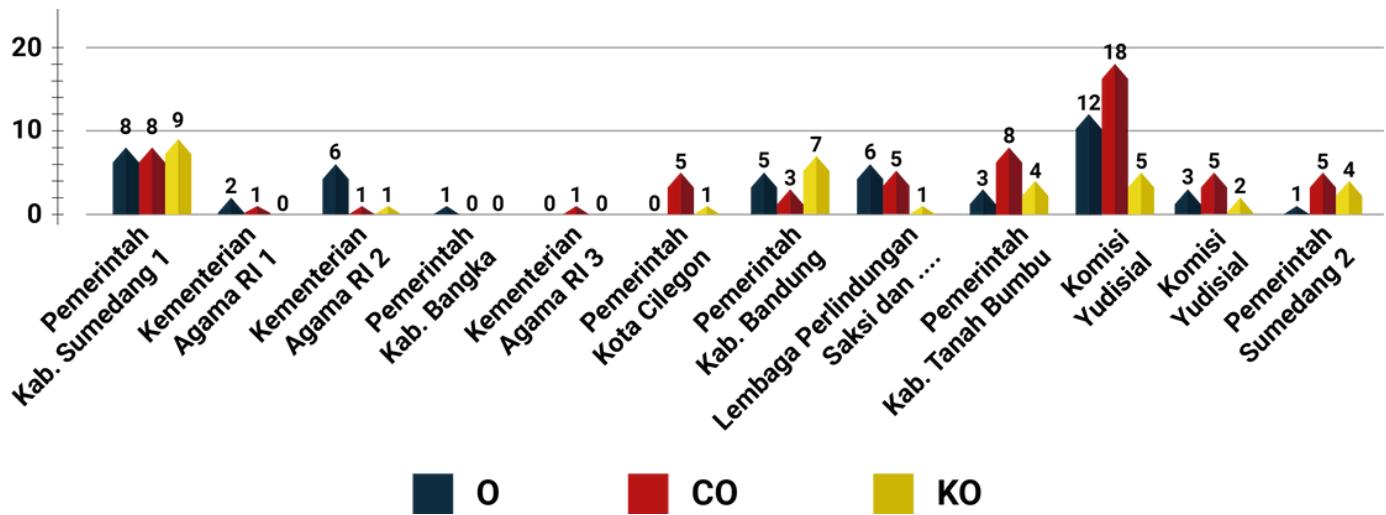
No	LOKUS KEGIATAN	JUMLAH PESERTA	KATEGORI		
			O	CO	KO
1	Pemerintah Kab Sumedang 1	25	8	8	9
2	Kementerian Agama RI 1	3	2	1	-
3	Kementerian Agama RI 2	8	6	1	1
4	Pemerintah Kab Bangka	1	1	0	0
5	Kementerian Agama RI 3	1	0	1	0
6	Pemerintah Kota Cilegon	6	0	5	1
7	Pemerintah Kabupaten Bandung	15	5	3	7
8	Lembaga Perlindungan Saksi dan Korban	12	6	5	1
9	Pemerintah Kabupaten Tanah Bumbu	15	3	8	4
10	Komisi Yudisial	35	12	18	5
11	Komisi Yudisial	10	3	5	2
12	Pemerintah Sumedang 2	10	1	5	4
13	Pemerintah Kabupaten Bandung	10	4	2	4
	Jumlah	151	51	62	38

Adapun prosentase berdasarkan kategori hasil dari penilaian kompetensi adalah sebagai berikut:

- 1.Peserta yang masuk dalam kategori **Optimal** (O) sebanyak 51 (lima puluh satu) peserta atau 34 % dari total peserta.
- 2.Peserta yang masuk dalam kategori **Cukup Optimal** (CO) sebanyak 62 (enam puluh dua) peserta atau 41 % dari total peserta.
- 3.Peserta yang masuk dalam kategori **Kurang Optimal** (KO) sebanyak 38 (tiga puluh delapan) peserta atau 25 % dari total peserta.

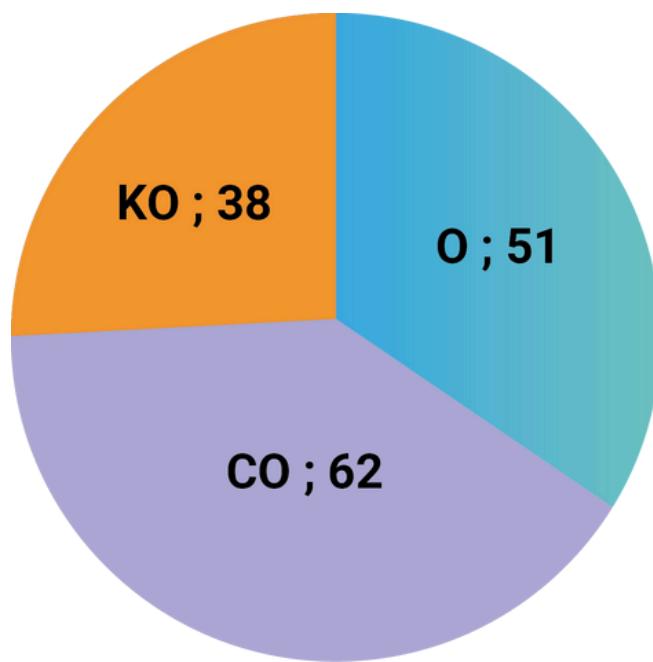
Gambar 24

Hasil Penilaian Kompetensi Pola PNBP Dalam Rangka Pemetaan Tahun 2025
Skala Penilaian : O (Optimal); CO (Cukup Optimal); KO (Kurang Kurang Optimal)



Gambar 25

Rekapitulasi Hasil Penilaian Kompetensi Pola PNBP Dalam Rangka Pemetaan Tahun 2025
Skala Penilaian : O (Optimal); CO (Cukup Optimal); KO (Kurang Kurang Optimal)



ed as a basis for
policy
organization's p-



LAYANAN ANALISIS KEBIJAKAN



Kelompok Jabatan Fungsional Analis Kebijakan merupakan salah satu KJF yang ada di lingkungan Pusjar SKTAN LAN. KJF ini melaksanakan beberapa fungsi Pusjar SKTAN diantaranya pengkajian dan inovasi pemetaan kompetensi dan kapasitas ASN, uji kompetensi jabatan fungsional analis kebijakan, pengelolaan Jurnal Wacana Kinerja, dan Pelaksanaan Fasilitasi, Advokasi dan Asistensi di Bidang Administrasi Negara. Hal tersebut diatur di dalam Peraturan Lembaga Administrasi Negara No. 8 Tahun 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Lembaga Administrasi Negara. Pelaksanaan fungsi-fungsi diatas diwujudkan dalam bentuk 3 kegiatan, yaitu: Penyusunan Rekomendasi Kebijakan Manajemen ASN, Pengelolaan Jurnal Wacana Kinerja, Pelaksanaan Uji Kompetensi Jabatan Fungsional Analis Kebijakan, dan Pelaksanaan Kegiatan Advokasi/Fasilitasi.



PENYUSUNAN REKOMENDASI KEBIJAKAN



Kegiatan ini merupakan salah satu kegiatan rutin Pusjar SKTAN LAN setiap tahunnya. Semenjak tahun 2019 kajian Pusjar SKTAN LAN difokuskan kepada bidang pemetaan kompetensi, termasuk di dalamnya pengembangan kompetensi ASN. Pada tahun 2025, Pusjar SKTAN LAN melaksanakan analisis kebijakan dengan mengangkat tema **“Strategi Percepatan Implementasi Manajemen Talenta Aparatur Sipil Negara (ASN) di Instansi Pemerintah”** dan **“Transformasi Pelatihan Kepemimpinan ASN Melalui Model Pengembangan Berbasis Kompetensi”**.

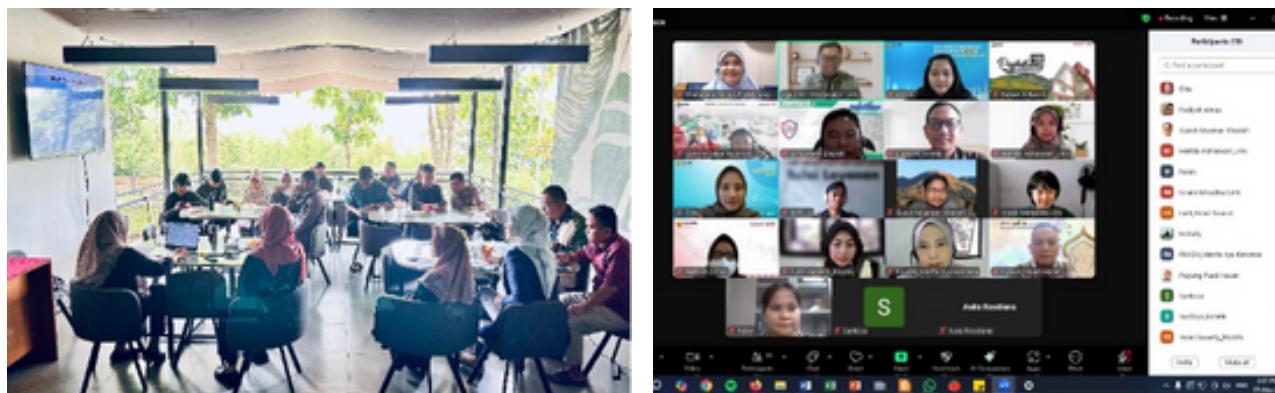
Analisis kebijakan ini diharapkan tidak hanya memberikan kontribusi terhadap peningkatan kesiapan dan percepatan implementasi manajemen talenta di instansi pemerintah, tetapi juga menjadi landasan strategis dalam pengembangan kompetensi ASN yang terencana, terintegrasi, dan berkelanjutan. Melalui kajian ini, diharapkan dapat diidentifikasi kebutuhan kompetensi kepemimpinan dan teknis yang selaras dengan tuntutan kinerja organisasi serta arah kebijakan pembangunan nasional dan daerah. Dari pelaksanaan analisis kebijakan tersebut dihasilkan dokumen rekomendasi kebijakan yang memuat arah penguatan sistem manajemen talenta dan transformasi pelatihan kepemimpinan ASN berbasis kompetensi, yang dapat dimanfaatkan oleh instansi pemerintah sebagai rujukan dalam perumusan kebijakan pengembangan kompetensi ASN, perencanaan pelatihan, serta penyiapan talenta unggul yang adaptif terhadap dinamika perubahan lingkungan strategis.

a. Rekomendasi Kebijakan Strategi Percepatan Implementasi Manajemen Talenta Aparatur Sipil Negara (ASN) di Instansi Pemerintah

Penyusunan rekomendasi kebijakan dilaksanakan melalui beberapa tahapan. Kegiatan diawali dengan diskusi tim internal bersama pimpinan, untuk merancang kerangka pikir dan arah kegiatan. Pada tahap awal ini, dipersiapkan Kerangka Acuan Kegiatan serta Rancangan Anggaran Biaya kegiatan. Kegiatan tersebut dilaksanakan dalam bentuk rapat dan diskusi.

Selama proses ini, konsultasi intens juga dilakukan dengan pimpinan. Selanjutnya tim mengadakan diskusi dengan tim Asisten Deputi Manajemen Talenta Kemenpan RB yang dipimpin oleh Sudibyo pada 7 Maret 2025. Hasil diskusi ini adalah untuk menyelaraskan arah perubahan kebijakan manajemen talenta, yang juga merupakan permintaan dari Kemenpan RB kepada LAN khususnya Pusjar SKTAN untuk mengkaji bagaimana percepatan penerapan manajemen talenta ASN di instansi pemerintah.

Gambar 26
Potret Diskusi Tim Internal dan Diskusi dengan Kemenpan RB
dalam Proses Penyusunan Rekomendasi Kebijakan



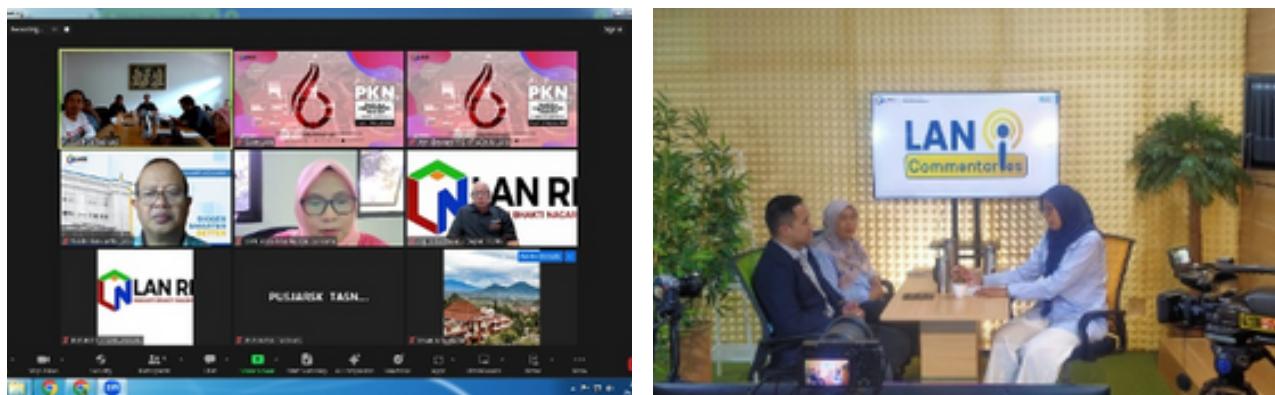
Setelah arah kegiatan ditetapkan, maka dilakukan kegiatan penyusunan kerangka analisis kebijakan. Squad Tim memperkuat analisis dengan mengumpulkan teori-teori yang terkait. Squad Tim kemudian melakukan diskusi pada 25 April 2025 dengan Deputi Bidang Peningkatan Kualitas Kebijakan Administrasi Negara LAN, Dr. Agus Sudrajat, M.A., dan Direktur Strategi Peningkatan Kualitas Kebijakan Administrasi Negara LAN, Widhi Novianto, S.Sos., M.Si. untuk mendapatkan masukan terkait rencana survei yang akan dilakukan. Selanjutnya Squad Tim menyusun survei untuk mengetahui masukan dari responden untuk penyempurnaan implementasi Manajemen Talenta ASN di Indonesia. Kegiatan tersebut bertujuan untuk mengidentifikasi sejauh mana penerapan manajemen talenta di lingkungan Pemerintah Daerah di Indonesia. Pertanyaan yang kami susun dalam kuesioner ini mengacu pada Permenpan Nomor 3 Tahun 2020 tentang Manajemen Talenta ASN.

Tabel 10
Jumlah Sampel Survei Penerapan Manajemen Talenta

No	Pemerintah Daerah	Populasi	Jumlah Sampel Target	Jumlah Sampel Realisasi
1.	Provinsi	38	6	13
2.	Kabupaten	424	64	65
3.	Kota	102	15	19
	Total	564	85	97

Sumber: Hasil Olahan Data Survei, 2025

Gambar 27
Potret Diskusi dengan mengenai survey dan podcast dalam Proses Penyusunan Rekomendasi Kebijakan



Gambar 28
Publikasi melalui Media Sosial



Hasil survei tersebut selanjutnya dimanfaatkan oleh Squad Tim sebagai dasar penyusunan *policy paper* yang berisi analisis, temuan utama, serta rekomendasi kebijakan. Selain itu, diseminasi hasil survei juga dilakukan melalui berbagai kanal komunikasi publik, antara lain *podcast* yang menghadirkan Nurhakim dari Pemerintah Provinsi Jawa Barat selaku Ketua Tim Manajemen Talenta di Provinsi Jawa Barat, publikasi melalui media sosial resmi, serta pemberitaan di media massa. Sebagai puncak kegiatan publikasi, direncanakan pelaksanaan konferensi pers pada bulan Oktober guna menyampaikan hasil survei secara terbuka kepada publik dan para pemangku kepentingan terkait.

b. Rekomendasi Kebijakan Transformasi Pelatihan Kepemimpinan ASN Melalui Model Pengembangan Berbasis Kompetensi

Penyusunan rekomendasi kebijakan tersebut dilaksanakan melalui beberapa langkah dan tahapan. Diawali dengan diskusi di internal tim dan bersama pimpinan untuk merancang kerangka pikir dan arah kegiatan. Meskipun pada tahap awal ini sudah ada semacam Kerangka Acuan Kegiatan serta Rancangan Anggaran Biaya kegiatan. Kegiatan tersebut dilaksanakan dalam bentuk rapat dan diskusi. Selama proses ini, konsultasi intens juga dilakukan dengan pimpinan.

Gambar 29
Beberapa potret Diskusi di Internal Tim dalam Proses Penyusunan Rekomendasi Kebijakan



Setelah arah kegiatan ditetapkan, maka dilakukan kegiatan penyusunan kerangka analisis kebijakan. Squad Tim memperkuat analisis dengan mengumpulkan teori-teori yang terkait. Selanjutnya Squad Tim menyusun survei untuk mengetahui persepsi Alumni Pelatihan Struktural Kepemimpinan terkait Pelatihan Struktural Kepemimpinan dengan Manajemen Karir. Kegiatan tersebut bertujuan untuk mengidentifikasi isu-isu kebijakan yang terkait dengan kemampuan kompetensi manajerial yang sejalan dengan Pelatihan Struktural Kepemimpinan.

VERIFIKASI DATA



Selanjutnya, Squad Tim menyusun alternatif kebijakan. Dalam rangka meningkatkan efisiensi dan efektivitas anggaran, dua analisis kebijakan, yaitu Strategi Percepatan Implementasi Manajemen Talenta Aparatur Sipil Negara (ASN) di Instansi Pemerintah dan Transformasi Pelatihan Kepemimpinan ASN melalui Model Pengembangan Berbasis Kompetensi, didiskusikan pada tiga lokus.

Alternatif kebijakan tersebut kemudian dibahas melalui Forum Group Discussion (FGD) yang dilaksanakan di Provinsi Lampung pada tanggal 20–22 Oktober 2025 dengan melibatkan BPSDM Provinsi Lampung dan BKPSDM kabupaten/kota se-Provinsi Lampung. Selanjutnya, FGD dilaksanakan di Provinsi Sumatera Selatan pada tanggal 22–24 Oktober 2025 dengan melibatkan BPSDM Provinsi Sumatera Selatan dan BKPSDM kabupaten/kota se-Provinsi Sumatera Selatan. Kegiatan serupa juga dilaksanakan di Provinsi Nusa Tenggara Timur pada tanggal 29–31 Oktober 2025 dengan melibatkan BPSDM Provinsi Nusa Tenggara Timur dan BKPSDM kabupaten/kota se-Provinsi Nusa Tenggara Timur.

Gambar 30
Dokumentasi FGD di BPSDM Lampung



FGD di BPSDM Lampung dilaksanakan di Aula BPSDM Lampung. FGD ini turut dihadiri oleh Kepala BPSDM Lampung, BKD Lampung serta perwakilan BKPSDM Kabupaten/Kota yang ada di Provinsi Lampung. Jumlah peserta yang hadir 50 orang. Diskusi turut menghadirkan narasumber, diantaranya:

1. Kepala BPSDM Provinsi Lampung, Drs. Muhammad Alhusnuriski, M.Psi.
2. Sekretaris BPSDM Provinsi Lampung, Ir. SM Dwi Tyastuti AN., ST., M.Sc.
3. Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian BPSDM Provinsi Lampung, Fahmi Pasha Iskandar, S.H.,M.M.
4. Analis Bangkom ASN Ahli Muda BPSDM Provinsi Lampung, Hendra Wira Susanto, S.Sos., M.M.

Gambar 31
Dokumentasi FGD di BPSDM Sumatera Selatan



FGD di BPSDM Provinsi Sumatera Selatan dilaksanakan di Aula BPSDM Sumatera Selatan. FGD ini turut dihadiri oleh Kepala BPSDM Sumatera Selatan, serta perwakilan BKPSDM Kabupaten/Kota yang ada di Provinsi Sumatera Selatan. Berdasarkan diskusi, ditemukan beberapa informasi di Provinsi Sumatera

Selatan. Jumlah peserta yang hadir 50 orang. Diskusi turut menghadirkan narasumber, diantaranya :

1. Kepala BPSDM Provinsi Sumatera Selatan, Prof. Dr. H. M. Edwar Juliarkha, S.Sos., MM
2. Sekretaris BPSDM Provinsi Sumatera Selatan Aidi Purnawan, SE., M.Si
3. Kepala Bidang Sertifikasi Kompetensi dan Pengelolaan Kelembagaan Provinsi Sumatera Selatan , Timan, S.Pd., M.Si
4. Kepala Sub Bidang Sertifikasi Kompetensi Provinsi Sumatera Selatan, Endang Fitriani, M.Pd

Gambar 32
Dokumentasi FGD di BPSDM Nusa Tenggara Timur



FGD di BPSDM Provinsi Nusa Tenggara Timur dilaksanakan di Aula BPSDM Nusa Tenggara Timur. FGD ini turut dihadiri oleh Kepala BPSDM Nusa Tenggara Timur, serta perwakilan BKPSDM Kabupaten/Kota yang ada di Provinsi Nusa Tenggara Timur. Berdasarkan diskusi, ditemukan beberapa informasi di Provinsi Nusa Tenggara Timur. Jumlah peserta yang hadir 80 orang. Diskusi turut menghadirkan narasumber, diantaranya :

1. Kepala BPSDM Provinsi Nusa Tenggara Timur, Henderina Sintiche Laiskodat, SP., M.Si.
2. Kepala Bidang Kompetensi Fungsional dan Sertifikasi BPSDM Provinsi Nusa Tenggara Timur, Maria C.S. Lopez, SE
3. Widya Iswara Ahli Muda BPSDM Provinsi Nusa Tenggara Timur, Baswara Anindita, ST
4. BPSDM Provinsi Nusa Tenggara Timur, Pramesti Kurniawati, S.Si



DISEMINASI REKOMENDASI KEBIJAKAN

Rekomendasi kebijakan dari Analisis Kebijakan Strategi Percepatan Implementasi Manajemen Talenta Aparatur Sipil Negara (ASN) di Instansi Pemerintah dan Analisis Kebijakan Transformasi Pelatihan Kepemimpinan ASN melalui Model Pengembangan Berbasis Kompetensi yang dihasilkan telah didiseminasi kepada publik pada Kamis, 4 Desember 2025 secara *blended meeting*. Kegiatan dilaksanakan di Auditorium Graha Giri Wisesa Pusjar SKTAN LAN, Jl. Kiara Payung Km 4,7 Jatinangor, Sumedang. Kegiatan tersebut diikuti oleh 500 orang peserta, dimana 120 orang mengikuti secara luring, sisanya melalui zoom meeting dan kanal Youtube Pusjar SKTAN LAN. Pada kesempatan tersebut juga diundang beberapa orang narasumber, yaitu :

1. Kepala Lembaga Administrasi Negara, Dr. Muhammad Taufik, DEA
2. Deputi Bidang Peningkatan Kualitas Kebijakan LAN, Dr. Agus Sudrajat, S.Sos.,MA.
3. Direktur Transformasi Birokrasi dan Pemerintahan, Bappenas, Dr. Ir. Rachmat Mardiana, MA.
4. Analis Kebijakan Ahli Madya Badan Kepegawaian Negara, Dr. Muhslis Irfan, S.I.P., M.Si.
5. Praktisi Komunikasi, Neneng Athiatul. F, S.Ag., M.Ikom., CT., MT., MIB., CPS.

Gambar 33
Potret Diseminasi Hasil Analisis Kebijakan 2025



Kegiatan Diseminasi ini dimuat di beberapa media massa lokal maupun nasional, diantaranya Media Indonesia, Radar Bandung, Ayo Bandung. Berikut potret kegiatan diseminasi yang dipublikasi oleh media massa.

Gambar 34
Kegiatan Diseminasi Hasil Analisis Kebijakan Pusjar SKTAN 2025 dimuat diberbagai Media Massa Nasional maupun Lokal

Benahi ASN, Indonesia Butuh Percepatan Implementasi Manajemen Talenta

Supriyadi | 04/12/2025 18:47

Manajemen Talenta ASN Kunci Reformasi Birokrasi Menuju Indonesia Emas 2045

Radar Bandung - 04/12/2025, 13:52 WIB

AR Hidayat
Tim Redaksi

Baca di App

Bandung Raya

Soal / Kuis Cerdas

LAN Tekankan Manajemen Talenta Sejalan dengan Pengembangan Kompetensi Terintegrasi dan Berkelinjutan
Penulis : [Doni Ramdhani](#) - 4 Desember 2025 - 19:31



Deputi Bidang Peningkatan Kualitas Kebijakan Administrasi Negara LAN Agus Sudrajat meminta percepatan transformasi sumber daya manusia aparatur sipil negara (SDM ASN) merupakan



Transformasi SDM ASN, LAN Sebut Dimulai dari Penguatan Manajemen Talenta



Arif Budianto - Jumat, 5 Desember 2025 | 14:56 WIB



UJI KOMPETENSI JABATAN FUNGSIONAL ANALIS KEBIJAKAN

Dalam rangka menjamin mutu, profesionalitas, serta kesesuaian kompetensi Aparatur Sipil Negara (ASN) yang menduduki Jabatan Fungsional Analis Kebijakan (JFAK), Lembaga Administrasi Negara (LAN) melalui Pusjar SKTAN menyelenggarakan kegiatan Uji Kompetensi JFAK. Kegiatan ini dilaksanakan sebagai bagian dari sistem pembinaan jabatan fungsional berbasis kompetensi sebagaimana diamanatkan dalam berbagai ketentuan peraturan perundang-undangan, antara lain Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2023 tentang ASN, Peraturan Menteri PANRB Nomor 1 Tahun 2023, serta Peraturan Menteri PANRB Nomor 18 Tahun 2024 tentang Jabatan Fungsional di Bidang Pengembangan Kapasitas dan Pembelajaran ASN. Uji Kompetensi JFAK Tahun 2025 dilaksanakan selama dua hari, yaitu pada 29–30 Oktober 2025, yang terdiri atas beberapa tahapan utama. Tahapan tersebut meliputi seleksi administrasi, uji tertulis (policy brief) bagi peserta perpindahan jabatan, serta uji wawancara yang dilaksanakan oleh tim pengujii berkompeten. Uji kompetensi JFAK ini merupakan kegiatan Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP), dengan biaya Rp. 1.600.000 per peserta.



Gambar 35
Kegiatan Pembekalan pada Uji Kompetensi JFAK dan Pelaksanaan Uji Tertulis
29 Oktober 2025



Kegiatan Uji Kompetensi dilaksanakan sebanyak 1 angkatan yang terdiri dari 25 peserta yang berasal dari pemerintah daerah baik tingkat provinsi maupun kabupaten kota di Indonesia, terutama Pulau Jawa. Komposisi peserta terdiri dari 20 peserta perpindahan jabatan dan 5 peserta kenaikan jenjang. Pelaksanaan Uji Kompetensi JFAK diawali dengan kegiatan Pembekalan Uji Kompetensi yang diselenggarakan pada tanggal 29 Oktober 2025 secara luring bertempat di Kantor Pusjar SKTAN LAN, kegiatan ini disampaikan oleh Sulistianingsih, S.Pd., M.E. Kegiatan dilanjutkan dengan uji tertulis bagi 20 peserta perpindahan jabatan ke dalam JFAK. Kegiatan dilanjutkan pada tahap uji wawancara pada 30 Oktober 2025, setiap peserta diuji oleh 2 orang penguji.

Gambar 36
Kegiatan Uji Wawancara 30 Oktober 2025



Tim melaksanakan kegiatan penilaian sekaligus pengumpulan masukan terhadap *policy brief* yang disusun oleh para peserta. Kegiatan tersebut dilaksanakan pada tanggal 27-28 November 2025 dengan menghadirkan Aan Priyatna sebagai narasumber, yang memberikan penguatan substansi serta umpan balik konstruktif guna penyempurnaan *policy brief* yang dihasilkan.

Gambar 37
Kegiatan Penilaian Policy Brief dan Masukan Narasumber 27-28 November 2025

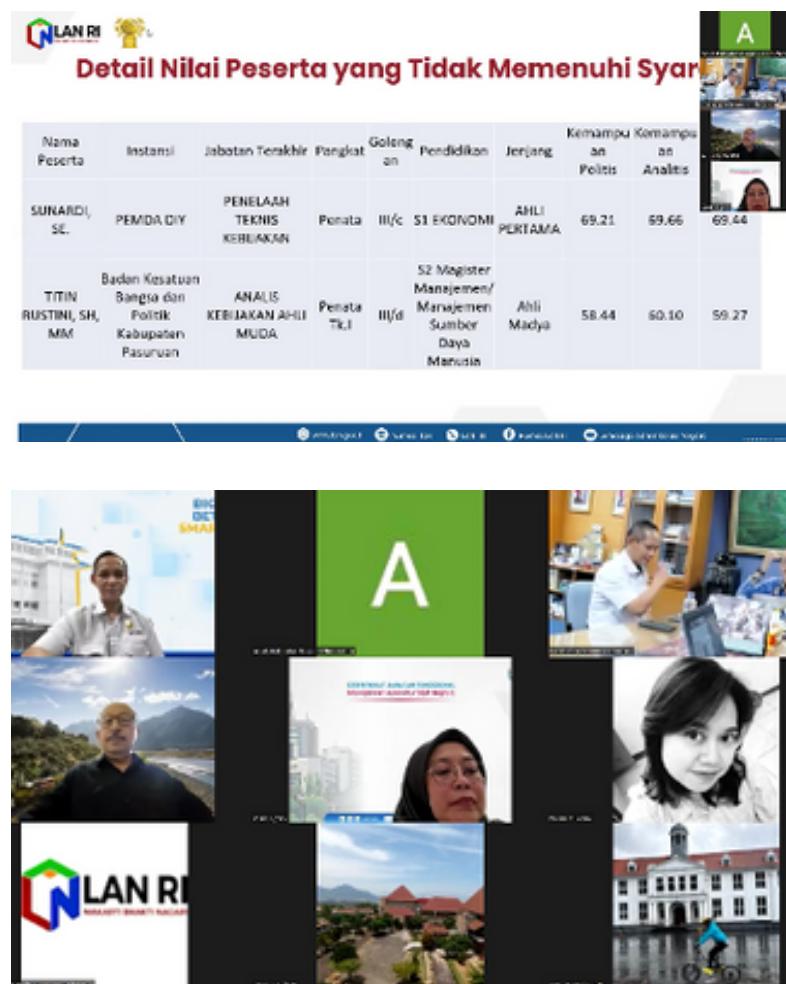


Sebagai tahap akhir dari rangkaian pelaksanaan Uji Kompetensi JFAK Tahun 2025, Rapat Penilaian Akhir Uji Kompetensi JFAK diselenggarakan pada 1 Desember 2025. Sidang ini dilaksanakan untuk menetapkan hasil akhir Uji Kompetensi serta menentukan apakah Calon Analis Kebijakan dan Analis Kebijakan yang telah mengikuti seluruh tahapan uji dapat direkomendasikan atau tidak direkomendasikan untuk pengangkatan maupun kenaikan jenjang JFAK. Sidang penetapan hasil uji kompetensi JFAK ini dihadiri oleh :

- 1.Yogi Suwarno, Ph.D., Direktur Penguatan Kapasitas JF Bidang Pengembangan Kapasitas dan Pembelajaran ASN LAN, selaku sekretaris sekaligus anggota sidang;
- 2.Abdul Hakim, S.Sos., M.Si., Staf Ahli Bidang Budaya Kerja Kementerian PANRB, selaku anggota sidang;
- 3.Sri Gantini, S.Sos., M.A.P., Direktur Manajemen Jabatan Fungsional ASN BKN, sebagai anggota sidang;
- 4.Drs. Riyadi, M.Si., Kepala Pusjar SKTAN, beserta beberapa orang penyelenggara dari Pusjar SKTAN LAN selaku perwakilan dari penyelenggara uji kompetensi.

Kegiatan ini dilaksakan secara daring. Hasil sidang berdasarkan penilaian dan keputusan anggota sidang menetapkan 19 orang memenuhi syarat perpindahan jabatan ke dalam JFAK, 1 orang tidak memenuhi syarat perpindahan jabatan ke dalam JFAK, 4 orang memenuhi syarat kenaikan pangkat JFAK, dan 1 orang tidak memenuhi syarat kenaikan pangkat JFAK.

Gambar 38
Kegiatan Sidang Penetapan Hasil Uji Kompetensi JFAK
1 Desember 2025



The screenshot shows a video conference interface. At the top, there is a header with the logo of 'LAIN RI' and the text 'Detail Nilai Peserta yang Tidak Memenuhi Syarat'. Below this is a table with two rows of data. The first row has columns for 'Nama Peserta', 'Instansi', 'Jabatan Terakhir', 'Pangkat', 'Golongan', 'Pendidikan', 'Jenjang', 'Kemampuan Pelisis', and 'Kemampuan Analitis'. The second row contains specific data for two individuals. To the right of the table, there is a large green box with a white letter 'A'. Below the table, there is a grid of smaller video feeds showing various participants. The bottom of the screen features a blue footer bar with social media icons.

Nama Peserta	Instansi	Jabatan Terakhir	Pangkat	Golongan	Pendidikan	Jenjang	Kemampuan Pelisis	Kemampuan Analitis
SUNARDI, SE.	PEMDA DIY	PENELAH TEKNIS KEBIJAKAN	Pemata	III/c	S1 EKONOMI	AHLI PERTAMA	69.21	69.66
TITIN RUSTINI, SH, MM	Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Pasuruan	ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA	Pemata	III/d	S2 Magister Manajemen/ Manajemen Sumber Daya Manusia	Ahli Madya	58.44	60.10

JURNAL WACANA KINERJA

Jurnal Wacana Kinerja (JWK) merupakan jurnal yang secara berkala diterbitkan oleh Pusjar SKTAN LAN. Jurnal ini menjadi media publikasi hasil penelitian yang dilakukan baik oleh pegawai Pusjar SKTAN LAN maupun peneliti dari luar instansi. JWK terbit dua kali setahun, yaitu pada bulan Juni dan November, dengan setiap edisi memuat enam artikel ilmiah. Sejak 2018, proses penerbitannya tidak lagi dilakukan secara manual, melainkan telah beralih menggunakan sistem open journal system (OJS) berbasis website.

Pada tahun 2024, Jurnal Wacana Kinerja memperoleh akreditasi Sinta 3 dari Kemenristekdikti berdasarkan SK Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi, Riset, dan Teknologi Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi Republik Indonesia Nomor: 72/E/KPT/2024, tertanggal: 1 April 2024. Akreditasi ini berlaku mulai dari volume 24 nomor 1 tahun 2021 sampai volume 28 nomor 2 tahun 2025. Pada Oktober 2025 JWK telah melakukan pengusulan reakreditasi melalui sistem informasi Arjuna milik Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi. Saat ini telah sedang proses penilaian, namun telah lolos tahap *desk evaluation*.

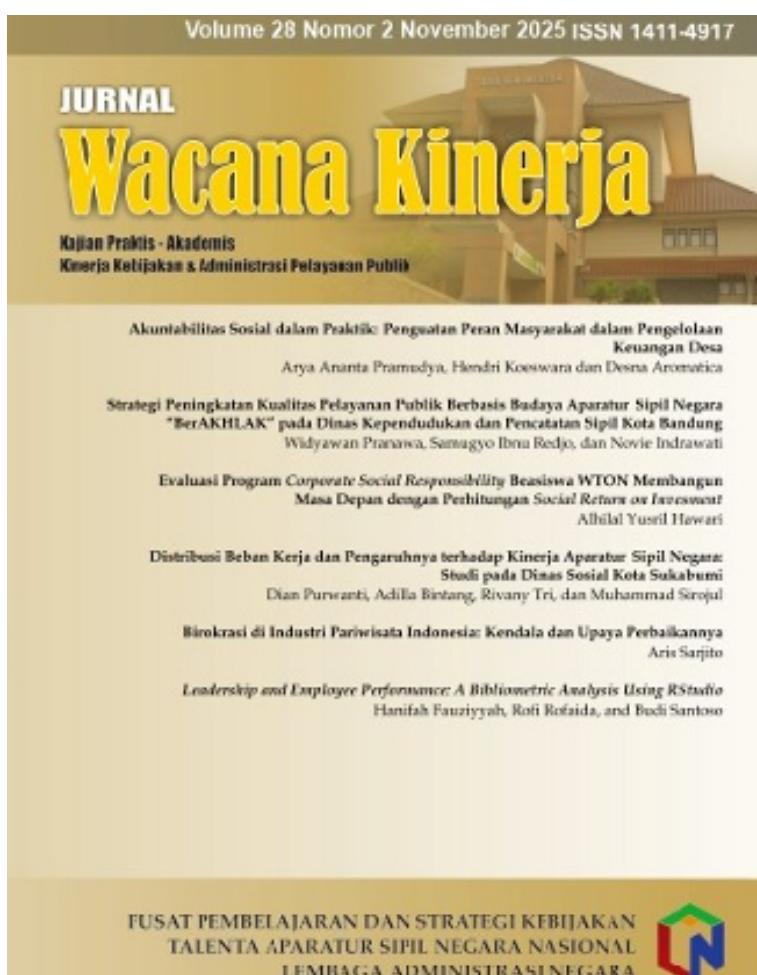
Gambar 39
Sertifikat Sinta 3 JWK



Sebelumnya pada 2020, Pusjar SKTAN melakukan sejumlah langkah untuk meningkatkan kualitas dan pengelolaan jurnal, termasuk pengajuan indeksasi ke DOAJ (Directory of Open Access Journals) dan kerja sama dengan IAPA (Indonesian Association for Public Administration) dalam penyediaan editor dan reviewer. IAPA merupakan asosiasi yang beranggotakan akademisi dan praktisi administrasi publik yang aktif melakukan kajian dan riset untuk mendorong terwujudnya tata kelola pemerintahan yang lebih baik berdasarkan isu-isu terkini. Melalui berbagai upaya tersebut, diharapkan kualitas penerbitan maupun akreditasi JWK dapat meningkat.

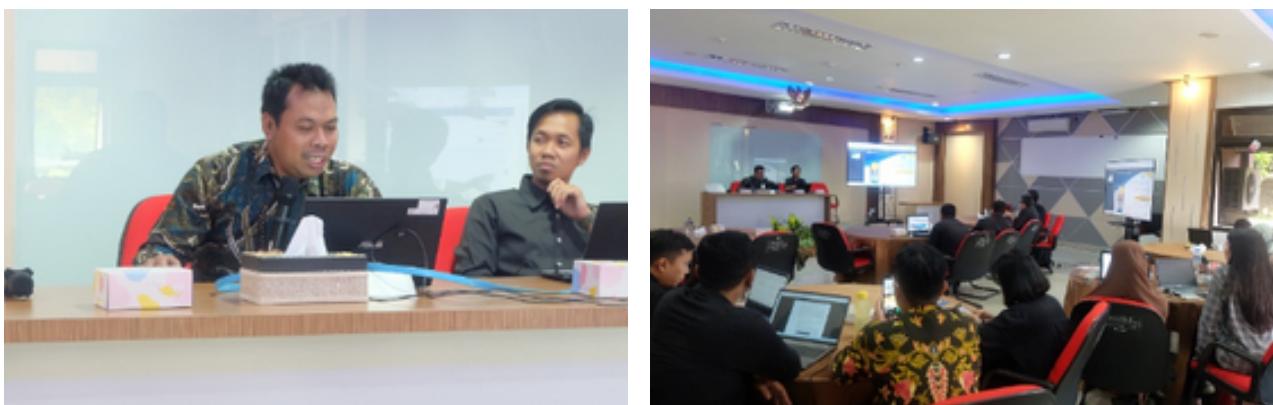
Pada tahun 2025, Pusjar SKTAN menerbitkan dua edisi JWK, yaitu Volume 28 Nomor 1 (Juni 2025) dan Volume 28 Nomor 2 (November 2025), yang masing-masing berisi enam artikel hasil penelitian di bidang administrasi negara. Seluruh artikel JWK dapat diakses secara daring melalui laman <http://jwk.bandung.lan.go.id/>

Gambar 40
Tampilan Cover JWK Volume 28 Nomor 2 Tahun 2025



Selain aktivitas penerbitan, Pusjar SKTAN juga menaruh perhatian pada peningkatan kompetensi dan kapasitas aparatur dalam penulisan karya ilmiah. Pada 9 Oktober 2025, Pusjar SKTAN menyelenggarakan diskusi bertema "Pengelolaan Jurnal Ilmiah Menuju Reakreditasi Jurnal Wacana Kinerja (JWK)", yang menekankan pentingnya pemilihan isu aktual yang sedang ramai dibicarakan. Kegiatan ini merupakan bagian dari upaya peningkatan tata kelola JWK dalam menghadapi proses reakreditasi. Diskusi tersebut diikuti oleh 25 peserta yang berasal dari berbagai Jabatan Fungsional di Pusjar SKTAN, dan menghadirkan narasumber profesional, yaitu Busro, M.Ag., Ketua Sentra Jurnal UIN Sunan Gunung Djati Bandung (juga sebagai Dewan Pengawas Relawan Jurnal Indonesia).

Gambar 41
Kegiatan Diskusi Pengelolaan Jurnal Ilmiah



Peningkatan kapasitas juga dilakukan melalui penugasan beberapa editor untuk mengikuti kegiatan pelatihan editing naskah. Pada tahun 2025, kegiatan pengembangan kompetensi editor dilaksanakan melalui keikutsertaan dalam pelatihan penyuntingan naskah yang diselenggarakan secara daring oleh Institut Penprin (Penulis Profesional Indonesia). Pelatihan yang dilaksanakan pada tanggal 5 sampai dengan 7 November 2025 tersebut dirancang untuk memperkuat pemahaman editor terhadap standar penyuntingan naskah ilmiah, baik dari aspek substansi, kebahasaan, maupun etika publikasi.

Dalam kegiatan tersebut, ditugaskan tiga orang editor yang memiliki peran strategis dalam pengelolaan JWK, yaitu Chief Editor, satu orang Copy Editor, dan satu orang Section Editor. Keikutsertaan para editor ini diharapkan dapat meningkatkan kualitas proses editorial secara menyeluruh, memperkuat konsistensi standar penyuntingan, serta mempercepat proses perbaikan naskah sesuai dengan kaidah ilmiah yang berlaku. Hasil pelatihan selanjutnya

dimanfaatkan sebagai bahan penguatan praktik editorial di internal tim pengelola jurnal, sehingga berkontribusi langsung terhadap peningkatan mutu artikel dan pencapaian kinerja kualifikasi JWK secara berkelanjutan.

Gambar 42

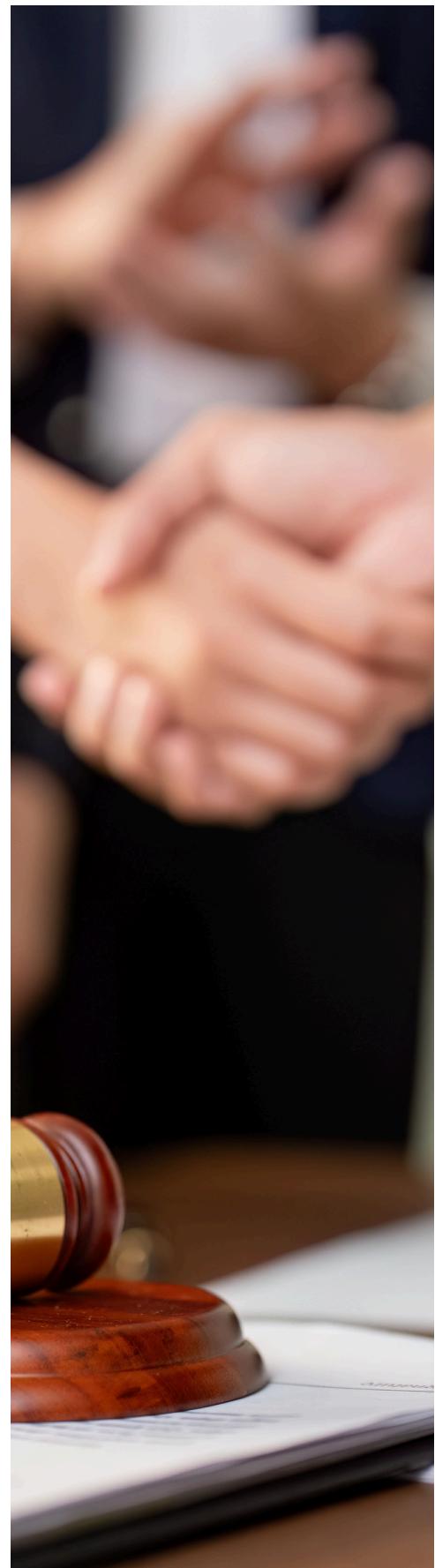
**Tim Editor JWK Mengikuti Pelatihan Editing Naskah bersama Institut Penprin
(Penulis Profesional Indonesia)**



ADVOKASI/FASILITASI

Program advokasi/fasilitasi adalah program Pusjar SKTAN LAN dalam memberikan pendampingan kepada Kementerian/Lembaga/Daerah (K/L/D), dalam upaya peningkatan kapasitas di bidang administrasi negara. Fasilitasi tersebut dapat dilakukan dalam 4 (empat) bentuk, yaitu konsultasi, bimbingan teknis, penyusunan dokumen, dan pelaksanaan kajian. Substansinya terdiri dari beberapa materi di antaranya: Analisis Jabatan, Analisis Beban Kerja, Evaluasi Jabatan, Standar Pelayanan, Standar Operasional Prosedur (SOP), Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), Standar Pelayanan Minimal, Kelembagaan Pemerintahan, Perencanaan Strategis, Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP), Road Map Reformasi Birokrasi, Penataan Kelembagaan, Perencanaan Strategis, Inovasi sektor publik, Penataan Kepegawaian, Standar Kompetensi Jabatan, Proses Bisnis, Penilaian Kualitas Kebijakan, dan Peningkatan Kapasitas Analis Kebijakan.

Kegiatan advokasi diawali dengan adanya permintaan dari K/L/D untuk memfasilitasi terkait substansi tertentu. Selanjutnya Pusjar SKTAN LAN memberikan jawaban apakah akan memenuhi permintaan advokasi tersebut atau menolaknya. Jika permintaan diterima, selanjutnya dilaksanakan advokasi sesuai dengan kesepakatan. Jangka waktu proses advokasi beragam, mulai dari satu hari hingga yang berlangsung beberapa bulan sesuai dengan bentuk dan substansi yang difasilitasi. Untuk materi atau substansi advokasi disesuaikan dengan permintaan dan kebutuhan K/L/D.



Pada tahun 2025, terdapat 41 (empat puluh satu) kegiatan advokasi yang dilakukan oleh Pusjar SKTAN LAN terhadap beberapa K/L/D, di antaranya:

Tabel 11
Daftar Kegiatan Advokasi yang Dilaksanakan Layanan Strategi Kebijakan Tahun 2025

No.	Judul Kegiatan	Stakeholder	Bentuk	Waktu
1.	Sosialisasi IKK Kota Bandung	Kota Bandung	Sosialisasi	12 Februari 2025
2.	Sosialisasi IKK Kota Bandung	Kota Bandung	Sosialisasi	24 April 2025
3.	Sosialisasi IKK Kab Indramayu	Kab Indramayu	Sosialisasi	19 Mei 2025
4.	Sosialisasi Naskah Kebijakan	Kab Indramayu	Sosialisasi	20 Mei 2025
5.	Bimtek SOP	Kab. Bulungan	Bimbingan Teknis	26-27 Mei 2025
6.	Pelatihan KAK XI	BPSDM Prov Jabar	Pelatihan	3-26 Maret 2025
7.	Pelatihan KAK XII	BPSDM Prov Jabar	Pelatihan	24 April-22 Mei 2025
8.	Pelatihan KAK XIII	BPSDM Prov Jabar	Pelatihan	28 April-23 Mei 2025
9.	Pelatihan KAK XIV	BPSDM Prov Jabar	Pelatihan	14 Mei-12 Juni 2025
10.	Pelatihan KAK XV	BPSDM Prov Jabar	Pelatihan	12 November-5 Desember 2025
11.	Sosialisasi IKK Jawa Barat	BP2D Prov. Jawa Barat	Sosialisasi	9 Juli 2025
12.	Sosialisasi IKK Kabupaten Bandung Barat	Kab Bandung Barat	Sosialisasi	10 Juli 2025
13.	Webinar ASN Corpu	Wil Sulam Jabanubati	Webinar	15 Juli 2025
14.	Sosialisasi IKK Kab Bandung	Kab Bandung	Sosialisasi	16 Juli 2025
15.	Sosialisasi IKK Kab Bekasi	Kab Bekasi	Sosialisasi	17 Juli 2025
16.	Sosialisasi IKK Kota Bandung	Kota Bandung	Sosialisasi	17 Juli 2025
17.	Talkshow IKK	Wil Jabanubati	Talk show	22 Juli 2025
18.	Coaching Clinic IKK Jawa Barat	Kab/Kota di jawa Barat	Coaching clinic	24 Juli 2025

No.	Judul Kegiatan	Stakeholder	Bentuk	Waktu
19.	Bimtek IKK Jawa Barat	BP2D Prov. Jawa Barat	Bimbingan Teknis	29 Juli 2025
20.	Bimtek IKK Kota Bandung	Kota Bandung	Bimbingan Teknis	30 Juli 2025
21.	Pendampingan Pengukuran IKK Kab. Bekasi	Kab. Bekasi	Pendampingan dan Coaching clinic	Juli-November 2025
22.	Sosialisasi IKK Jawa Barat	Jawa Barat, Bali, NTB	Sosialisasi	20 Agustus 2025
23.	Evaluasi Penyederhanaan Birokrasi Kota Bandung	Kota Bandung	Kajian	September-November 2025
24.	Sosialisasi IKK Gianyar	Kab Gianyar	Sosialisasi	3 - 4 September 2025
25.	Bimbingan Teknis Penulisan Policy Brief	Prov. Jawa Barat	Bimbingan Teknis	9-10 September 2025
26.	Sosialisasi ASN Corpu	Banten, Jabar, Bali, NTT dan NTB	Sosialisasi	30 September - 1 Oktober
27.	Pelatihan Advokasi Kebijakan	BPSDM Prov Jabar	Pelatihan	29 September - 2 Oktober
28.	Penyusunan Naskah Akademik Pemisahan Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kota Bandung	Kota Bandung	Kajian	14 Oktober sd 14 Desember 2025
29.	Advokasi Kebijakan melalui Media Massa	Media Massa	Advokasi	14 Oktober 2025
30.	Bimtek Penyusunan Policy Brief Kab Cirebon	Kab Cirebon	Bimbingan Teknis	16 - 17 Oktober 2025
31.	Konsultasi IKK Jawa Barat	BP2D Prov. Jawa Barat	Konsultasi	17 Oktober 2025
32.	ASN Corpu Kota Tangsel	BPKPSDM Kota Tangsel	Sosialisasi	15 Oktober 2025
33.	Bimbingan Teknis ASN Corpu	Prov. Sumsel	Bimbingan Teknis	21 - 22 Oktober 2025
34.	Workshop Teknik Penulisan KTI Analis Kebijakan dalam Bentuk Policy Paper	BP2D Prov. Jawa Barat	Workshop	19 November 2025
35.	Workshop Teknik Penulisan	Setda Jabar	Workshop	18 November

No.	Judul Kegiatan	Stakeholder	Bentuk	Waktu
	Policy Brief			2025
36.	Akselerasi Penerapan Sistem Pembelajaran Terintegrasi (Corporate University)	Pemkot Tangsel	Sosialisasi	6 November 2025
37.	Penyusunan Struktur Organisasi dan Tata Kerja serta Sistem Kerja pada DPMPTSP Kota Bandung	DPMPTSP Kota Bandung	Kajian	16 September - 9 Desember 2025
38.	Pendampingan Ruang Inovasi	Balitbangda Kabupaten Bekasi	Pendampingan	15,21 dan 24 Juli 2025
39.	Penjurian Kompetisi Inovasi Bandung BEDAS (KIBB) Tahun 2025, Kategori Perangkat Daerah, Kecamatan dan Puskesmas	Baperida Kabupaten Bandung	Penjurian	22-25 September, 7 Oktober, & 5 November 2025
40.	Bimbingan Teknis Pengukuran Indeks Kualitas Kebijakan Pemkot Cimahi	Bappelitbangda Kota Cimahi	Bimbingan Teknis	24 Juli 2025
41.	Review Hasil Penginputan Data Dukung pada Pengukuran Indeks Kualitas Kebijakan Kota Cimahi	Bappelitbangda Kota Cimahi	Review	27 Agustus 2025

Dalam melakukan kegiatan advokasi/fasilitasi, Pusjar SKTAN LAN didukung dengan sistem informasi yang disebut dengan "SI Aksi" (Sistem Informasi Advokasi Online). SI Aksi merupakan inovasi Pusjar SKTAN LAN dalam rangka meningkatkan jangkauan pelayanan advokasi. Dengan adanya aplikasi ini proses layanan advokasi Pusjar SKTAN LAN menjadi lebih mudah sesuai substansi advokasi yang dibutuhkan oleh stakeholders.

Gambar 43

Tampilan Laman Utama Aplikasi SI Aksi (Sistem Informasi Advokasi Online)

The screenshot shows the homepage of the SI AKSI application. At the top, there is a header with the logo of LAN RI ADVOKASI ONLINE, followed by navigation links for BERANDA, PERATURAN, KONTAK, and LOGIN. Below the header, a large banner features the text "Si AKSI" and "Advokasi Online". The main content area includes a section titled "Si AKSI Advokasi Online" with a brief description of the application's purpose. To the right, there are four feature cards: "Analisis Jabatan" (with a people icon), "Analisis Beban Kerja" (with a briefcase icon), "Evaluasi Jabatan" (with a pen icon), and "Standar Operasional Prosedur" (with a bar chart icon). Each card has a detailed description below it.

LAN RI ADVOKASI ONLINE
PUSLATBANG PKASN Lembing Administrasi Negara

BERANDA PERATURAN KONTAK LOGIN

Si AKSI Advokasi Online

aplikasi ini dibuat untuk membantu proses advokasi yang biasa dilakukan oleh PUSLATBANG PKASN LAN bentuan untuk memudahkan proses penyusunan penyusunan Analisis Jabatan, Analisis Beban Kerja, Evaluasi jabatan, Standar Operasional Prosedur, dan Standar Kompetensi Jabatan oleh Pemerintah Daerah.

Disusun berbasis website sehingga dapat diakses secara

Analisis Jabatan
Fitur ini membantu user untuk menyusun dokumen informasi jabatan dalam rangka menyusun analisis jabatan. Format yang tersedia sesuai dengan format dari Kemenpan, BKN, dan Kemendagri.

Evaluasi Jabatan
Fitur ini membantu user dalam menilai suatu jabatan untuk menentukan nilai

Analisis Beban Kerja
Fitur ini membantu user untuk menyusun kebutuhan pegawai berdasarkan beban kerja. Format yang tersedia sesuai dengan format dari BKN

Standar Operasional Prosedur
Fitur ini membantu user untuk menyusun

PUSJAR SKTAN

Berikut diantara dokumentasi proses pelaksanaan advokasi/fasilitasi selama tahun 2025.

Gambar 44
Potret Beberapa Kegiatan Advokasi/Fasilitasi yang Dilaksanakan selama tahun 2025





BAGIAN UMUM



Bagian umum Pusjar SKTAN yang merupakan nomenklatur baru, secara struktur masih tetap berpedoman pada Peraturan LAN Nomor 1 Tahun 2025 Tentang Organisasi dan Tata Kelola Lembaga Administrasi Negara. Bagian Umum Pusjar SKTAN LAN tetap mengemban tugas yang sama yakni melaksanakan pemberian dukungan teknis dan administratif kepada Pusat dan kelompok jabatan fungsional di lingkungannya serta pengelolaan dan pelayanan informasi. Adapun yang menjadi fungsi Bagian Umum meliputi; a. Layanan Pemantauan dan Evaluasi; b. Layanan Manajemen Keuangan; c. Pemeliharaan Sarana Bidang Teknologi Informasi dan Komunikasi; d. Sarana Bidang Teknologi Informasi dan Komunikasi; e. Layanan Pemeliharaan Teknologi, Informasi, dan Komunikasi; f. Layanan BMN; g. Layanan Umum; h. Layanan Perkantoran; i. Layanan Sarana Internal; j. Layanan Prasarana Internal; k. Layanan Manajemen SDM; l. Layanan Hubungan Masyarakat dan Informasi; dan m. Layanan Protokoler.

SUMBER DAYA MANUSIA

Jumlah Pegawai Pusjar SKTAN LAN per posisi 31 Desember 2025 adalah sejumlah 94 orang (47 orang perempuan, 47 orang laki-laki). Pada tahun 2025 terdapat penambahan SDM sebanyak 1 orang mutasi kerja dari LAN Jakarta, 4 orang Calon Pegawai Negeri Sipil (CPNS), 8 orang Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK), 2 orang Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK) Paruh Waktu dan terdapat pegawai purnabakti sebanyak 4 orang.

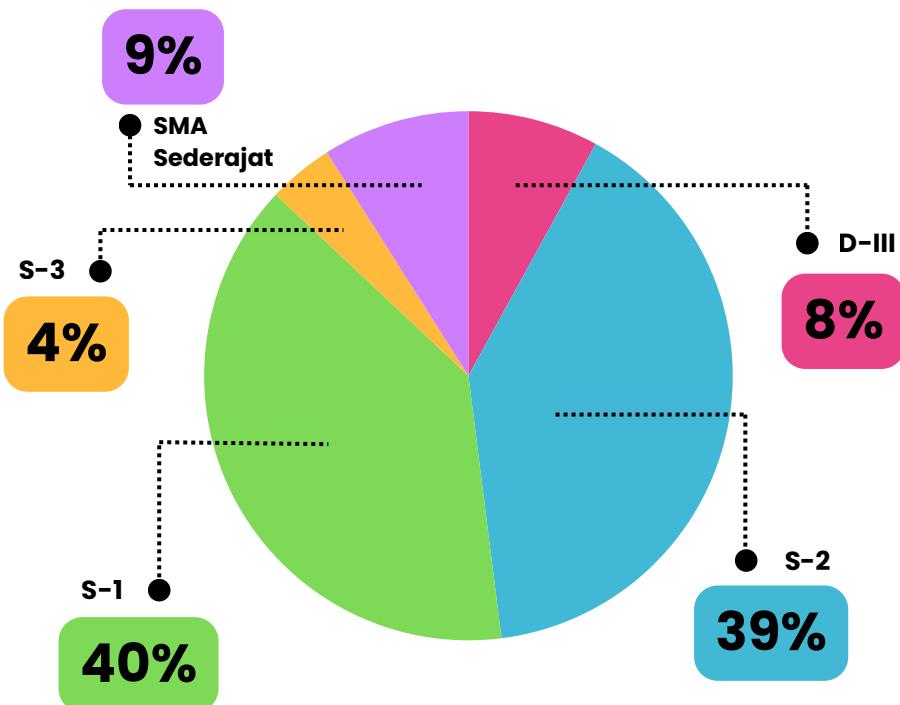
Gambar 45
Sebaran Pegawai Berdasarkan Unit Kerja



Berdasarkan tingkat pendidikannya pada tahun 2025, komposisi SDM di Pusjar SKTAN LAN memiliki kualifikasi yang tinggi karena mayoritas berpendidikan S-1, yang dalam hal ini mencapai 40% dari total pegawai.

Pengembangan pengawai di Pusjar SKTAN masih tetap konsisten dengan pemberian izin belajar maupun tugas belajar untuk ke jenjang pendidikan yang lebih tinggi. Tahun 2025 penambahan dari segi tingkat pendidikan baik yang sudah lulus atau masih dalam proses yakni tercatat ada 1 Orang S-3, 4 Orang S-2 dan 1 Orang S-1.

Gambar 46
Komposisi Pegawai Berdasarkan Tingkat Pendidikan di Pusjar SKTAN LAN



Tabel 12
**Pegawai Pusjar SKTAN LAN yang Sedang/Telah Menempuh Studi
Pada Jenjang S-2 & S-3 pada Tahun 2025**

No.	Nama	Jenjang / PT	Keterangan
1.	Muhammad Taufan Qohar, S.I.P.	S-2/Universitas Indonesia	Telah Menempuh Studi
2.	Widyawan Pranawa, S.I.P., M.I.P.	S-2/Universitas Padjajaran	Telah Menempuh Studi
3.	Diani Oktafiani, S.E., M.E.	S-2/Universitas Padjajaran	Telah Menempuh Studi
4.	Yuniar Ayuning Tyas, S.Ak.	S-1/Universitas Terbuka Bandung	Telah Menempuh Studi
5.	Suci Erviani, S.Ak.	S-1/Universitas Terbuka Bandung	Telah Menempuh Studi

6.	Rita Fuzi Lestari, A.Md.	S-1/Universitas Terbuka Bandung	Telah Menempuh Studi
7.	Pupung Puad Hasan, SE., M. <u>Ec.Dev</u>	S-3/Universitas Pendidikan Indonesia	Sedang Menempuh Studi
8.	Muhammad Harlianto Purnama, S.A.B.	S-2/Universitas Koperasi Indonesia	Sedang Menempuh Studi
9.	Dameria Christine Silalahi, A.Md.	S-1/Universitas Terbuka Bandung	Sedang Menempuh Studi
10.	Wahyu Amalia Putri, A.Md.Ak.	S-1/Universitas Terbuka Bandung	Sedang Menempuh Studi

Selain pendidikan yang sifatnya degree, untuk pemenuhan pengembangan pegawai minimal 20 JP Pusjar SKTAN LAN telah mengikutsertakan pegawainya dalam beberapa kegiatan non degree (pelatihan / workshop/ bimtek / konferensi/forum ilmiah dll).

Adapun pengembangan pegawai lainnya diwujudkan dalam pengiriman pegawai dalam berbagai diklat / workshop / bimtek/ forum ilmiah lainnya yang dapat menunjang kenaikan pangkat jabatan fungsional pegawai , memperluas wawasan dan meningkatkan skill pegawai.

Tabel 13
Komposisi Pegawai Berdasarkan Jenis Jabatan di Pusjar SKTAN LAN

NO	JABATAN	JUMLAH
1	JPT Pratama	1
2	Administrator	2
3	Analisis Anggaran Ahli Muda	2
4	Analisis Pengelolaan Keuangan APBN Ahli Muda	1
5	Analisis Pengelolaan Keuangan APBN Ahli Pertama	2
6	Analisis SDM Aparatur Ahli Muda	2
7	Analisis SDM Aparatur Ahli Pertama	2
8	Analisis Pengembangan Kompetensi ASN Ahli Muda	2
9	Pranata Humas Ahli Muda	1
10	Pranata Humas Ahli Pertama	4
11	Pustakawan Ahli Muda	1
12	Analisis Kebijakan Ahli Utama	1
13	Analisis Kebijakan Ahli Madya	1
14	Analisis Kebijakan Ahli Muda	4
15	Analisis Kebijakan Ahli Pertama	6
16	Widyaiswara Ahli Utama	2
17	Widyaiswara Ahli Madya	3
18	Widyaiswara Ahli Muda	9
19	Widyaiswara Ahli Pertama	2
20	Asesor SDM Aparatur Ahli Muda	8
21	Asesor SDM Aparatur Ahli Pertama	5
22	Perencana Ahli Pertama	2
23	Arsiparis Ahli Muda	2
24	Arsiparis Ahli Pertama	1
25	Arsiparis Pelaksana Lanjutan/Mahir	1
26	Dokter Ahli Muda	1
27	Perawat Ahli Muda	1
28	Pengembang Teknologi Pembelajaran Ahli Pertama	1
29	Pranata Komputer Ahli Pertama	1
30	Pelaksana	23
JUMLAH		94

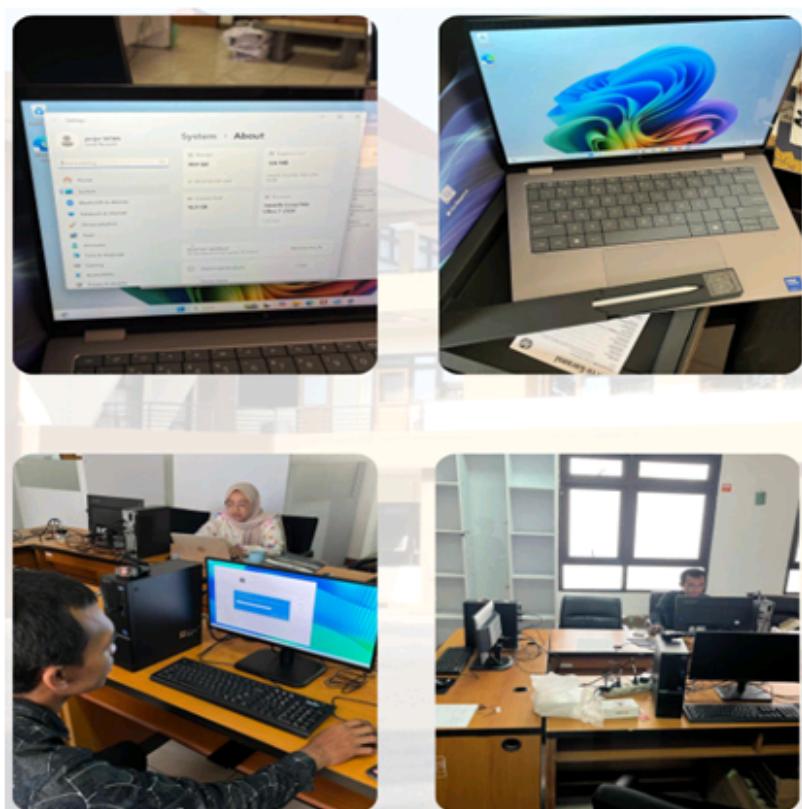
PENINGKATAN SARANA DAN PRASARANA

Pusjar SKTAN LAN tahun 2025 melaksanakan kegiatan peningkatan sarana dan prasarana secara berkelanjutan dan bertahap sesuai dengan urutan pengembangan prioritas. Organisasi selalu konsisten dan komitmen dalam merawat, menjaga, dan memperbarui aset – aset negara guna menunjang kegiatan organisasi. Fokus dari kegiatan peningkatan sarana dan prasarana adalah mendukung core bisnis dari organisasi (Pelatihan dan Pengembangan serta Pemetaan Kompetensi), untuk dapat terus berkembang seiring dengan perkembangan teknologi dan dinamika setiap zamannya yang diakomodir oleh Bagian Umum Pusjar SKTAN LAN. Berikut adalah pencapaian peningkatan sarana dan prasarana Pusjar SKTAN LAN tahun 2025 :

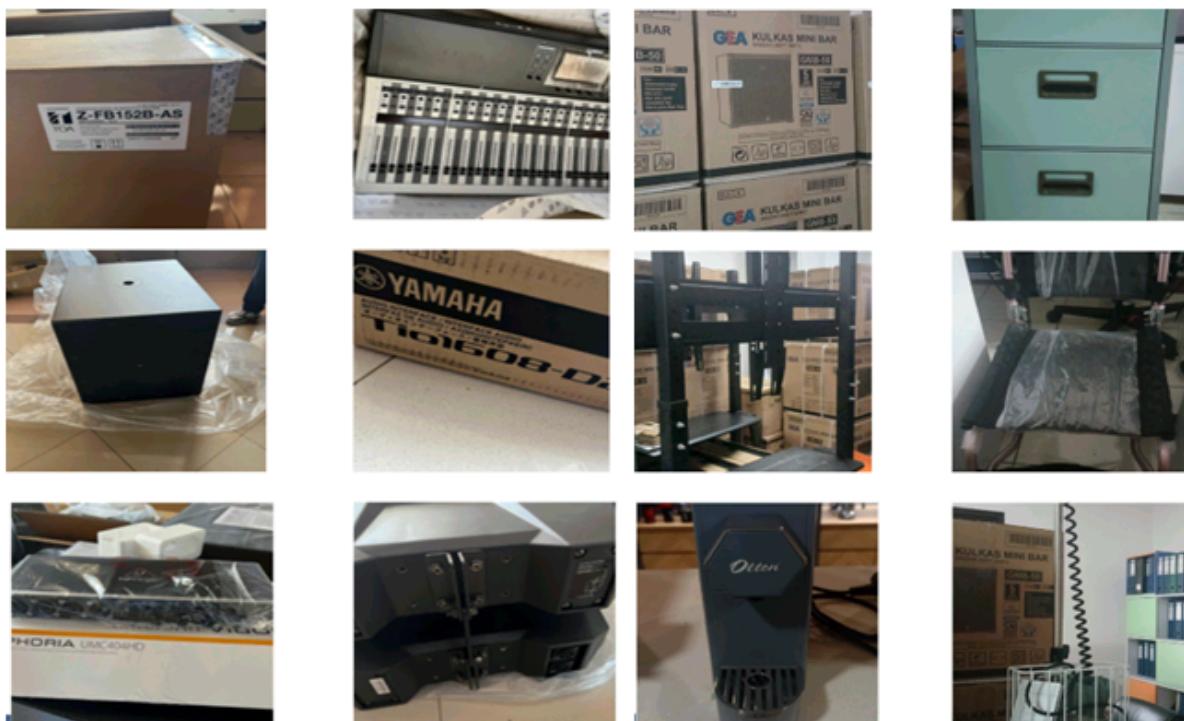
a. Pengadaan Peralatan Fasilitas Perkantoran (PNBP)

Pengadaan Peralatan Fasilitas Perkantoran di Pusjar SKTAN LAN merupakan wujud perhatian terhadap kebutuhan fasilitas perkantoran bagi pegawai di lingkungan Pusjar SKTAN. Diharapkan, dengan adanya pengadaan ini, dapat meningkatkan kenyamanan dan efisiensi dalam mendukung kelancaran berbagai kegiatan di Pusjar SKTAN.

Gambar 47
Pengadaan Peralatan Komputer Pusjar SKTAN LAN



Gambar 48
Pengadaan Peralatan Sarana Pendukung Kegiatan Pusjar SKTAN



Pada tahun 2025, Pusjar SKTAN melaksanakan pengadaan sarana dan prasarana strategis sebagai bagian dari upaya peningkatan kualitas layanan pembelajaran, dukungan operasional, serta penguatan tata kelola kelembagaan. Pengadaan ini difokuskan pada pemenuhan kebutuhan fasilitas pendukung pembelajaran, perkantoran, dan penunjang aktivitas teknis sesuai standar mutu dan kebutuhan organisasi.

Pengadaan perangkat audio dan multimedia, seperti peralatan sound system, mixer audio, dan instrumen pendukung lainnya, ditujukan untuk menunjang pelaksanaan kegiatan pembelajaran klasikal, hybrid, seminar, serta kegiatan kelembagaan agar berjalan lebih efektif, profesional, dan berkualitas.

Selain itu, dilakukan pengadaan peralatan teknologi dan pendukung pembelajaran, termasuk perangkat penunjang kelas, ruang rapat, dan ruang assessment, guna memastikan kelancaran proses pembelajaran dan kegiatan evaluasi kompetensi ASN secara optimal. Dalam rangka mendukung operasional perkantoran, Pusjar SKTAN juga melakukan pengadaan furnitur dan peralatan arsip, seperti lemari penyimpanan dan perlengkapan kerja lainnya, untuk meningkatkan kerapian, keamanan dokumen, serta efisiensi tata kelola administrasi.

Pengadaan peralatan penunjang fasilitas umum, antara lain dispenser dan mini bar, turut dilaksanakan untuk meningkatkan kenyamanan lingkungan kerja bagi pegawai, widyaiswara, mentor, dan peserta pelatihan.

Seluruh proses pengadaan sarana dan prasarana Tahun 2025 dilaksanakan sesuai ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku, dengan prinsip efektif, efisien, transparan, dan akuntabel, serta diarahkan untuk mendukung pencapaian kinerja organisasi dan peningkatan kualitas layanan Pusjar SKTAN secara berkelanjutan.

b. Pembangunan/Renovasi/Pemeliharaan Gedung dan Bangunan (PNBP)

Pembangunan, renovasi, dan pemeliharaan gedung serta bangunan (PNBP) Pusjar SKTAN LAN merupakan tanggung jawab organisasi dalam memelihara dan menjaga aset negara berupa bangunan agar tetap layak digunakan dan terlihat menarik. Tujuan dari kegiatan ini adalah untuk menciptakan kenyamanan bagi pegawai Pusjar SKTAN serta pihak eksternal yang terlibat. Berikut ini adalah rangkaian penataan sarana dan prasarana internal yang telah dilaksanakan di Pusjar SKTAN selama tahun 2025.

1. Renovasi Stage Gedung Serbaguna Kantor Pusjar SKTAN

Renovasi stage Gedung Serbaguna dilaksanakan untuk meningkatkan kualitas sarana pendukung kegiatan pembelajaran, seminar, dan acara kelembagaan. Pembaruan ini bertujuan menciptakan ruang yang lebih representatif, aman, dan fungsional guna menunjang pelaksanaan kegiatan berskala institusional secara optimal.

Gambar 48
Renovasi Gedung GSG Pusjar SKTAN



2. Renovasi Ruang Zoom Gedung Graha Giri Wisesa

Renovasi Ruang Zoom dilakukan sebagai upaya penguatan fasilitas pembelajaran berbasis digital dan hybrid. Penataan ulang ruang, peningkatan tata akustik, serta optimalisasi perangkat pendukung diharapkan mampu meningkatkan efektivitas komunikasi dan kualitas penyelenggaraan kegiatan daring maupun luring terintegrasi.

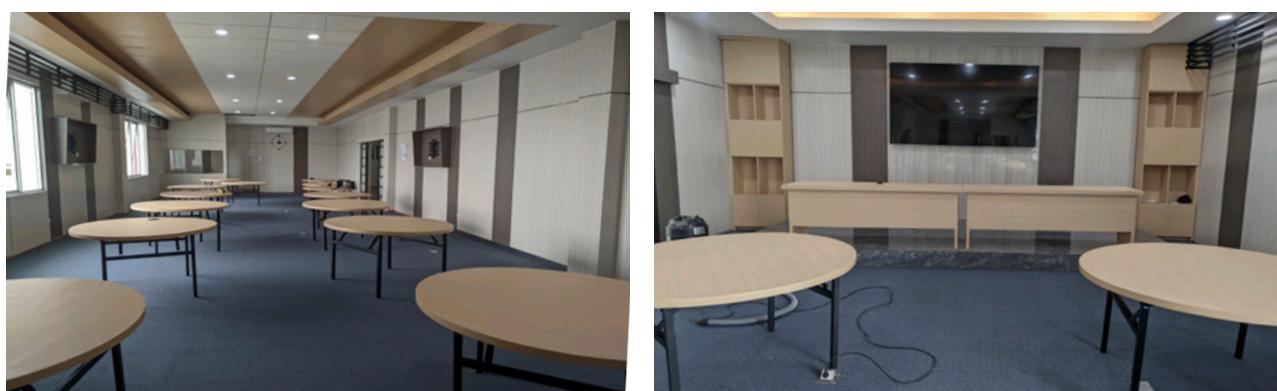
**Gambar 49
Pembuatan Ruang Zoom Di Graha Wisesa**



3. Perbaikan/ Renovasi Ruang Kelas Assement Lantai IV

Renovasi Ruang Kelas Assessment Lantai IV difokuskan pada peningkatan kenyamanan, tata ruang, dan kelayakan sarana pembelajaran. Pembaruan ini mendukung pelaksanaan kegiatan penilaian kompetensi dan assessment ASN agar berjalan lebih profesional, objektif, dan sesuai standar mutu pembelajaran.

**Gambar 50
Renovasi Ruang Kelas Assesment Lantai IV**



4. Ruang Rapat Gedung Administrasi

Penataan dan perbaikan Ruang Rapat Gedung Administrasi dilakukan untuk mendukung efektivitas koordinasi, perencanaan, serta pengambilan keputusan organisasi. Lingkungan kerja yang lebih nyaman dan representatif diharapkan mampu meningkatkan produktivitas serta kualitas tata kelola internal.

Gambar 51
Renovasi Ruang Rapat Gedung Administrasi



5. Renovasi Ruang Makan Mentor

Renovasi Ruang Makan Mentor dilaksanakan untuk meningkatkan kenyamanan dan kebersihan fasilitas pendukung bagi para mentor dan widyaiswara. Fasilitas ini dirancang sebagai ruang istirahat yang layak, mendukung kesejahteraan tenaga pengajar, serta menciptakan lingkungan kerja yang lebih humanis.

Gambar 52
Renovasi Ruang Makan Mentor Graha Wisesa



PENGEMBANGAN KAPASITAS INTERNAL TAHUN 2025

Tahun 2025, kompetensi pengembangan SDM internal berupaya untuk dilaksanakan secara maksimal dengan fasilitasi dan kerjasama dari Pokja SDM dan Umum di Bagian Umum. Sejalan dengan kewajiban, sesuai dengan amanat peraturan perundang – undangan untuk peningkatan pengembangan kompetensi 20 JP dilaksanakan melalui fasilitasi organisasi Pusjar SKTAN. Pusjar SKTAN terus konsisten dalam melaksanakan pengembangan SDM dengan terus menerus konsisten memfasilitasi dan melaksanakan pengembangan kompetensi sesuai amanat perundang – undangan. Berikut daftar pengembangan SDM internal tahun 2025 :

Tabel 14
Daftar Pengembangan SDM Internal Tahun 2025

No.	Kegiatan	Bentuk	Waktu	JP	Peserta
1	Capacity Building dengan Tema "Experiential learning Pusatlatbang PKASN dalam mendorong LAN Bigger, Smarter, dan Better"	Outbond	16 Januari 2025	8	88
2	"Flexible Micro Learning Pelatihan Manajemen Risiko sesuai SNI ISO 31000"	E-learning	17 s.d 21 Maret 2025	1	77
3	Sosialisasi Penggunaan Aplikasi Kepegawaian dan Pengembangan Kompetensi untuk PPPK	Sosialisasi	29 April 2025	3	13
4	Sosialisasi terkait Prosedur Cuti	Sosialisasi	24 Juni 2025	1	69
5	Komunitas Belajar Brown Bag Meeting "Mengenal ASN Corpuk Lebih Dekat"	Sosialisasi	2 Juli 2025	1	27
6	Sosialisasi Pengisian Kuisioner Self Assessment Pengembangan Kompetensi	Sosialisasi	7-9 Juli 2025	1	62
7	Parade Bangkom "Webinar Strategi Penguatan Maturitas ASN Corporate University di Pemerintah Daerah	Webinar	15 Juli 2025	2	472
8	Komunitas Belajar Brown Bag Meeting "Manajemen Pengarahan ASN Corpuk"	Sosialisasi	16 Juli 2025	2	12

No.	Kegiatan	Bentuk	Waktu	JP	Peserta
9	Parade Bangkom "Webinar Kepemimpinan Transformasional"	Webinar	17 Juli 2025	2	401
10	Parade Bangkom "Talk Show Strategi Penguatan Kualitas Kebijakan"	Talkshow	22 Juli 2025	2	560
11	Parade Bangkom "Webinar Integrasi COACHEE Model Dengan Manajemen Talenta Untuk Mencetak Pemimpin Yang Kompeten Dan Agile"	Webinar	25 Juli 2025	2	392
12	Parade Bangkom "Workshop Penguatan Peraturan Desa Menuju Indonesia Emas 2045"	Workshop	29 Juli 2025	3	50
13	Parade Bangkom "Webinar Kepemimpinan Profetik: Mengintegrasikan Spiritualitas dan Profesionalisme dalam Kepemimpinan ASN"	Webinar	29 Juli 2025	3	600
14	Parade Bangkom - Seminar Peningkatan Kapasitas Guru "Learn, Create, Shine"	Seminar	30 Juli 2025	4	50
15	Sosialisasi Meningkatkan Budaya Mitigasi Bencana di Lingkungan Kerja	Sosialisasi	26 September 2025	2	130
16	Sosialisasi P4GN "MEMBANGUN ASN PROFESIONAL BEBAS DARI PENYALAHGUNAAN NARKOBA"	Sosialisasi	10 Oktober 2025	3	75
17	Mewujudkan Birokrasi Berdampak: Percepatan Implementasi Manajemen Talenta & Pengembangan Kompetensi ASN Terintegrasi	Seminar	4 Desember 2025	3	150
18	Sosialisasi Manajemen Keselamatan Kebakaran Gedung	Sosialisasi	5 Desember 2025	3	125

Gambar 52
Kegiatan Pengembangan SDM Internal 2025

- Capacity Building dengan Tema "Experiential learning Puslatbang PKASN dalam mendorong LAN Bigger, Smarter, dan Better"
- Parade Bangkom "Workshop Penguatan Peraturan Desa Menuju Indonesia Emas 2045"



- Sosialisasi Manajemen Keselamatan Kebakaran Gedung

- Seminar Mewujudkan Birokrasi Berdampak: Percepatan Implementasi Manajemen Talenta & Pengembangan Kompetensi ASN Terintegrasi



CAPAIAN KINERJA UTAMA PUSJAR SKTAN TAHUN 2025

Target dan Capaian IKU Pusjar SKTAN LAN Tahun 2025

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	PERSENTASE
Terwujudnya Peningkatan Kualitas Kebijakan Administrasi Negara	Tingkat Publikasi Hasil Analisis Kebijakan	6	9.1	151%
	Rata-rata Nilai Kualifikasi Jurnal yang diterbitkan	80	80	100%
Meningkatnya kompetensi JF di bidang pengembangan kapasitas dan pembelajaran ASN	Persentase rekomendasi Jabatan Fungsional di Bidang Pengembangan Kapasitas dan Pembelajaran Aparatur Sipil Negara yang memenuhi standar kompetensi	90	92	102%
Terwujudnya pembelajaran manajerial dan kepemimpinan yang sesuai standar mutu	Persentase peserta pembelajaran manajerial kepemimpinan yang lulus dengan predikat minimal memuaskan	93	100	107.53%
Terwujudnya pembelajaran karakter dan sosio kultural yang sesuai standar mutu	Persentase peserta pelatihan dasar yang lulus dengan predikat minimal memuaskan	93	99.73	107.23%
Terwujudnya pemetaan kompetensi ASN yang berkualitas	Persentase hasil pemetaan kompetensi dan potensi yang dimanfaatkan stakeholder	85	97.65	114.89%
Meningkatnya akuntabilitas kinerja dan keuangan	Nilai kinerja anggaran	95.2	98.40	103.36%
Meningkatnya Kualitas Produk Hukum, Kelembagaan, dan SDM Internal	Persentase pegawai yang menerapkan metode pembelajaran dalam Corporate University Lembaga Administrasi Negara (Corpu LAN)	60	70	116.67%
Meningkatnya kualitas layanan kerumahtanggaan, pengelolaan BMN dan pengadaan barang/jasa, hubungan masyarakat, kearsipan, dan kerjasama	Indeks layanan umum dan kerumahtanggaan	75	progres	progres
	Indeks penyebaran informasi publik melalui media digital	75	79.07	105.43%
	Nilai pengawasan kearsipan internal	90.1	progres	progres

PENGELOLAAN ANGGARAN

Pagu Anggaran Pusjar SKTAN LAN pada tahun 2025 ditetapkan sebesar Rp 28.999.652.000,-. Dari jumlah tersebut, terdapat anggaran yang diblokir sebesar Rp 1.327.000.000,- sebagai bagian dari kebijakan efisiensi anggaran. Blokir anggaran dimaksud merupakan penundaan pemanfaatan sebagian alokasi belanja dalam rangka pengendalian dan optimalisasi penggunaan anggaran agar lebih efektif, efisien, dan tepat sasaran. Dengan demikian, pagu anggaran yang dapat dimanfaatkan pada tahun 2025 adalah sebesar Rp 27.672.652.000,- setelah dikurangi blokir anggaran.

Proporsi anggaran berdasarkan sumber anggaran adalah 79,45% berasal dari Rupiah Murni dan 20,55% berasal dari Pendapatan Negara Bukan Pajak (PNBP). Pada tahun 2025, alokasi anggaran Pusjar SKTAN LAN digunakan untuk mendukung kegiatan pengembangan SDM Aparatur dan pelatihan pengembangan. Kegiatan tersebut meliputi 21 kegiatan penilaian kompetensi dan penilaian potensi, 1 gelombang Uji Kompetensi Analis Kebijakan, serta pelaksanaan pelatihan pengembangan yang terdiri atas 1 angkatan Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II, 2 angkatan Pelatihan Kepemimpinan Administrator, 3 angkatan Pelatihan Kepemimpinan Pengawas, dan 10 angkatan Pelatihan Dasar CPNS.

Tabel 15
Pagu Pusjar SKTAN LAN Tahun 2025 Berdasarkan Sumber Anggaran

Sumber Anggaran	Pagu (Rp)	Pagu Dikurangi Blokir (Rp)	Proporsi
Rupiah Murni (RM)	21.985.168.000	21.985.168.000	79,45%
Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	7.014.484.000	5.687.484.000	20,55%
Jumlah	28.999.652.000	27.672.652.000	100%

Berdasarkan program yang diamanatkan pada Pusjar SKTAN LAN, anggaran tersebut didistribusikan pada 2 program yaitu : Program Dukungan Manajemen (Program 01) dan Program Kebijakan, Pembinaan Profesi, dan Tata Kelola ASN (Program 02).

Tabel 16
Distribusi Anggaran Pusjar SKTAN LAN Tahun 2025 Berdasarkan Program

Program	Pagu (Rp)	Pagu Dikurangi Blokir (Rp)	Proporsi
Program Dukungan Manajemen	24.250.880.000	24.250.880.000	87,63%
Program Kebijakan, Pembinaan Profesi, dan Tata Kelola ASN	4.748.772.000	3.421.772.000	12,37%
Jumlah	28.999.652.000	27.672.652.000	100%

Pada tahun 2025, pemanfaatan anggaran Pusjar SKTAN LAN sampai dengan 31 Desember 2025 mencapai 98,88% atau sebesar Rp 27.362.355.519,- dari total Pagu setelah dikurangi blokir anggaran Rp 27.672.652.000,-. Berdasarkan alokasi belanja, anggaran Pusjar SKTAN LAN didistribusikan ke dalam belanja pegawai, belanja barang, dan belanja modal. Adapun distribusi pagu dan realisasi anggaran Pusjar SKTAN LAN Tahun 2025 berdasarkan jenis belanja disajikan pada tabel berikut.

Tabel 17
Distribusi dan Realisasi Anggaran Pusjar SKTAN LAN Tahun 2025
Berdasarkan Jenis Belanja

Jenis Belanja	Pagu (Rp)	Pagu Dikurangi Blokir (Rp)	Realisasi (Rp)	Persentase Realisasi
Belanja Pegawai	14.827.314.000	14.827.314.000	14.661.488.963	98,88%
Belanja Barang	10.955.870.000	9.628.870.000	9.488.226.113	98,54%
Belanja Modal	3.216.468.000	3.216.468.000	3.212.640.443	99,88%
Total	28.999.652.000	27.672.652.000	27.362.355.519	98,88%

Dalam hal pendanaan, salah satu sumber pendanaan berbagai kegiatan di Pusjar SKTAN LAN berasal dari PNBP. Pada tahun 2025, target PNBP ditetapkan sebesar Rp 8.295.976.000,- dengan realisasi sebesar Rp 8.308.776.000,- atau mencapai 100,15% dari target. Realisasi tersebut terdiri atas penerimaan dari sewa penggunaan sarana dan prasarana yang mencapai 107,25%, serta penerimaan dari layanan pendidikan atau pelatihan dan kegiatan pengembangan sumber daya manusia lainnya yang masing-masing mencapai 100%.

Tabel 18
Target dan Realisasi Penerimaan PNBP Pusjar SKTAN LAN Tahun 2024
Per 31 Desember 2024

Uraian	Target	Realisasi	Tingkat Realisasi
Pendapatan Penggunaan Sarana dan Prasarana sesuai dengan Tusi	176.500.000	189.300.000	107,25%
Pendapatan Layanan Pendidikan dan/atau Pelatihan	6.496.176.000	6.496.176.000	100%
Pendapatan Pengembangan Sumber Daya Manusia Lainnya	1.623.300.000	1.623.300.000	100%
Jumlah	8.295.976.000	8.308.776.000	100.15%

STATISTIK PUSJAR SKTAN



A. STATISTIK PENDIDIKAN DAN PELATIHAN APARATUR

Tabel 19

Rekap Kegiatan Pelatihan Kepemimpinan di Pusjar SKTAN LAN pada Tahun 2025

No	Nama Pelatihan	Jadwal Pelatihan	Jumlah Peserta	P	W	% Kelulusan Peserta	SM	M	B	KB	TL	
1	PKP Angkatan I	20 Feb - 10 Juli	40	14	26	100.00%	6	34	0	0	0	
2	PKA Angkatan I	17 Maret - 31 Juli	40	11	29	100.00%	6	34	0	0	0	
3	PKN Tk. II Angkatan VI	21 April - 28 Agustus	52	7	45	100.00%	10	42	0	0	0	
4	PKP Angkatan II	15 Mei - 18 Sept	48	12	36	100.00%	6	42	0	0	0	
5	PKA Angkatan II	2 Juni - 9 Oktober	45	11	34	100.00%	12	33	0	0	0	
6	PKP Angkatan III	28 Juli - 27 Nov	44	17	27	100.00%	3	41	0	0	0	
	Jumlah Peserta			269	72	197	100.00%	43	226	0	0	0

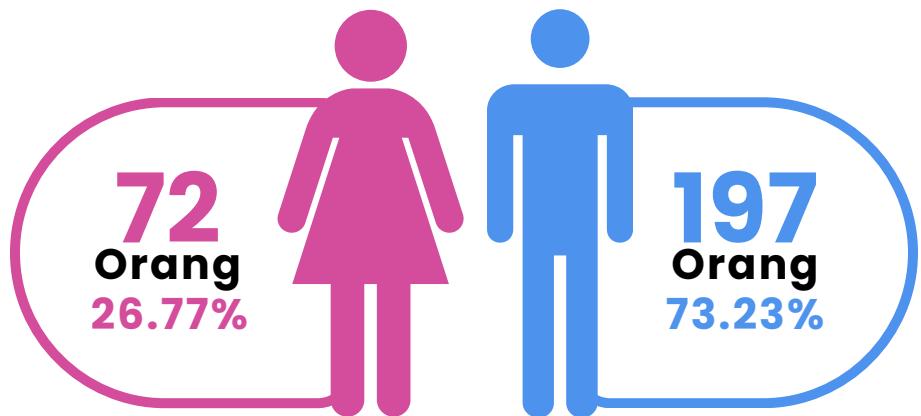
Keterangan:

SM = Sangat Memuaskan **M = Memuaskan**
B = Baik **KB = Kurang Baik**
TL = Tidak Lulus

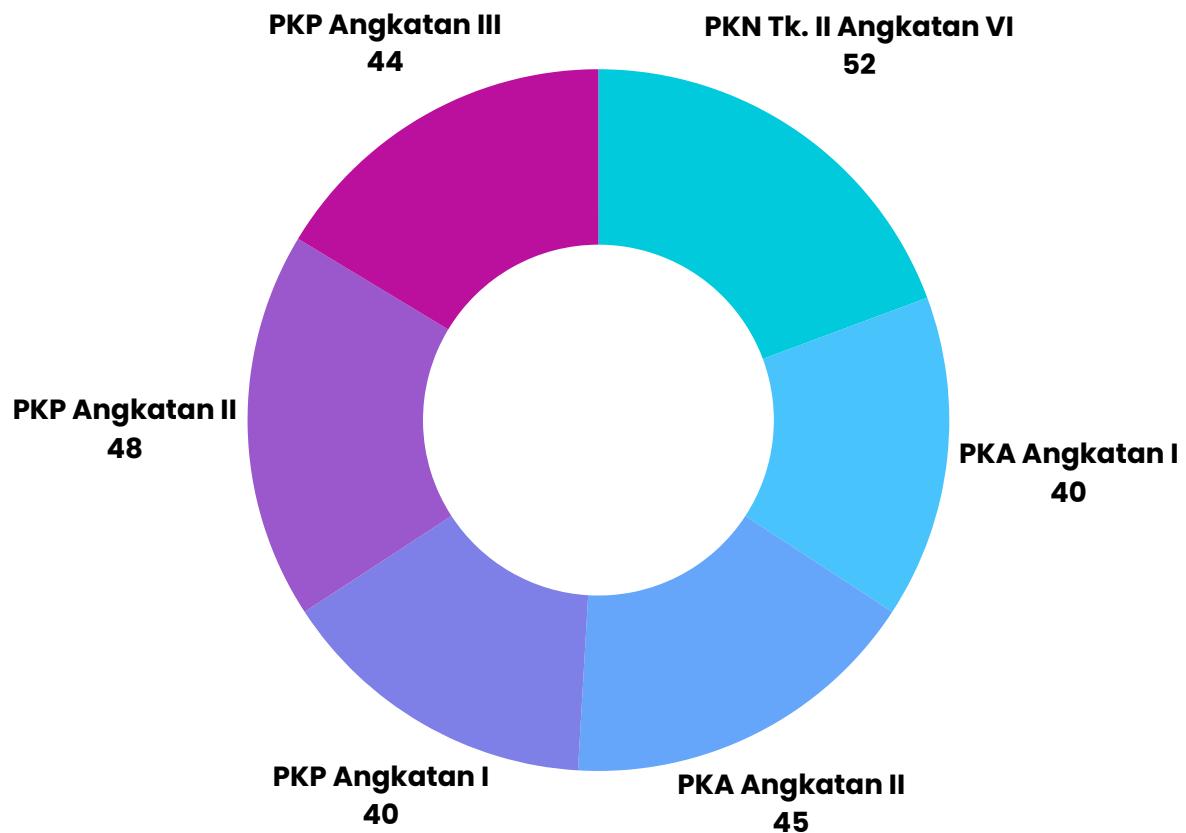
Tabel 20
Klasifikasi Instansi Pengirim Peserta pada Pelatihan Kepemimpinan
di Pusjar SKTAN LAN pada Tahun 2025

No	Nama Pelatihan	Lembaga Negara/ KL Pemerintah Pusat	Pemprov	Pemkab/ Pemkot
1	PKN Tk. II Angkatan VI	4	2	11
	Jumlah	4	2	11
2	PKA Angkatan I	-	-	6
	PKA Angkatan II	1	-	8
	Jumlah	1	-	14
3	PKP Angkatan I	-	-	5
	PKP Angkatan II	2	-	6
	PKP Angkatan III	-	-	3
	Jumlah	2	-	13
SUBTOTAL INSTANSI		7	2	39
TOTAL INSTANSI		48		

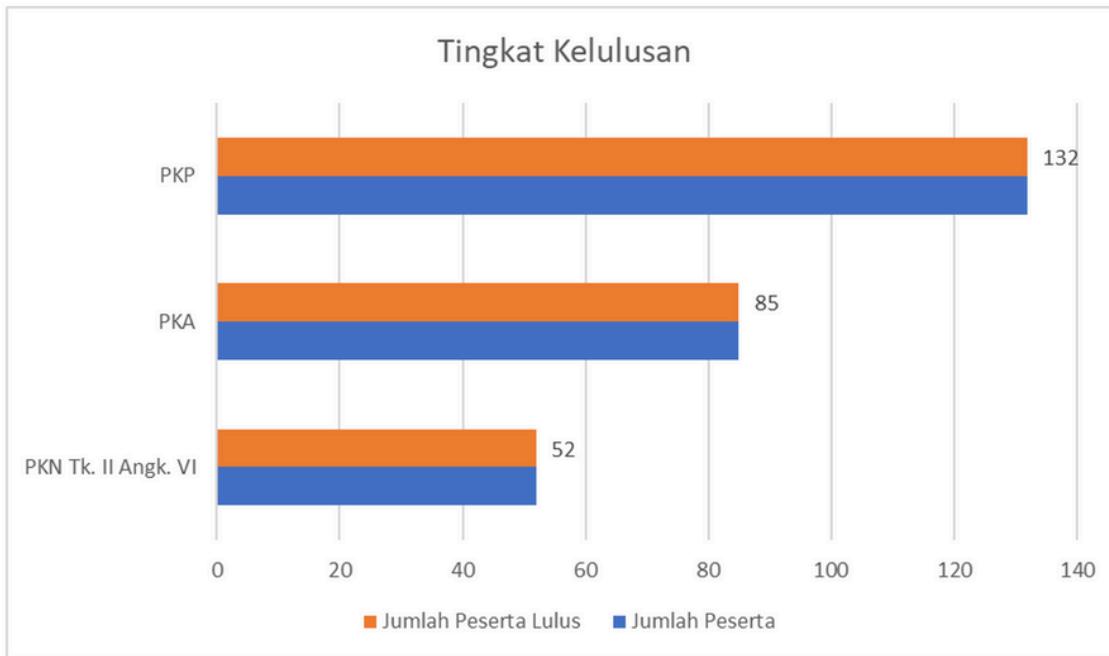
Gambar 53
Komposisi Peserta Pelatihan Kepemimpinan Berdasarkan Jenis Kelamin dan
Jumlah Peserta di Pusjar SKTAN LAN pada Tahun 2025



Gambar 54
Jumlah Peserta Pelatihan Kepemimpinan
di Pusjar SKTAN LAN pada Tahun 2025



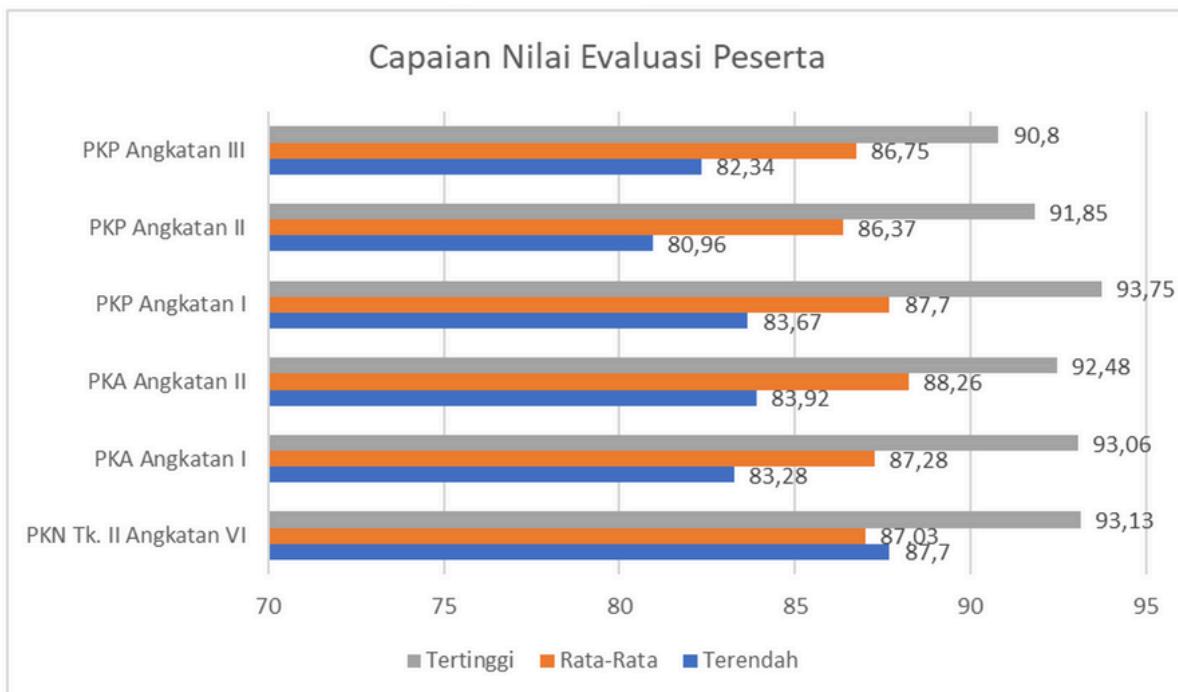
Gambar 55
Tingkat Kelulusan Peserta Pelatihan Kepemimpinan
di Pusjar SKTAN LAN pada Tahun 2025



Tabel 21
Kriteria Kelulusan Peserta Pelatihan Kepemimpinan
di Pusjar SKTAN LAN pada Tahun 2025

No	Jenis Pelatihan	Kriteria Kelulusan	Jumlah	
1	PKN Tk. II	SM	10	19.23%
		M	42	80.77%
		B	-	0.00%
		KB	-	0.00%
		Jumlah	52	100%
2	PKA	SM	18	21.18%
		M	67	78.82%
		B	-	0.00%
		KB	-	0.00%
		Jumlah	85	100%
3	PKP	SM	15	11.36%
		M	117	88.64%
		B	-	-
		KB	-	-
		Jumlah	132	100%

Gambar 56
Capaian Nilai Tertinggi, Terendah, dan Rata-Rata Peserta pada Pelatihan Kepemimpinan di Pusjar SKTAN LAN pada tahun 2025



Tabel 22
Jumlah Penyelenggaraan dan Peserta Pelatihan Teknis dan Fungsional di Pusjar SKTAN LAN pada Tahun 2025

Nama Pelatihan	Jadwal Pelatihan	Jumlah Peserta	P	W	% Kelulusan Peserta	SM	M	B	KB/T	TL
Latsar CPNS Angkatan I	24 Jul - 23 Okt	40	19	21	100.00%	10	30	0	0	0
Latsar CPNS Angkatan II		40	21	19	100.00%	14	26	0	0	0
Latsar CPNS Angkatan III	7 Agt - 6 Nov	30	12	18	100.00%	6	24	0	0	0
Latsar CPNS Angkatan IV		36	26	10	100.00%	6	30	0	0	0
Latsar CPNS Angkatan V	21 Agt - 20 Nov	40	14	26	100.00%	13	27	0	0	0
Latsar CPNS Angkatan VI		40	15	25	100.00%	12	27	1	0	0
Latsar CPNS Angkatan VII		40	11	29	100.00%	15	25	0	0	0
Latsar CPNS Angkatan VIII	4 Sept - 4 Des	30	16	14	100.00%	5	25	0	0	0

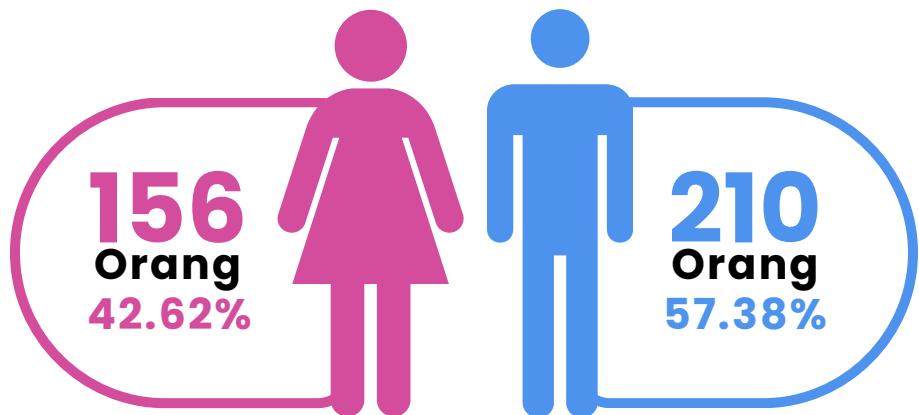
Nama Pelatihan	Jadwal Pelatihan	Jumlah Peserta	P	W	% Kelulusan Peserta	SM	M	B	KB/T	TL
Latsar CPNS Angkatan IX		30	17	13	100.00%	7	23	0	0	0
Latsar CPNS Angkatan X		40	5	35	100.00%	15	25	0	0	0
Jumlah		366	156	210	100.00%	98	267	1	0	0

Keterangan:

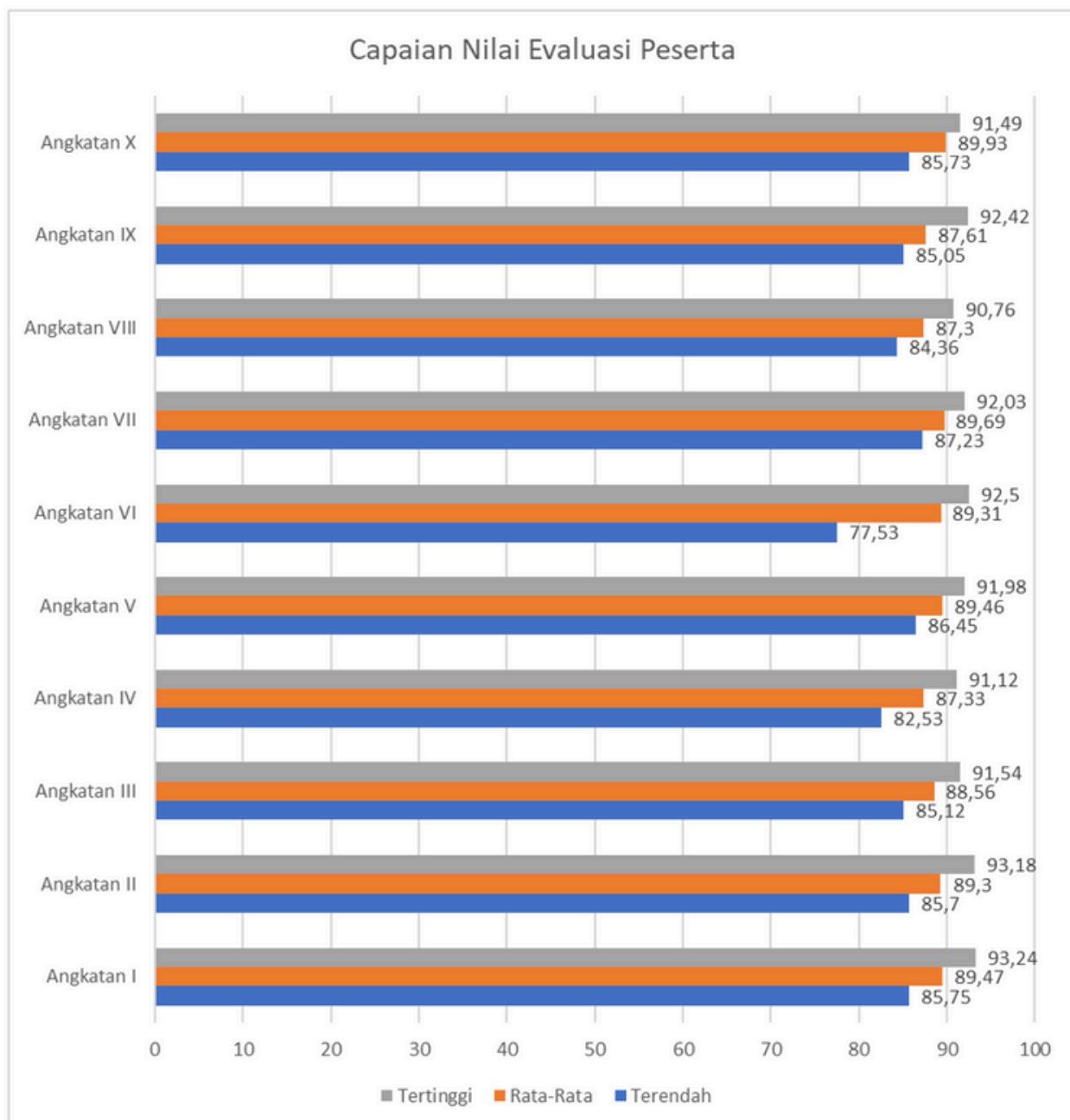
SM = Sangat Memuaskan **M = Memuaskan**
B = Baik **KB = Kurang Baik**
TL = Tidak Lulus

Gambar 57

Komposisi Peserta Pelatihan Dasar CPNS Berdasarkan Jenis Kelamin dan Jumlah Peserta di Pusjar SKTAN LAN pada Tahun 2025



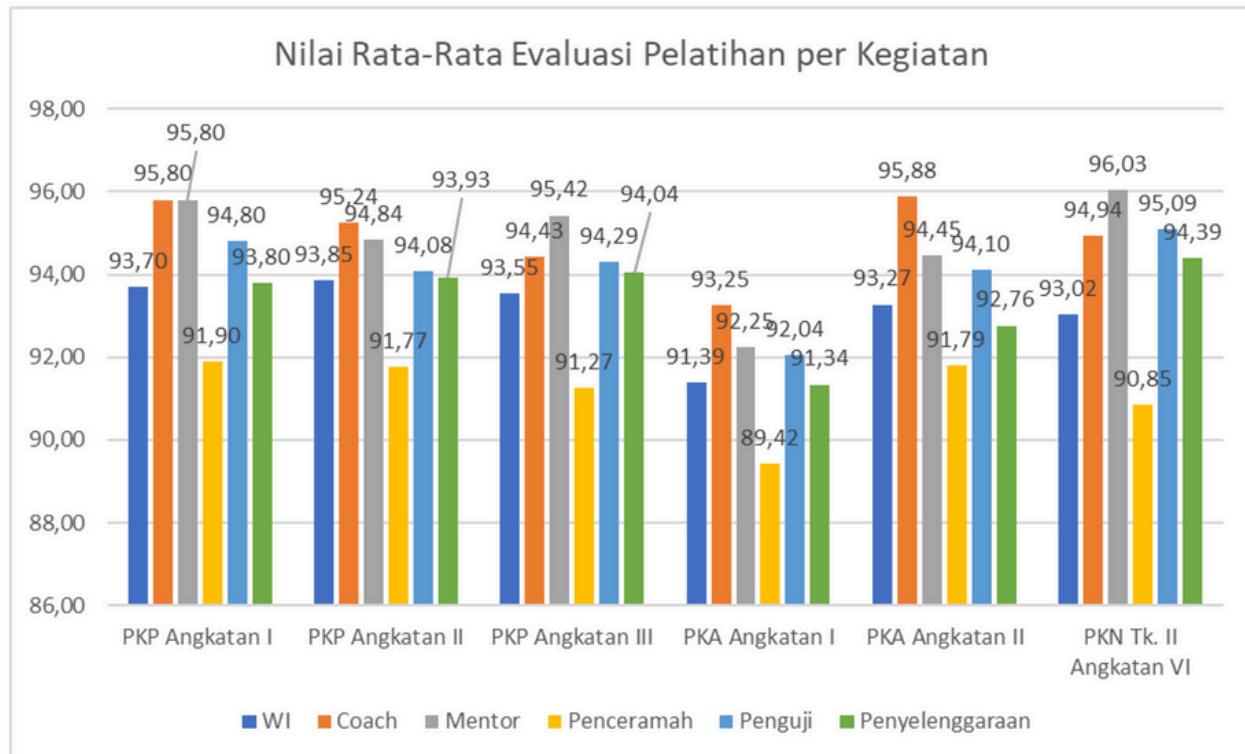
Gambar 58
Capaian Nilai Tertinggi, Terendah, dan Rata-Rata Peserta pada Latsar CPNS
di Pusjar SKTAN LAN pada Tahun 2025



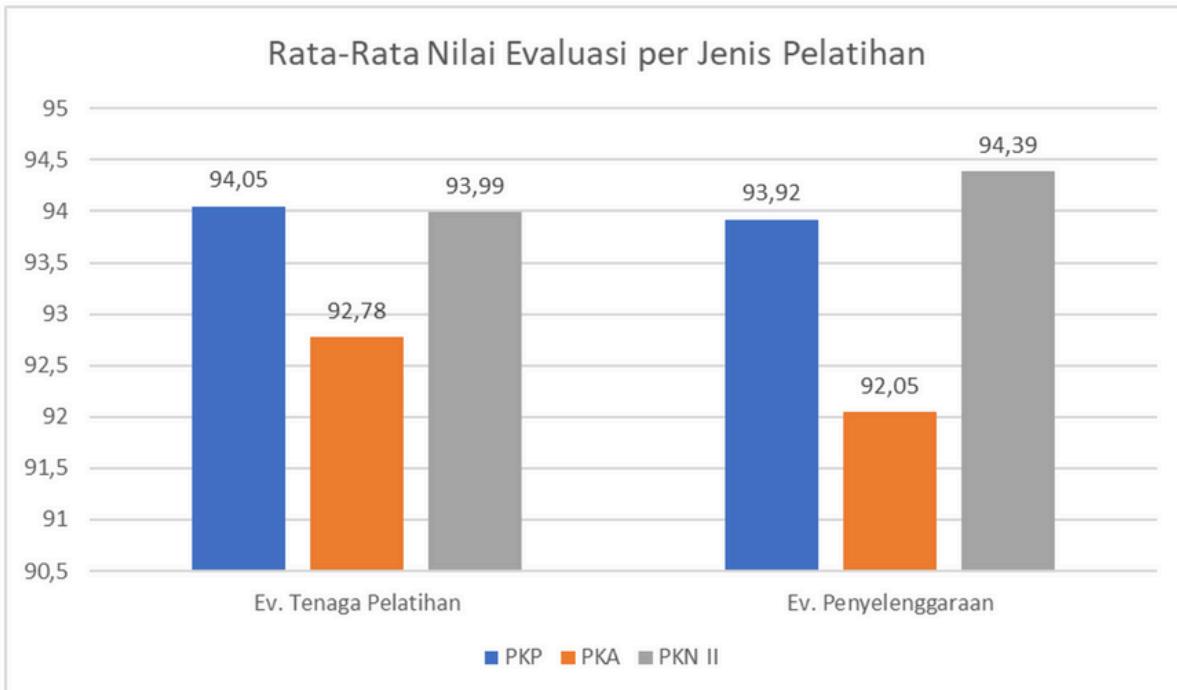
Tabel 23
Nilai Rata-rata Evaluasi Kegiatan Pelatihan Kepemimpinan
di Pusjar SKTAN LAN pada Tahun 2025

Nama Pelatihan	WI/F asilita tor	Coach	Mentor	Penceramah	Penguji	Penyelenggaraan
PKP Angkatan I	93.70	95.80	95.80	91.90	94.80	93.8
PKP Angkatan II	93.85	95.24	94.84	91.77	94.08	93.93
PKP Angkatan III	93.55	94.43	95.42	91.27	94.29	94.04
PKA Angkatan I	91.39	93.25	92.25	89.42	92.04	91.34
PKA Angkatan II	93.27	95.88	94.45	91.79	94.10	92.76
PKN Tk. II Angk. VI	93.02	94.94	96.03	90.85	95.09	94.39

Gambar 59
Nilai Rata-rata Evaluasi per Kegiatan Pelatihan Kepemimpinan
di Pusjar SKTAN LAN pada Tahun 2025



Gambar 60
Nilai Rata-rata Nilai Evaluasi per Jenis Kegiatan Pelatihan
di Pusjar SKTAN LAN pada Tahun 2025

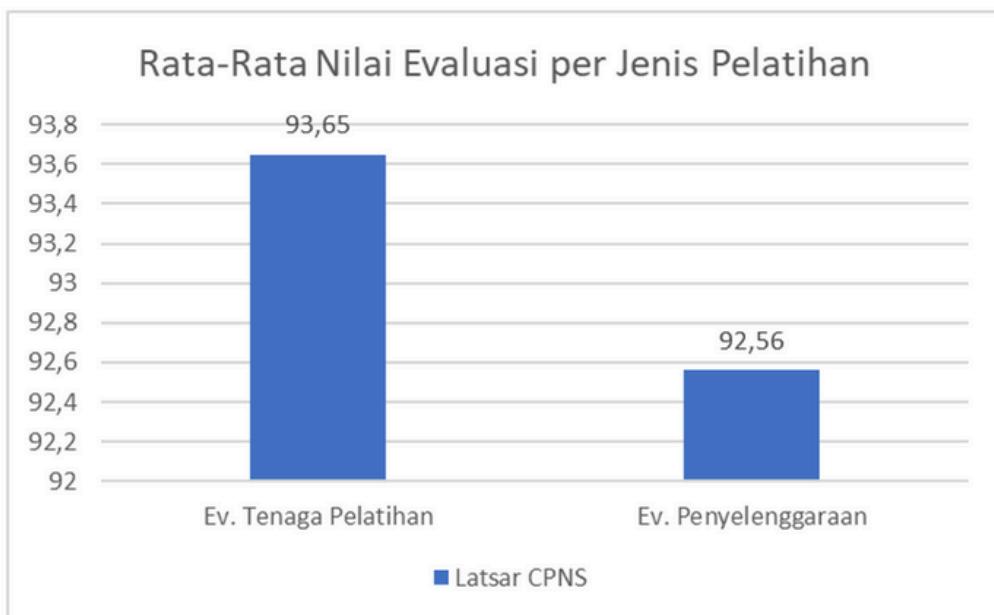


Tabel 24
Nilai Rata-rata Evaluasi Kegiatan Pelatihan Dasar CPNS
di Pusjar SKTAN LAN pada Tahun 2025

Nama Pelatihan	WI/Fasilitator	Coach	Mentor	Penceramah	Penguji	Penyelenggaraan
Latsar CPNS Angkatan I	94.07	97.48	97.58	92.98	97.40	93.65
Latsar CPNS Angkatan II	94.16	96.35	96.99	92.52	97.92	92.25
Latsar CPNS Angkatan III	92.46	94.51	94.95	91.83	97.47	92.23
Latsar CPNS Angkatan IV	93.60	94.94	95.90	91.51	93.85	94.25
Latsar CPNS Angkatan V	94.66	94.15	94.24	93.30	87.71	91.44
Latsar CPNS Angkatan VI	96.33	94.44	93.63	92.09	87.30	90.77
Latsar CPNS Angkatan VII	93.74	95.04	93.63	92.09	88.43	90.4
Latsar CPNS Angkatan VIII	95.79	94.23	94.64	83.03	93.52	93.98

Nama Pelatihan	WI/Fasilitator	Coach	Mentor	Penceramah	Pengaji	Penyelenggaraan
VIII						
Latsar CPNS Angkatan IX	94.07	97.90	98.12	86.88	96.67	93.34
Latsar CPNS Angkatan X	91.82	93.42	95.14	86.10	91.98	93.34

Gambar 61
Nilai Rata-rata Nilai Evaluasi per Jenis Evaluasi Pelatihan Dasar CPNS
di Pusjar SKTAN LAN pada Tahun 2025

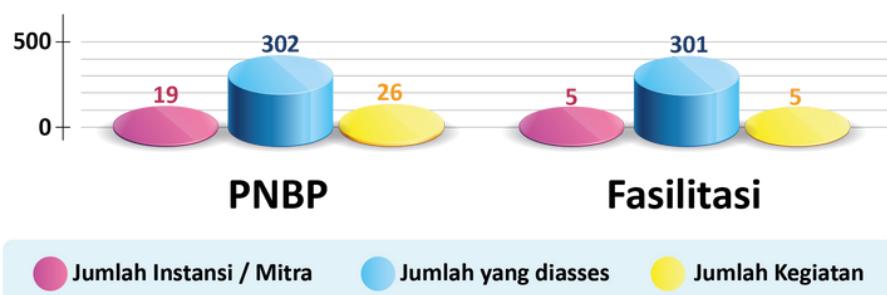


B. STATISTIK PENILAIAN DAN PEMETAAN KOMPETENSI APARATUR

Tabel 25
Data Instansi, Assesi dan Kegiatan yang Dilakukan oleh Balai Layanan Pemetaan Kompetensi Tahun 2025

Uraian	PNBP	Fasilitasi	Total
Jumlah instansi/mitra	19	4	23
Jumlah yang diasses	302	83	385
Jumlah kegiatan	26	4	30

Gambar 62
Data Instansi, Assesi dan Kegiatan yang Dilakukan oleh Balai Layanan Pemetaan Kompetensi Tahun 2025



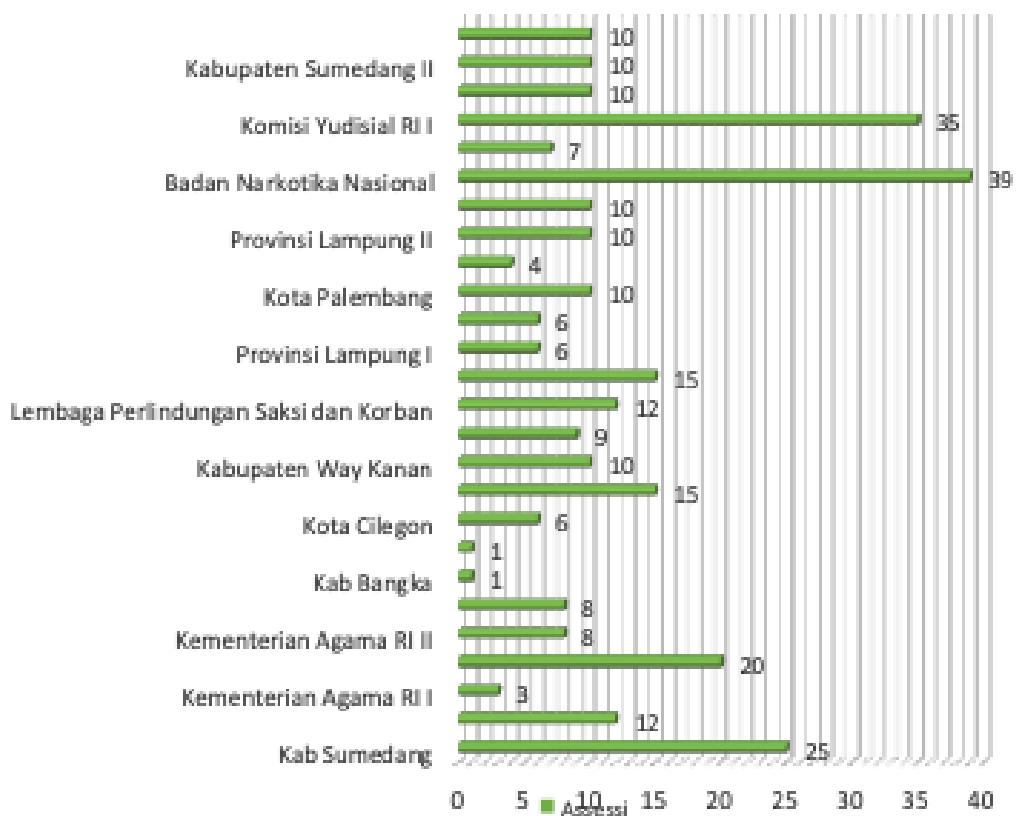
Tabel 26
Instansi Pengguna Layanan Pada Balai Layanan Pemetaan Kompetensi Pola PNBP Tahun 2025

No.	Instansi	Jenis Penilaian	Jabatan Yang Dinilai	Jumlah Peserta (Orang)	Waktu Pelaksanaan Intake Data
1.	Pemerintah Kabupaten Sumedang	Penilaian Kompetensi dalam rangka Pemetaan	JPT Pratama	25	13-14 Januari 2025
2.	Pemerintah Kota Palembang	Penilaian Kompetensi dalam rangka Seleksi	JPT Pratama	12	07-10 Februari 2025
3.	Kementerian Agama RI	Penilaian Kompetensi dalam rangka Pemetaan	Jabatan Struktural	3	17-18 Februari 2025
4.	Pemerintah Kota Lubuklinggau	Penilaian Kompetensi dalam rangka Seleksi	JPT Pratama	20	20-21 Februari 2025
5.	Kementerian Agama RI	Penilaian Kompetensi dalam rangka Pemetaan	Jabatan Pengawas	8	17-18 Maret 2025

No.	Instansi	Jenis Penilaian	Jabatan Yang Dinilai	Jumlah Peserta (Orang)	Waktu Pelaksanaan Intake Data
6.	Pemerintah Kota Makassar	Penilaian Kompetensi dalam rangka Seleksi	JPT Pratama (Sekretaris Daerah)	8	17-19 April 2025
7.	Pemerintah Kabupaten Bangka	Penilaian Kompetensi dalam rangka Pemetaan	JPT Pratama	1	24-25 April 2025
8.	Kementerian Agama RI	Penilaian Kompetensi dalam rangka Pemetaan (Proyeksi)	JF Ahli Madya	1	24-25 April 2025
9.	Pemerintah Kota Cilegon	Penilaian Kompetensi dalam rangka Pemetaan	JPT Pratama	6	6-7 Mei 2025
10.	Pemerintah Kabupaten Bandung	Penilaian Kompetensi dalam rangka Pemetaan	JPT Pratama	15	5-6 Mei 2025
11.	Pemerintah Kabupaten Way Kanan	Penilaian Kompetensi dalam rangka Seleksi	JPT Pratama (Sekretaris Daerah)	10	2-4 Juni 2025
12.	Sekretariat Jenderal Dewan Perwakilan Rakyat Republik Indonesia	Penilaian Kompetensi dalam rangka Seleksi	JPT Pratama	9	11-12 Juni 2025
13.	Lembaga Perlindungan Saksi dan Korban	Penilaian Kompetensi dalam rangka Pemetaan	Tenaga Ahli	12	24-25 Juni 2025
14.	Pemerintah Kabupaten Tanah Bumbu	Penilaian Kompetensi dalam rangka Pemetaan	JPT Pratama	15	17-19 Juli 2025
15.	Pemerintah Provinsi Lampung	Penilaian Kompetensi dalam rangka Seleksi	JPT Pratama	6	24-25 Juli 2025
16.	Pemerintah Kabupaten Pringsewu	Penilaian Kompetensi dalam rangka Seleksi	JPT Pratama (Sekretaris Daerah)	6	22-24 Juli 2025
17.	Pemerintah Kota Palembang	Penilaian Kompetensi dalam rangka Seleksi	JPT Pratama	10	4-5 Agustus 2025
18.	Pemerintah Kabupaten Karo	Penilaian Kompetensi dalam rangka Seleksi	JPT Pratama (Sekretaris Daerah)	4	13-15 Agustus 2025

No.	Instansi	Jenis Penilaian	Jabatan Yang Dinilai	Jumlah Peserta (Orang)	Waktu Pelaksanaan Intake Data
19.	Pemerintah Provinsi Lampung	Penilaian Kompetensi dalam rangka Seleksi	JPT Pratama	10	14-15 Agustus 2025
20.	Pemerintah Provinsi Lampung	Penilaian Kompetensi dalam rangka Seleksi	JPT Pratama	10	2-3 September 2025
21.	Badan Narkotika Nasional	Penilaian Kompetensi dalam rangka Seleksi	JPT Pratama	39	15-17 September 2025
22.	Pemerintah Kabupaten Pesisir Barat	Penilaian Kompetensi dalam rangka Seleksi	JPT Pratama (Sekretaris Daerah)	7	16-18 September 2025
23.	Komisi Yudisial RI	Penilaian Kompetensi dalam rangka Pemetaan	JF Ahli Muda	10	23-25 September 2025
24.	Komisi Yudisial RI	Penilaian Kompetensi dalam rangka Pemetaan	JF Ahli Pertama	35	23-25 September 2025
25.	Pemerintah Kabupaten Sumedang	Penilaian Kompetensi dalam rangka Pemetaan	Jabatan Administrator	10	7-8 Oktober 2025
26.	Pemerintah Kabupaten Bandung	Penilaian Kompetensi dalam rangka Pemetaan (Proyeksi)	JPT Pratama	10	28-29 Oktober 2025
	Total			302	

Tabel 25
Data Instansi, Assesi dan Kegiatan yang Dilakukan oleh Balai Layanan Pemetaan Kompetensi Tahun 2025



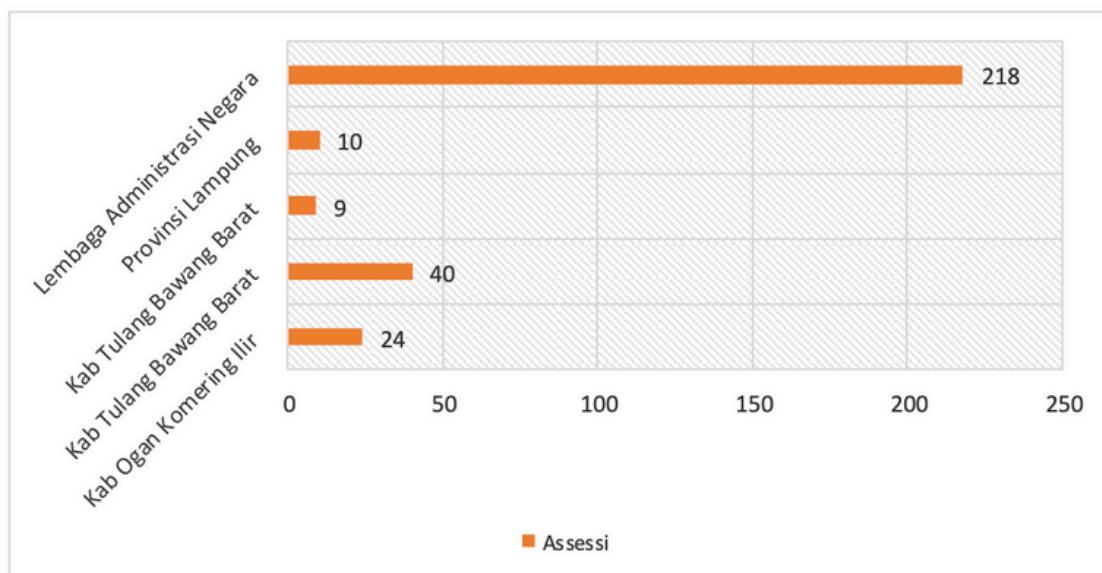
Tabel 27
Instansi Pengguna Layanan Penilaian Kompetensi di Lingkungan Internal Lembaga Administrasi Negara Tahun 2025

No.	Instansi	Jenis Penilaian	Jabatan Yang Dinilai	Jumlah Peserta (Orang)	Waktu Pelaksanaan Intake Data
1.	Lembaga Administrasi Negara	Penilaian Kompetensi dalam rangka Pemetaan	JF Ahli Madya JF Ahli Muda JF Ahli Pertama Pelaksana	72	7-9 Mei 2025
		Penilaian Kompetensi dalam rangka Pemetaan	JF Ahli Muda JF Ahli Pertama Pelaksana	72	25-25 Agustus 2025
		Penilaian Kompetensi dalam rangka Pemetaan	JF Ahli Muda JF Ahli Pertama Pelaksana	74	10-14 November 2025
	Total			218	

Tabel 28
Instansi Pengguna Layanan Pada Balai Layanan Pemetaan Kompetensi Pola Fasilitasi Tahun 2025

No.	Instansi	Jenis Penilaian	Jabatan Yang Dinilai	Jumlah Peserta (Orang)	Waktu Pelaksanaan Intake Data
1.	Kabupaten Ogan Komering Ilir	Penilaian Kompetensi dalam rangka Seleksi	Jabatan Tinggi Pratama	24	20-21 Oktober 2025
2.	Kabupaten Tulang Bawang Barat	Penilaian Kompetensi dalam rangka Seleksi	Jabatan Tinggi Pratama	40	4-5 November 2025
3.	Kabupaten Tulang Bawang Barat	Penilaian Kompetensi dalam rangka Seleksi	Jabatan Tinggi Pratama (Sekda)	9	4-6 November 2025
4.	Provinsi Lampung	Penilaian Kompetensi dalam rangka Seleksi	Jabatan Tinggi Pratama	10	20-21 November 2025
	Total			83	

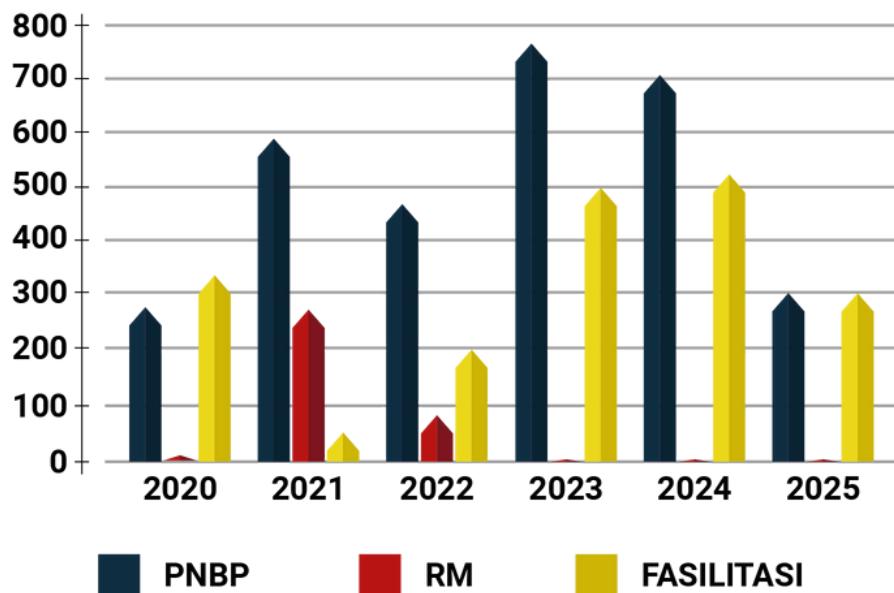
Gambar 64
Instansi Pengguna Layanan Pada Balai Layanan Pemetaan Kompetensi Pola Fasilitasi Tahun 2025



Tabel 29
Jumlah Peserta Penilaian Kompetensi dan Penilaian Potensi tahun 2020-2025

Pola Kegiatan	Jumlah Peserta						
	Penilaian Kompetensi dan Penilaian Potensi						
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
PNBP	1991	275	586	465	761	702	302
RM	136	-	276	77	-	-	-
Fasilitasi/ Kerjasama	344	331	43	200	496	517	301
JUMLAH	2471	606	905	742	1257	1219	603

Gambar 65
Jumlah Peserta Penilaian Kompetensi dan Penilaian Potensi tahun 2020-2025



Tabel 30
Mitra Kerja Balai Layanan Pemetaan Kompetensi Pusjar SKTAN Tahun 2025

NO	KEMENTERIAN
1	Kementerian Agama RI
NO	LEMBAGA/BADAN
1	Lembaga Administrasi Negara
2	Sekretariat Jenderal DPR RI
3	Lembaga Perlindungan Saksi dan Korban
4	Komisi Yudisial
5	Badan Narkotika Nasional

NO	PEMERINTAH KOTA
1	Pemerintah Kota Palembang
2	Pemerintah Kota Lubuklinggau
3	Pemerintah Kota Makassar
4	Pemerintah Kota Cilegon

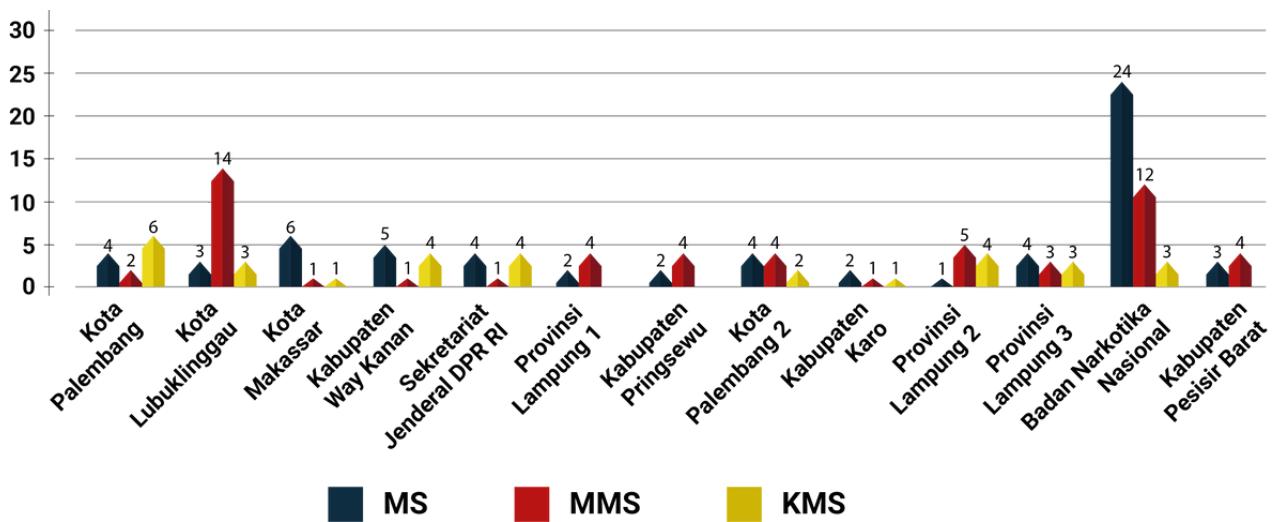
NO	PEMERINTAH KABUPATEN
1	Pemerintah Kab Sumedang
2	Pemerintah Kab Bangka
3	Pemerintah Kab Bandung
4	Pemerintah Kab Way Kanan
5	Pemerintah Kab Tanah Bumbu
6	Pemerintah Kab Pringsewu
7	Pemerintah Kab Karo
8	Pemerintah Kab Pesisir Barat
9	Pemerintah Kab Ogan Komering Ilir
10	Pemerintah Kab Tulang Bawang Barat

NO	PEMERINTAH PROVINSI
1	Pemerintah Provinsi Lampung

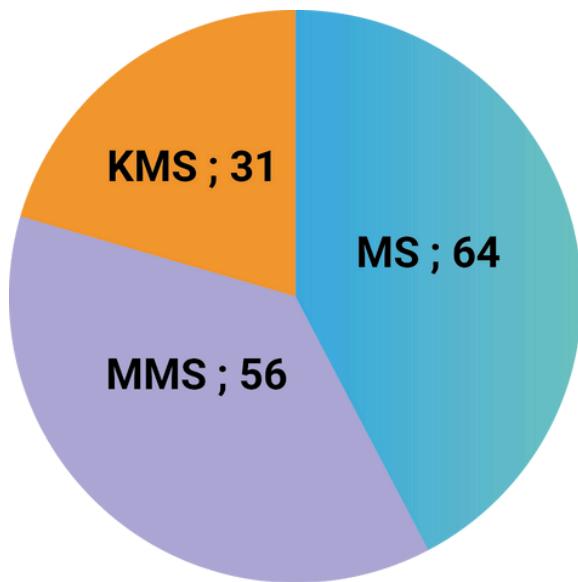
Tabel 31
Hasil Penilaian Kompetensi Pola PNBP Dalam Rangka Seleksi Tahun 2025
Skala Penilaian : MS (Memenuhi Syarat); MMS (Masih Memenuhi Syarat);
KMS (Kurang Memenuhi Syarat)

No	LOKUS KEGIATAN	JUMLAH PESERTA	KATEGORI		
			MS	MMS	KMS
1	Pemerintah Kota Palembang	12	4	2	6
2	Pemerintah Kota Lubuklinggau	20	3	14	3
3	Pemerintah Kota Makassar	8	6	1	1
4	Pemerintah Kabupaten Way Kanan	10	5	1	4
5	Sekretariat Jenderal DPR RI	9	4	1	4
6	Pemerintah Provinsi Lampung 1	6	2	4	-
7	Pemerintah Kabupaten Pringsewu	6	2	4	-
8	Pemerintah Kota Palembang 2	10	4	4	2
9	Pemerintah Kabupaten Karo	4	2	1	1
10	Pemerintah Provinsi Lampung 2	10	1	5	4
11	Pemerintah Provinsi Lampung 3	10	4	3	3
12	Badan Narkotika Nasional	39	24	12	3
13	Pemerintah Kabupaten Pesisir Barat	7	3	4	-
	Jumlah	151	64	56	31

Gambar 66
Hasil Penilaian Kompetensi Pola PNBP Dalam Rangka Seleksi Tahun 2025
Skala Penilaian : MS (Memenuhi Syarat); MMS (Masih Memenuhi Syarat);
KMS (Kurang Memenuhi Syarat)



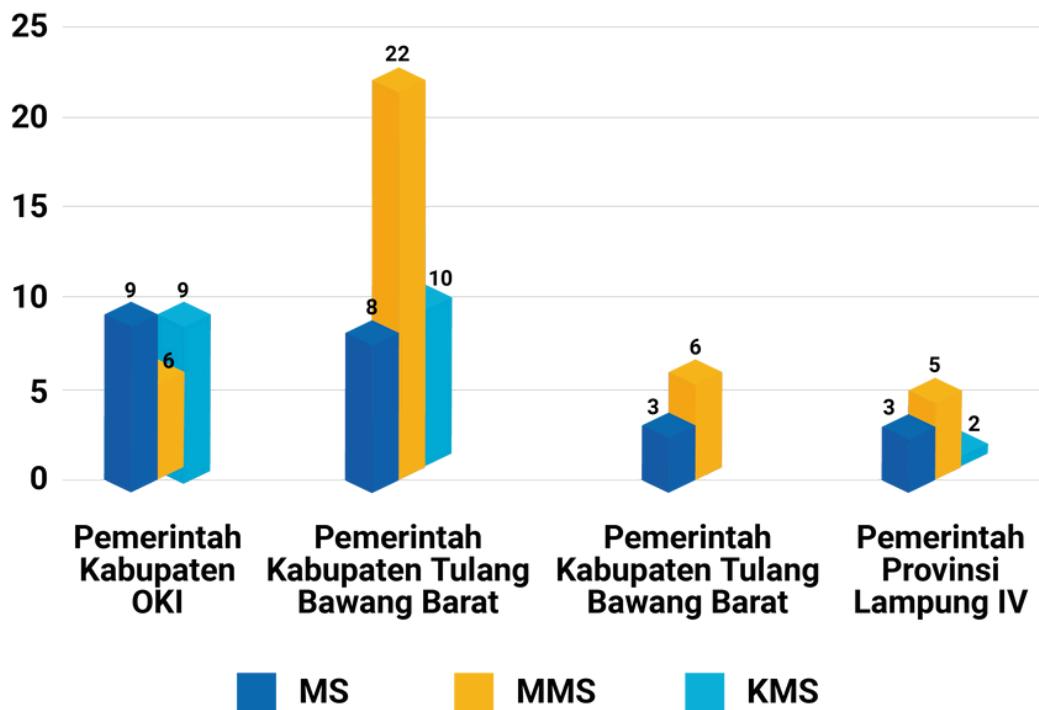
Gambar 67
Rekapitulasi Hasil Penilaian Kompetensi Pola PNBP Dalam Rangka Seleksi Tahun 2025
Skala Penilaian : MS (Memenuhi Syarat); MMS (Masih Memenuhi Syarat);
KMS (Kurang Memenuhi Syarat)



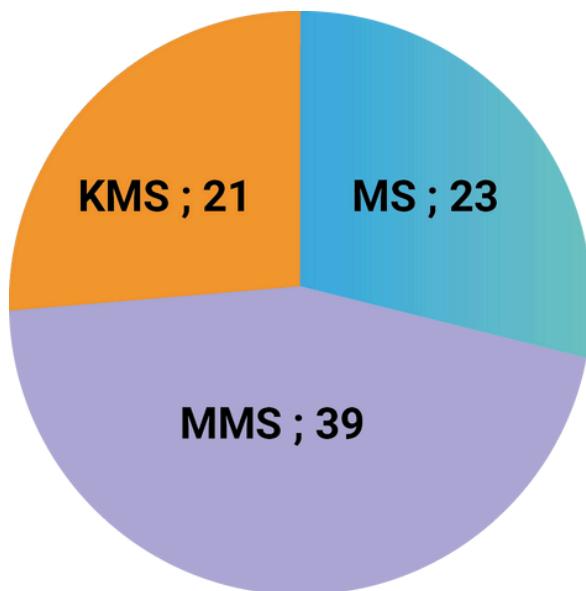
Tabel 32
Hasil Penilaian Kompetensi Pola Fasilitasi Dalam Rangka Seleksi Tahun 2025
Skala Penilaian : MS (Memenuhi Syarat); MMS (Masih Memenuhi Syarat);
KMS (Kurang Memenuhi Syarat)

NO	LOKUS KEGIATAN	JUMLAH PESERTA	KATEGORI		
			MS	MMS	KMS
1.	Pemerintah Kabupaten OKI	24	9	6	9
2.	Pemerintah Kabupaten Tulang Bawang Barat	40	8	22	10
3.	Pemerintah Kabupaten Tulang Bawang Barat	9	3	6	-
4.	Pemerintah Provinsi Lampung IV	10	3	5	2
	Jumlah	83	23	39	21

Gambar 68
Hasil Penilaian Kompetensi Pola Fasilitasi Dalam Rangka Seleksi Tahun 2025
Skala Penilaian : MS (Memenuhi Syarat); MMS (Masih Memenuhi Syarat);
KMS (Kurang Memenuhi Syarat)



Gambar 69
Rekapitulasi Hasil Penilaian Kompetensi Pola Fasilitasi Dalam Rangka Seleksi Tahun 2025
Skala Penilaian : MS (Memenuhi Syarat); MMS (Masih Memenuhi Syarat);
KMS (Kurang Memenuhi Syarat)



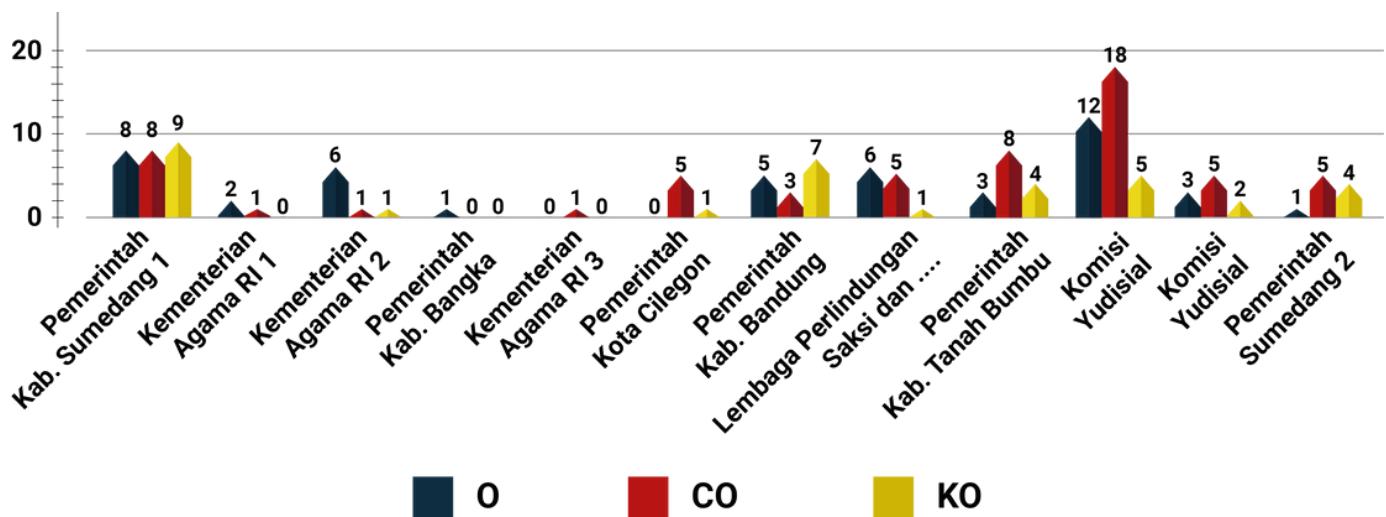
A. STATISTIK PENDIDIKAN DAN PELATIHAN APARATUR

Tabel 33
Hasil Penilaian Kompetensi Pola PNBP Dalam Rangka Pemetaan Tahun 2025
Skala Penilaian : O (Optimal); CO (Cukup Optimal); KO (Kurang Optimal)

No	LOKUS KEGIATAN	JUMLAH PESERTA	KATEGORI		
			O	CO	KO
1	Pemerintah Kab Sumedang 1	25	8	8	9
2	Kementerian Agama RI 1	3	2	1	
3	Kementerian Agama RI 2	8	6	1	1
4	Pemerintah Kab Bangka	1	1	0	0
5	Kementerian Agama RI 3	1	0	1	0
6	Pemerintah Kota Cilegon	6	0	5	1
7	Pemerintah Kabupaten Bandung	15	5	3	7
8	Lembaga Perlindungan Saksi dan Korban	12	6	5	1
9	Pemerintah Kabupaten Tanah Bumbu	15	3	8	4
10	Komisi Yudisial	35	12	18	5
11	Komisi Yudisial	10	3	5	2
12	Pemerintah Sumedang 2	10	1	5	4
13	Pemerintah Kabupaten Bandung	10	4	2	4
	Jumlah	151	51	62	38

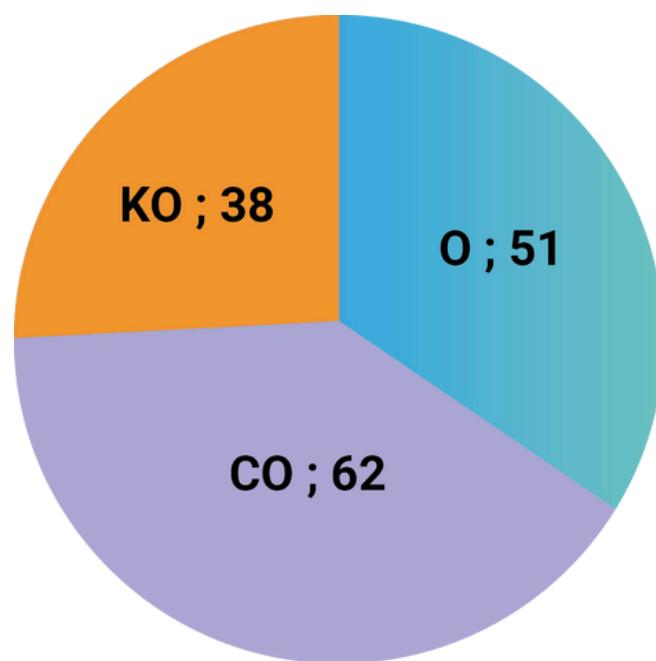
Gambar 70

Hasil Penilaian Kompetensi Pola PNBP Dalam Rangka Pemetaan Tahun 2025
Skala Penilaian : O (Optimal); CO (Cukup Optimal); KO (Kurang Kurang Optimal)



Gambar 71

Rekapitulasi Hasil Penilaian Kompetensi Pola PNBP Dalam Rangka Pemetaan Tahun 2025
Skala Penilaian : O (Optimal); CO (Cukup Optimal); KO (Kurang Kurang Optimal)



C. STATISTIK KAJIAN PEMETAAN KOMPETENSI

Tabel 34
Jumlah Karya Tulis SDM Pusjar SKTAN yang Dipublikasikan dalam
Buku/Modul/Jurnal/Media Massa

Tahun	Jumlah Artikel	Keterangan
2021	10	<ul style="list-style-type: none">● 3 Policy Brief● 2 artikel opini● 5 artikel ilmiah,
2022	19	<ul style="list-style-type: none">● 2 Policy Brief● 15 artikel opini● 1 artikel ilmiah● 1 resensi buku
2023	23	<ul style="list-style-type: none">● 10 Policy Brief● 8 artikel opini● 2 artikel ilmiah● 3 Policy Paper
2024	43	<ul style="list-style-type: none">● 10 Policy Brief● 26 artikel opini● 7 artikel ilmiah
2025	58	<ul style="list-style-type: none">● 9 Policy Brief● 58 artikel opini● 3 artikel ilmiah

D. STATISTIK KEUANGAN PUSJAR SKTAN LAN

Statistik Keuangan Pusjar SKTAN LAN pada bagian ini menyajikan ringkasan data pengelolaan keuangan selama tahun pelaporan sebagai gambaran umum kinerja dan akuntabilitas keuangan organisasi, sebagaimana disajikan pada tabel berikut.

**Tabel 35
Anggaran Pusjar SKTAN LAN Pada Tahun 2021 – 2025**

Tahun Anggaran	Jenis Anggaran				Jumlah
	Rupiah Murni	PNBP			
2021	14.875.281.000	70,05%	6.357.020.000	29,95%	21.232.301.000
2022	13.998.330.000	69,24%	6.219.011.000	30,76%	20.217.341.000
2023	14.455.375.000	59,95%	9.653.020.000	40,05%	24.108.395.000
2024	19.890.935.000	70,65%	8.262.509.000	29,35%	28.153.444.000
2025	21.985.168.000	79,45%	5.687.484.000	20,55%	27.672.652.000

**Tabel 36
Trend Per Jenis Belanja 2021 – 2025**

Tahun Anggaran	Jenis Belanja		
	Belanja Pegawai (Rp)	Belanja Barang (Rp)	Belanja Modal (Rp)
2021	7.955.000.000	11.422.423.000	1.854.878.000
2022	6.940.380.000	12.448.047.000	828.914.000
2023	6.755.216.000	15.026.467.000	2.326.712.000
2024	12.950.399.000	14.129.042.000	1.074.003.000
2025	14.827.314.000	9.628.870.000	3.216.468.000

**Tabel 36
Trend Per Jenis Belanja 2021 – 2025**

Tahun Anggaran	Pagu Anggaran (Rp)	Realisasi Anggaran (Rp)	Tingkat Realisasi
2021	21.232.301.000	21.097.894.533	99,34%
2022	20.217.341.000	20.116.712.731	99,50%
2023	24.108.395.000	23.975.713.245	99,45%
2024	28.153.444.000	27.971.091.280	99,35%
2025	27.672.652.000	27.362.355.519	98,88%

Tabel 38
Pagu dan Realisasi Anggaran Per Sub Ouput/ RO Tahun 2025

No.	Suboutput	Pagu (Rp)	Blokir Anggaran (Rp)	Realisasi	Tingkat Realisasi
1	Layanan Pemantauan dan Evaluasi	61.039.000	-	47.696.649	78,14%
2	Layanan Manajemen Keuangan	32.500.000	-	32.257.534	99,25%
3	Pemeliharaan Sarana Bidang Teknologi Informasi dan Komunikasi	20.205.000	-	20.204.220	100,00%
4	Sarana Bidang Teknologi Informasi dan Komunikasi	982.686.000	-	981.259.984	99,85%
5	Layanan Pemeliharaan Teknologi, Informasi, dan Komunikasi	33.560.000	-	31.030.050	92,46%
6	Layanan BMN	9.458.000	-	9.323.534	98,58%
7	Layanan Umum (Kerumahtanggaan dan Pengelolaan PNBP)	92.000.000	-	91.816.317	99,80%
8	Layanan Perkantoran	20.496.246.000	-	20.297.203.727	99,03%
9	Layanan Sarana dan Prasarana Internal	2.348.774.000	-	2.346.129.059	99,89%
10	Layanan Manajemen SDM	55.079.000	-	54.346.200	98,67%
11	Layanan Hubungan Masyarakat dan Informasi	55.280.000	-	55.097.500	99,67%
12	Layanan Protokoler	64.053.000	-	51.919.037	81,06%
13	Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II Angkatan VI	899.422.000	582.535.000	309.455.399	34,41%
14	Pelatihan Kepemimpinan Administrator Angkatan I	128.193.000	-	128.089.700	99,92%
15	Pelatihan Kepemimpinan Administrator Angkatan II	282.320.000	89.980.000	185.803.115	65,81%
16	Pelatihan Kepemimpinan Pengawas Angkatan I	377.031.000	273.692.000	102.716.300	27,24%
17	Pelatihan Kepemimpinan Pengawas Angkatan II	297.252.000	151.205.000	144.772.060	48,70%
18	Pelatihan Kepemimpinan Pengawas Angkatan III	477.915.000	47.648.000	428.139.487	89,58%
19	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan 1	118.866.000	5.640.000	112.942.320	95,02%

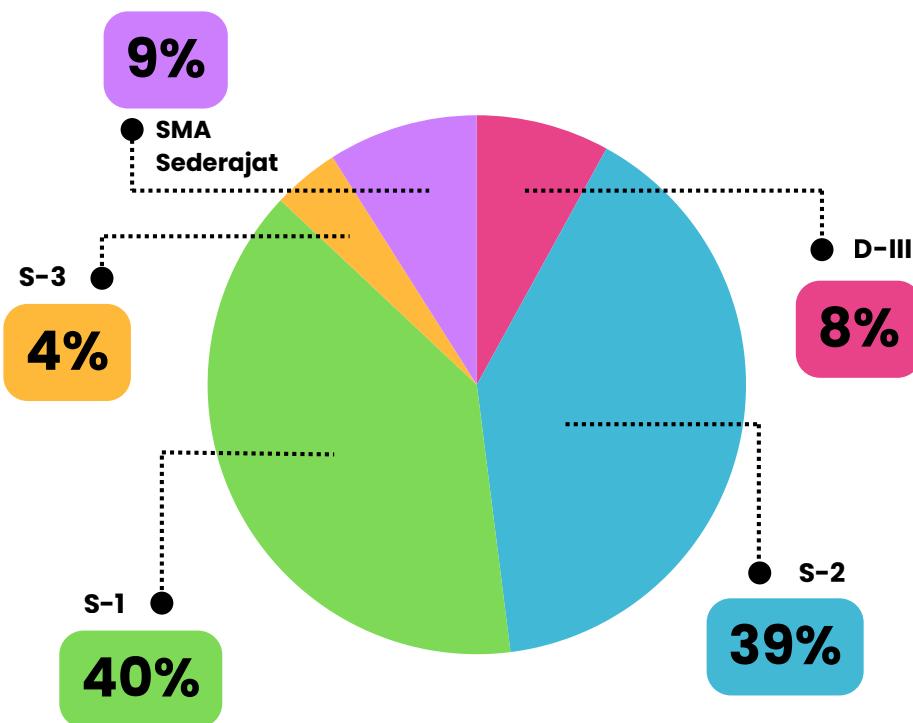
No.	Suboutput	Pagu (Rp)	Blokir Anggaran (Rp)	Realisasi	Tingkat Realisasi
20	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan 2	125.940.000	5.740.000	119.040.273	94,52%
21	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan 3	96.130.000	4.920.000	90.670.106	94,32%
22	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan 4	111.056.000	4.247.000	105.833.988	95,30%
23	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan 5	120.940.000	4.740.000	112.250.000	92,81%
24	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan 6	118.040.000	4.740.000	110.924.500	93,97%
25	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan 7	115.140.000	4.740.000	109.244.000	94,88%
26	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan 8	100.630.000	4.320.000	94.709.250	94,12%
27	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan 9	95.830.000	4.420.000	86.305.150	90,06%
28	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan 10	131.640.000	4.740.000	116.213.000	88,28%
29	Penilaian Kompetensi Metode Sederhana di Luar Kantor LAN-1	7.320.000	-	7.308.000	99,84%
30	Penilaian Kompetensi Metode Sederhana di Luar Kantor LAN-2	57.589.000	-	57.292.000	99,48%
31	Penilaian Kompetensi Metode Sedang di Dalam Kantor LAN-1	99.213.000	-	99.212.500	100,00%
32	Penilaian Kompetensi Metode Sedang di Luar Kantor LAN-1	28.895.000	-	28.838.000	99,80%
33	Penilaian Kompetensi Metode Sedang di Luar Kantor LAN-2	42.073.000	-	41.949.000	99,71%
34	Penilaian Kompetensi Metode Sedang di Luar Kantor LAN-3	11.665.000	-	11.575.000	99,23%
35	Penilaian Kompetensi Metode Sedang di Luar Kantor LAN-4	23.500.000	-	23.440.000	99,74%
36	Penilaian Kompetensi Metode Sedang di Luar Kantor LAN-5	32.591.000	-	32.519.000	99,78%
37	Penilaian Kompetensi Metode Sedang di Luar Kantor LAN-6	31.770.000	-	31.707.000	99,80%
38	Penilaian Kompetensi Metode Sedang di Luar Kantor LAN-7	15.070.000	-	15.049.000	99,86%
39	Penilaian Kompetensi Metode Sedang di Luar Kantor LAN-8	12.236.000	-	12.194.000	99,66%
40	Penilaian Kompetensi Metode Sedang di Luar Kantor LAN-9	19.036.000	-	18.990.000	99,76%

No.	Suboutput	Pagu (Rp)	Blokir Anggaran (Rp)	Realisasi	Tingkat Realisasi
41	Penilaian Kompetensi Metode Sedang di Luar Kantor LAN-10	87.174.000	-	87.024.750	99,83%
42	Penilaian Kompetensi Metode Sedang di Luar Kantor LAN-11	23.525.000	-	23.374.500	99,36%
43	Penilaian Kompetensi Metode Sedang di Luar Kantor LAN-12	27.660.000	-	27.542.000	99,57%
44	Penilaian Kompetensi Metode Sedang di Luar Kantor LAN-13	31.398.000	-	30.832.000	98,20%
45	Penilaian Kompetensi Metode Kompleks di Luar Kantor LAN-1	15.151.000	-	15.115.000	99,76%
46	Penilaian Kompetensi Metode Kompleks di Luar Kantor LAN-2	20.898.000	-	20.856.000	99,80%
47	Penilaian Kompetensi Metode Kompleks di Luar Kantor LAN-3	12.298.000	-	12.268.000	99,76%
48	Penilaian Kompetensi Metode Kompleks di Luar Kantor LAN-4	8.386.000	-	8.362.000	99,71%
49	Penilaian Kompetensi Metode Kompleks di Luar Kantor LAN-5	21.343.000	-	21.289.000	99,75%
50	Penilaian Kompetensi (Sisa Pagu)	136.766.000	133.693.000	3.026.000	2,21%
51	Akreditasi Assesment Center	29.410.000	-	28.987.505	98,56%
52	Pelaksanaan Uji Kompetensi Analis Kebijakan	34.000.000	-	33.121.500	97,42%
53	Rekomendasi Kebijakan di Bidang Strategi Kebijakan Talenta Aparatur Sipil Negara	254.580.000	-	227.297.459	89,28%
54	Jurnal Wacana Kinerja	68.880.000	-	67.793.846	98,42%
Jumlah		28.999.652.000	1.327.000.000	27.362.355.519	94,35%
Jumlah Pagu & Tingkat Realisasi setelah dikurangi Blokir Anggaran		27.672.652.000	-	27.362.355.519	98,88%

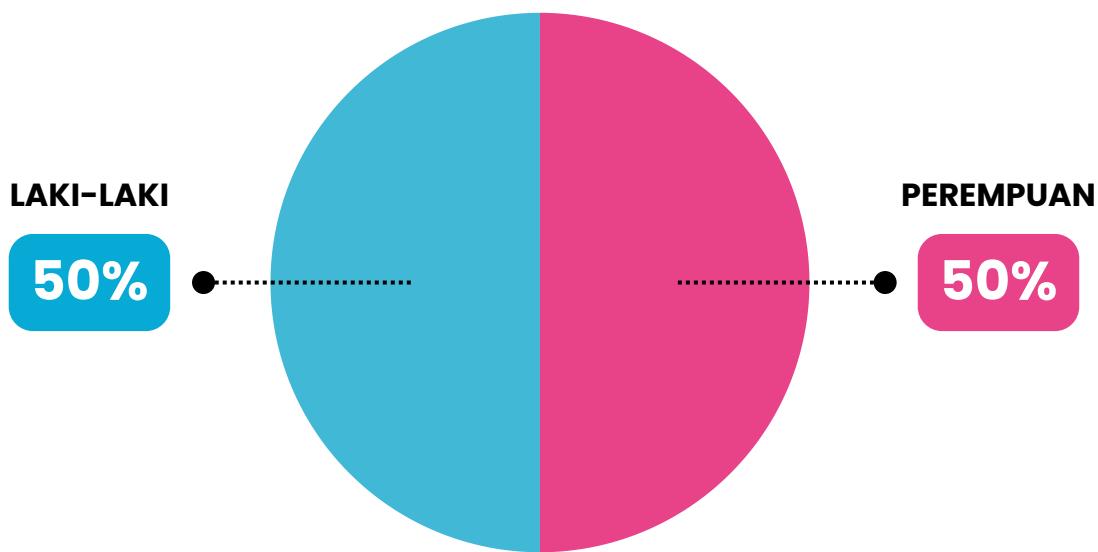
□

E. STATISTIK SDM PUSJAR SKTAN LAN

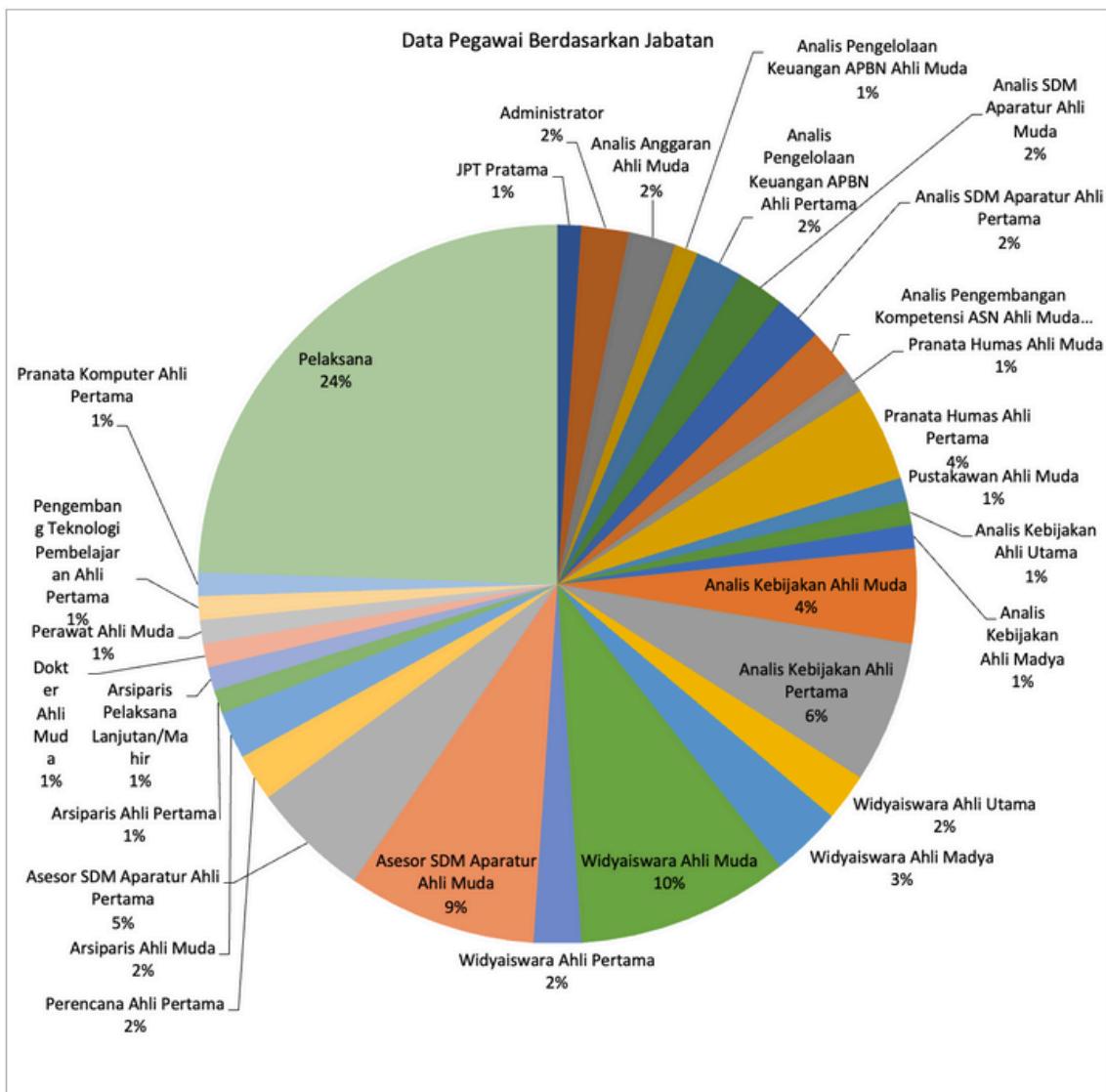
Gambar 72
Penyebaran SDM Pusjar SKTAN LAN Berdasarkan Jenjang Pendidikan



Gambar 73
Penyebaran SDM Pusjar SKTAN LAN Berdasarkan Jenis Kelamin



Gambar 74
Penyebaran SDM Pusjar SKTAN LAN Berdasarkan Jabatan



Gambar 75
Penyebaran SDM Pusjar SKTAN LAN Berdasarkan Pangkat/ Golongan

